

NVTZ Handreiking: Profielschets lid raad van toezicht

Doel van deze handreiking

Deze handreiking is bedoeld voor zorg- en welzijnsorganisaties en raden van toezicht die een profielschets willen opstellen voor een (nieuw) lid van de raad van toezicht. De handreiking biedt een hulpmiddel bij het formuleren van een profiel dat past bij de specifieke kenmerken en opgaven van de organisatie.

Vragen ter voorbereiding

De volgende vragen kunnen richting geven bij het opstellen van een profielschets:

- Wat zijn de belangrijkste strategische opgaven voor de organisatie voor de komende jaren? En welke combinatie van ervaring, inzicht en deskundigheid is binnen de raad gewenst om deze opgaven goed te kunnen beoordelen?
- Voor welke organisatorische opgaven is aanvullende specifieke deskundigheid nodig? Denk aan vastgoed en huisvesting, innovatie, ondernemerschap of duurzaamheid.
- Hoe is de diversiteit binnen de raad qua leeftijd, sekse, maatschappelijke en culturele achtergrond? Is er variatie in bekendheid met de regio (bijvoorbeeld een mix van toezichthouders uit het werkgebied en daarbuiten)?
- Hoeveel variatie in persoonlijkheden is er binnen de raad en wat ontbreekt nog?

Kwaliteiten individuele leden van de raad van toezicht

Bovenstaande vragen helpen om het gewenste profiel te bepalen. Dit profiel kan worden aangevuld met concrete kwaliteiten, onderverdeeld in drie categorieën: minimale, gewenste en specifieke kwaliteiten.

Minimale kwaliteiten van een lid raad van toezicht:

De minimale kwaliteiten van een lid raad van toezicht zijn de kwaliteiten die elk lid moet bezitten. Wanneer één of meer van deze eigenschappen ontbreken, is het de vraag of de kandidaat geschikt is voor de functie.

- Bereidheid tot verantwoording en handelen in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving;
- Voldoende beschikbare tijd, inzet en betrokkenheid;
- Integriteit en zorgvuldigheid;
- Brengt relevante kennis en ervaring mee;
- Onafhankelijk, zie voor de onverenigbaarheden met de toezichthoudende functie [Artikel 7 van het uitvoeringsbesluit Wtza](#) en/of Artikel 4.4.1 van Wet verbetering beschikbaarheid jeugdzorg.
- Proactieve houding: zoekt informatie, vraagt door en onderhoudt een relevant netwerk;
- Reflectie op eigen rol, positie, invloed en gedrag;
- Strategisch inzicht en een helicopterview;
- Functioneert goed in teamverband.

Gewenste kwaliteiten

De gewenste kwaliteiten vullen de aanwezige kwaliteiten binnen de raad aan. Niet elk lid hoeft over al deze kwaliteiten te beschikken; het gaat om een evenwichtige verdeling binnen het team.

- Bestuurlijke ervaring;
- Inzicht in het veld van belanghebbenden;

- Kritisch-analytisch oordeelsvermogen;
- Maatschappelijke betrokkenheid, bij voorkeur in de regio;
- Ervaring als toezichthouder.

Specifieke kwaliteiten

De specifieke kwaliteiten hangen af van de situatie en behoeften van de instelling. Kies bij het opstellen van een vacaturetekst bewust: niet alle kwaliteiten hoeven in één persoon verenigd te zijn. Verschillende leden kunnen verschillende accenten inbrengen.

De onderstaande lijst biedt voorbeelden; ook andere kwaliteiten kunnen passend zijn.

- Communicatie over rapportage en verantwoording;
- Financieel-economische vraagstukken en zorgfinanciering;
- Inzicht in functioneren, samenstelling en structuur van bestuur en management;
- Professionele ervaring binnen de betreffende zorgsector;
- Kennis van innovatie in de branche;
- Inzicht in arbeidsmarktontwikkelingen;
- Juridische kennis van fusies en samenwerkingsvormen;
- Kennis van dataveiligheid;
- Inzicht in kwaliteit en veiligheid;
- Ondernemerschap in de publieke sector.

Tot slot

Zorg ervoor dat de profielschets aansluit bij de statuten en reglementen van de organisatie, waarin het profiel van de toezichthouder mogelijk al (deels) is beschreven.