

Jaarbeeld 2023



Voorwoord

Aad Koster, voorzitter bestuur NVTZ

Kerngegevens

1/8



bestaat **30** jaar

Kerngegevens

2/8

Publicaties



Nieuwe online calamiteitengids
Hein Griffioen

Handreiking verslag interne toezichthouder

Whitepaper 'Een houdbare samenleving'
Nederland zorgt voor elkaar

Geactualiseerde Handreiking Toezichtvisie

Signalement Toezen en Duurzaamheid (WAR)

De verschillende modeldocumenten (algemeen, BV, V.O.F., stichting en maatschap)

Toezen op samenwerken: naar een verantwoord samenspel (WAR)

Kerngegevens

3/8

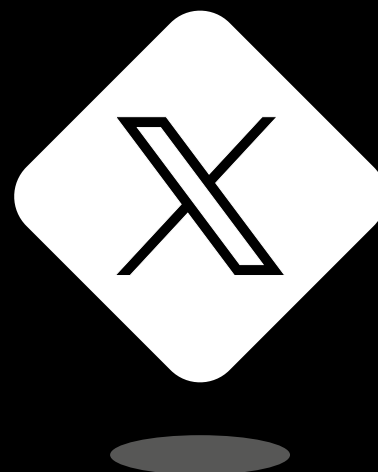


De NVTZ academie heeft
114 opleidingen verzorgd
met in totaal **1075 deelnemers**

Gemiddelde beoordeling van de opleidingen:
8.0

Kerngegevens

4/8



Online heeft NVTZ
1155 volgers op X

Kerngegevens

5/8



en daarbij
1730 volgers op LinkedIn

Kerngegevens

6/8

> 15.000
unieke bezoekers op de website



en in totaal
> 100.000 keer bekeken

Kerngegevens

7/8



**NVTZ heeft 1278 aangesloten raden
van toezicht en 10 ereleden**

Vorig jaar zijn 2 nieuwe ereleden van de NVTZ benoemd

Kerngegevens

8/8



Monica Haimé
Nieuw erelid

"Ik ben al 15 jaar als docent, faculty member, evaluator, vertrouweling en manusje van alles actief bij de 30-jarige NVTZ. Ik heb mee mogen groeien in het proces van raad van toezicht naar raad van toegewijden, van afstand naar betrokkenheid, van reactief toezicht naar proactief toezien. De NVTZ is mijn inspiratiebron. Door het lidmaatschap en de publicaties blijf ik op een natuurlijke manier op de hoogte van ontwikkelingen in het vak van toezichthouden. Dat ik erelid werd verraste mij en dat wij als ereleden werden uitgenodigd om deelgenoot te worden van de zorgzame samenleving in Austerlitz was buitengewoon inspirerend. Dank NVTZ dat jullie ons als toezichthouders het toekomstbeeld van een zorgzame samenleving voor houden. Daar zet ik samen met jullie graag op in!"



Bas Baanders
Nieuw erelid

"Erelid zijn van de NVTZ vind ik een hele eer. Het enige wat ik probeer is bij te dragen aan topkwaliteit van het toezicht op zorg en welzijn. Alles draait om hoe het de mensen vergaat die zich wenden tot goed toegeruste professionals en hun organisaties. Passende en gerichte aandacht, oprechte interesse van raden van toezicht dragen bij de kwaliteit van zorg ondersteuning, evenals de manier waarop ze de leef- en systeemwereld in samenhang brengen. Met die insteek blijf je bij de NVTZ aan het juiste adres."

Regiobijeenkomsten 2023

9 maart

Regiobijeenkomst Zeeland

(Toe)zicht in relatie tot de arbeidsmarkt vraagstukken in zorg en welzijn Zeeland

24 maart

Regiobijeenkomst Gelderland

'Praktische wijsheid voor de raad *Op zoek naar een gedeeld perspectief*'
Intern toezicht & medezeggenschap

4 april

Regiobijeenkomst Noord-Holland
Toezicht op organisatienetwerken

20 juni

Regiobijeenkomst Drenthe, Friesland en Groningen
Thema Duurzaamheid

12 juli

Regiobijeenkomst Zuid-Holland en Zeeland
Verduurzaming op de agenda van de raad van toezicht = harde noodzaak!

12 oktober

Regiobijeenkomst Limburg

Regiobeelden voorbode van een nieuwe toezichtvisie?

18 oktober

Regiobijeenkomst Flevoland-Utrecht
Verduurzaming op de agenda van de Raad van Toezicht

2 november

Regiobijeenkomst Noord-Brabant
Toezicht houden over de ketens en netwerken heen

9 november

Regiobijeenkomst Overijssel
Het snijvlak van zorg, technologie en onderwijs aan de hand van de Technologie & Zorg Academie

23 november

Regiobijeenkomst Gelderland
Personalisme

Informatiebijeenkomsten

Wtza-intern toezicht

Er zijn totaal negen bijeenkomsten geweest in de loop van 2023

Overige bijeenkomsten

30 maart Intern toezicht & medezeggenschap:
Samenwerkingsbijeenkomst voor Toezichthouders en (voorzitters van-) (centrale) Cliëntenraden in de zorg

13 april Goed toezichthouden in forensische zorg in samenwerking met Ministerie van Justitie

20 april Congres Zorgakkoorden 'Agenda 2030'

15 juni Algemene ledenvergadering Thema Toezicht en duurzaamheid

9 oktober Dialoogsessie 1 'Toezien op samenwerken – het volksgezondheidsperspectief'

7 november Dialoogsessie in het kader van het langjarig onderzoek 'Teamwerk dat telt' (VTW & NVTZ)

16 november Dialoogsessie 2 'Toezien op Samenwerken' – Werkende en niet-werkende netwerken

29 november Tweedaags NVTZ Lustrumfestival 'Toezien met oog voor de toekomst' Perspectieven op toezicht in 2030

Branchebijeenkomsten 2023

In 2023 zijn er verschillende branchebijeenkomsten georganiseerd met relevante en actuele thema's op zorg en welzijnsgebied. Zoals het jaarthema **Duurzaamheid**, als ook innovatie en Samenwerken in netwerken bijvoorbeeld.

24 januari

Branchebijeenkomst ggz
Digitale transformatie in de ggz:
kansen en risico's

28 juni

Branchebijeenkomst Gehandicaptenzorg
Nieuwbouw in de gehandicaptenzorg en de
financiële duurzaamheid

16 februari

Branchebijeenkomst ouderenzorg
Een duurzaam verpleeghuis:
hoe dan?

3 augustus

Branchebijeenkomst Ouderenzorg
Een houdbare samenleving 2040

23 februari

Branchebijeenkomst gehandicaptenzorg
'Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ) en
de raad van toezicht 'Een diepgaand gesprek
over de relatie tussen intern en extern
toezicht in de gehandicaptenzorg'

29 september

Branchebijeenkomsten Ziekenhuizen
Eerste bijeenkomst in het teken van de relatie
tussen de raad van toezicht, raad van bestuur
en het medisch-specialistisch bedrijf (MSB)

30 mei

Branchebijeenkomst welzijn
Bestuur en toezicht in gesprek over kwaliteit
en samenwerking: Wat vraagt samenwerking
van het sociaal werk?

31 oktober

Branchebijeenkomst Jeugdzorg-VOL
Hervormingsagenda Jeugd en de rol van het
toezicht

Regioambassadeurs

In 2023 hebben Kees Goverde (Noord-Holland) en Caroline Bongers (Flevoland/Utrecht) afscheid genomen als ambassadeur. Cobra Anninga is begin 2023 gestart als regioambassadeur voor de regio Drenthe, Friesland, Groningen. Regiobijeenkomsten stonden in 2023 deels in het teken van het NVTZ jaarthema: **duurzaamheid en/of verduurzaming**, waarbij zowel good practices als de verplichtende maatregelen die eraan zitten te komen zijn behandeld.



Brancheambassadeurs

In 2023 is Joop Hendriks aan boord gekomen als de allereerste Brancheambassadeur Ziekenhuizen. Dat heeft geresulteerd in een bijeenkomst in het najaar van 2023 over de relatie tussen rvt, rvb en het medisch-specialistisch bedrijf (MSB). Parallel aan deze bijeenkomst is Joop betrokken bij een onderzoek van het NVTZ bureau naar de uitdagingen in de governance van ziekenhuizen. Daarover hebben we een enquête onder toezichthouders gehouden in deze branche. Als vervolg op deze enquête zijn er in 2024 enkele diepte-interviews gepland met toezichthouders uit de ziekenhuiswereld.



Barbara Geurtsen

Welzijn



Gerben Welling
(start per 2024)

Eerstelijns



Victor van Dijk

Ouderenzorg



Piet Overduin

GGZ



Hans Waardenburg

Gehandicaptenzorg



Joop Hendriks

Ziekenhuizen



Katherine Diaz

Jeugdzorg



Lottie van Starckenburg

Dienstverlenende Organisaties

Jaarthema 2023: Duurzaamheid

Afgelopen jaar was duurzaamheid het jaarthema van de NVTZ en heeft het NVTZ-bestuur de Green Deal Duurzame Zorg 3.0 ondertekend. Voor onze eigen vereniging hebben we beleid ontwikkeld en een 'pledge' (belofte) opgesteld. Hieronder vallen maatregelen zoals bijvoorbeeld afvalbeheer, maar ook meer praktische zaken, zoals het verlagen van de verwarming, de inkoop en het gebruiken van slechts één koffiezetapparaat wanneer er minder mensen op kantoor aanwezig zijn. Voor ledenbijeenkomsten en opleidingen bekijken we of de locaties goed bereikbaar zijn met het openbaar vervoer. En zijn we overgegaan naar het versturen van onze publicaties via de digitale weg.

Beweging naar duurzaamheid

We zien de rol van de NVTZ met name om bij leden bewustzijn te creëren, kennis van intern toezichthouders bij te blijven spijkeren en ervaringen van elkaar te delen om daarvan te leren. Daarnaast zetten we ons als vereniging in om onze leden bewust te maken wat de mogelijkheden en innovaties zijn om te verduurzamen in zorg en welzijn. Dat brengt de beweging naar duurzaamheid op gang en daarmee blijft het thema ook onder

de aandacht. Zo heeft de Wetenschappelijke Adviesraad (WAR) een onderzoek gedaan en het signalement 'Toezien en duurzaamheid' uitgebracht. Daarnaast hebben we verschillende bijeenkomsten over duurzaamheid georganiseerd samen met Rabobank, Intrakoop, Fizi ZorgFinancials, NVZD, Actiz, NVZ en de regio- en brancheambassadeurs. En voor 2024 staat er weer een duurzaamheidscongres gepland. Ook heeft de NVTZ een speciaal scholingsprogramma met de NVTZ-academie over duurzaamheid ontwikkeld.

Niet vrijblijvend

Duurzaamheid is niet geheel vrijblijvend. Er bestaan wettelijke verplichtingen vanuit de overheid, zoals het opnemen van duurzaamheid als verplicht onderdeel in de jaarrapportages vanaf 2024. Organisaties dienen meer met elkaar en domein overstijgend samen te werken, met als doel het bevorderen van gezondere burgers in een gezonde leefomgeving. Als intern toezichthouder is het belangrijk om de organisatie hiervan bewust te maken. Het helpt wanneer er bestuurders en toezichthouders aan boord zijn die affiniteit met het onderwerp hebben.



NVTZ bestaat 30 jaar

De Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders in Zorg en Welzijn (NVTZ) vierde in 2023 haar 30-jarig jubileum. In de afgelopen decennia zijn er de nodige veranderingen en ontwikkelingen geweest in besturen en de rol die toezichthouders vervullen. Daarover zijn in het lustrumjaar enkele [blogs](#) van onze voorzitter verschenen. In november vond er een tweedaagse lustrumfestival plaats met als thema 'Toezien met het oog op de toekomst'.

Duurzaamheid en zorgzame gemeenschappen zijn actuele thema's nu en in de toekomst. In dat kader van het lustrumthema en het jaarthema 2024 nodigen we onze ereleden, oud-bestuurders, bestuur en bureau in februari 2024 uit om het buurthuis in Austerlitz te bezoeken en te ervaren hoe de samenleving daar voor elkaar zorgt.

Tenslotte sluiten we ons lustrumjaar af in maart 2024 met een speciale NVTZ-voorstelling 'Overvloed' van Patrick Nederkoorn (cabaretier) en Sjoerd Groeskamp (oceanograaf) voor onze leden en speciaal genodigden.



Wtza

Per 1 januari 2022 is de Wet toetreding zorgaanbieders (Wtza) in werking getreden. Een onderdeel van deze nieuwe wet is dat het intern toezicht voor een grotere groep zorgaanbieders verplicht is. Nieuwe zorgaanbieders dienen, indien dit onderdeel van de Wtza van toepassing is, het intern toezicht direct ingeregeld te hebben in hun organisatie. Voor bestaande zorgaanbieders stond 2023 in het teken van de naderende deadline van 1 januari 2024 om het intern toezicht in te regelen.

Met een speciaal ontwikkeld Wtza-lidmaatschap ondersteunt de NVTZ deze leden om het intern toezicht goed en passend te organiseren voor de zorgorganisatie. Dit 'ondersteuningsprogramma' is mede ingericht met subsidie van het ministerie van VWS. Het lidmaatschap houdt in dat zorgorganisaties, waarvoor het intern toezicht nieuw is, gebruik kunnen maken van alle ledendiensten van de NVTZ. Door middel van kennismakings- en updategesprekken heeft de NVTZ regelmatig contact met deze leden om hen verder op weg te helpen. Veel vragen hebben te maken met de vergunningsaanvraag, het vinden van toezichthouders, de taken en bevoegdheden van het intern toezicht, de honorering en de opleidingsmogelijkheden.

Wat betreft de opleidingsmogelijkheden heeft de NVTZ Academie dit jaar het 'Professionaliseringsprogramma Meerwaarde van de Raad van Toezicht' gelanceerd. Dit opleidingsaanbod is specifiek bedoeld voor (kleine) organisaties, waarvoor het intern toezicht nieuw is. Het aanbod richt zich specifiek op het intern toezicht en de dagelijkse leiding om samen met elkaar de rol van dit nieuwe orgaan verder te verkennen.

De implementatie van deze wet in de praktijk ging niet zonder slag of stoot. Door onduidelijkheid vanuit de politiek hebben veel organisaties lang gewacht met het nemen van stappen richting de verdere inrichting van het intern toezicht. Ook met betrekking tot de jaarverantwoording bleef lange tijd veel onduidelijk. De in oktober aangekondigde verkenning naar het intern toezicht door minister Helder zal medio 2024 verdere verduidelijking moeten geven over de inrichting en invulling hiervan.

In het kader van deze wet is de NVTZ met verschillende organisatie in contact. Zo vindt periodiek overleg plaats met diverse brancheorganisaties om casuïstiek, praktijkverhalen, vragen en signalen met elkaar te blijven delen. Bovendien heeft de NVTZ regelmatig overleg met het CIBG, VWS, IGJ en NZa om kennis en ervaringen uit te wisselen.



Clïënt op een kleinschalige zorgboerderij

Nieuws van het bestuur

Naast de reguliere vergadercyclus participeerden bestuursleden in 2023 ook geregeld in werkgroepen, commissies en andere overleggen. Het bestuur van de NVTZ is zodoende goed op de hoogte van de ontwikkelingen binnen en buiten de vereniging. De beleidsdagen in de zomer hebben bestuur en bureau aangegrepen om zich verder te verdiepen in het jaarthema 'Toezien met het oog op de toekomst'. Zo kwam het betrekken van de gemeenschap (samenredzaamheid) aan bod, met een nadruk op welzijn, en

de veranderende maatschappij door technische en sociale innovaties.

In 2023 eindigde de eerste termijn van dhr. Koster als voorzitter van het bestuur. Op voordracht van de overige bestuursleden is dhr. Koster op de ledenvergadering in het najaar herbenoemd.

In november 2023 heeft mw. Heeren afscheid genomen van het bestuur. De daardoor ontstane vacature hopen we in het voorjaar van 2024 in te vullen.



Aad Koster
Voorzitter



Petri Ykema
Vice-voorzitter



Hanneke Ester
Penningmeester



Cor Calis
Lid



Pink van Veen
Lid



Gerard Boekhoff
Lid



Thea Heeren
Lid tot eind 2023

Brief naar bewindslieden

NVTZ voorzitter Aad Koster heeft in een brief aan het demissionaire ministerie van VWS, namens de leden van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg & Welzijn, grote zorgen geuit over de huidige vraagstukken in de zorgsector. Naast de stapeling van effecten worden in deze [brief](#) een aantal aanvullende bedreigingen geconstateerd en geven we tenslotte enige zaken ter overweging mee aan demissionair Minister Kuipers, Minister Helder en Staatssecretaris van Ooijen.



Nieuws samenwerkende partners



VTW

In 2022 kwam het onderzoeksrapport uit van de VTW en de NVTZ als resultaat van het langjarig onderzoek dat door beide verenigingen in 2021 was gestart. Als vervolg op het onderzoeksrapport zijn we in 2023 gestart met een verdiepingsslag op het onderzoek en een verkenning naar vervolgvragen op een eventueel nog op te zetten vervolgonderzoek. In de vorm van dialoogsessie hebben we in november 2023 een eerste sessie gehad met als thema 'Teamwork dat telt; teamvorming van de rvc/rvt'. Onder begeleiding van Puck Dinjens van Governance in Balans en docent bij de NVTZ Academie – vond deze sessie plaats. Een volgende dialoogsessie staat gepland in 2024.



NVZD

Een paritaire commissie van de NVTZ en NVZD werken verder aan een advies over de wijze waarop bestuurders en toezichthouders verantwoordelijkheid kunnen nemen voor de grote zorgtransities waarmee de sectoren welzijn en zorg aan de slag moeten. De commissie brengt begin 2024 een adviesrapport uit voor de leden van beide verenigingen.



TAZ

De NVTZ neemt deel aan het Programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn en draagt met name bij aan regionaal werkgeverschap. Het doel van programma TAZ is om een transitie in gang te zetten naar passende en arbeidsbesparende zorg zodat ook in de toekomst niet meer dan 1 op 6 werkenden in zorg en welzijn werkzaam zijn. De TAZ-opgave vraagt een focus op anders werken en een verschuiving naar de voorkant. Het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport wil samen met partijen constructief bouwen aan de kernthema's van het TAZ-programma en verkennen hoe dit zich verhoudt tot de verandering die noodzakelijk is op de lange termijn.



NL zorgt voor elkaar

De NVTZ en Nederland Zorgt voor Elkaar zitten in een paritaire werkgroep die in 2023 heeft geleid tot een eerste publicatie, getiteld: Een houdbare samenleving in 2040: Het onontbeerlijke samenspel met zorgzame gemeenschappen. De paritaire werkgroep onderzoekt hoe de leefwereld van burgers en gemeenschappen en de institutionele wereld dichter bij elkaar kunnen komen en elkaar kunnen versterken. Speciale aandacht is er hier voor zorgzame gemeenschappen en de kracht van de maatschappij.

Belanghouders

1/2

Naast het ondersteunen, professionaliseren en informeren van de leden heeft de NVTZ als belangrijke rol dat zij de positie van de toezichthouder in zorg en welzijn bij alle betrokken partijen onder de aandacht brengt. En waarborgt dat intern toezicht een passende rol speelt en kan blijven spelen in zorg en welzijn, afgestemd op de maatschappelijke vraagstukken die spelen. Voor deze laatste rol onderhoudt NVTZ talrijke relaties met diverse landelijke en ook regionale partijen.

Er zijn drie categorieën te onderscheiden:

1. Collega verenigingen van intern toezichthouders.

In dit toezichtnetwerk bespreken we thema's die voor ons allemaal van belang zijn en we houden jaarlijks een 'invitationale' conference voor leden. Dit jaar ging dat over de inrichting van governance van de toekomst, omdat innovatie in zorg innovatie in governance vereist. Met alle veranderingen in zorg- en welzijn, de zorgakkoorden en de maatschappelijke issues die spelen, is het van belang om intern toezicht toekomstbestendig te maken. Daarvoor zullen ook verantwoordelijkheden ingericht moeten worden.

2. De verenigingen voor bestuurders in zorg en welzijn, zoals de NVZD en Verdiwel, vanuit onze rol als werkgever.

We onderhouden niet alleen contact met bestuurdersverenigingen, maar met alle landelijk verenigingen die voor de governance van aangesloten instellingen relevant zijn. Zo komen we twee keer per jaar bijeen in het Governance Overleg Zorg en het Governance Overleg Welzijn. Aan het zorg overleg nemen deel de NVZD (vertegenwoordigen bestuurders in de zorg), de BoZ (Brancheorganisatie Zorg), de landelijke cliëntenorganisaties, de landelijke organisaties voor medezeggenschap, FMS (vertegenwoordigen medische staven) en V&VN (vertegenwoordigen verpleegkundige adviesraden), NLZVE (vertegenwoordigen burgerinitiatieven) en een aantal kennisinstituten. In het Governance Overleg Welzijn participeren Sociaal Werk Nederland, Divosa (een organisatie voor leidinggevers in het sociaal domein) en Verdiwel (vereniging voor directeuren en bestuurders in het sociaal werk).

3. De externe toezichthouders, met name de NZa en de IGJ.

In het kader van flankerend beleid bij de invulling Wtza hebben we het initiatief genomen tot een afstemmingsoverleg waar vertegenwoordigers van NZa, IGJ, CIBG, VWS en NVTZ samen overleggen over de interpretatie van de wet, het vormgeven van modelreglementen en statuten en het bespreken van concrete casuïstiek over organisatievormen en de vraag of een verplichting bestaat voor de installatie van intern toezicht.

Belanghouders

2/2

4. Belanghoudersoverleg Zorg

Het Belanghoudersoverleg Zorg is een behoorlijk groot gremium, geïnitieerd door de NVTZ, om ontmoeting van allerlei belangen- en beroepsverenigingen en -instituten elkaar te laten ontmoeten en perspectieven uit te wisselen. Elke keer is een andere organisatie gastheer van het overleg, de laatste keer was dat het Verwey-Jonker Instituut. Deelnemers aan dit overleg zijn: NVTZ, BoZ, LOC, LOMOZ, LSR, Nederland Zorgt voor Elkaar, NCZ, NVZD, Verwey Jonker Instituut, Vilans, FMS, V&VN en Stichting Kind & Ziekenhuis.

5. Belanghoudersoverleg Welzijn

Het Belanghoudersoverleg Welzijn is een gremium gericht op het bij elkaar brengen van verschillende partijen in het sociaal werk om de ontmoeting te faciliteren en perspectieven uit te wisselen. De laatste ontmoeting van het Belanghoudersoverleg Welzijn stond met name in het teken van de governancecode welzijn en het grote belang van het sociaal werk, ook in het verlichten van bijvoorbeeld zorgvraag van mensen. Deelnemers aan dit overleg zijn: Sociaal Werk Nederland, Divosa, Verdiwel, de NVTZ Branchambassadeur Welzijn, NVTZ.



Commissies en werkgroepen

Wetenschappelijke Adviesraad

De Wetenschappelijke Adviesraad heeft per begin 2023 een nieuwe voorzitter, Mirella Minkman, en in de loop van 2023 afscheid genomen van Thea Heeren en Gert Westert. Vanaf 2024 zullen in ieder geval Stef Joosten en Marian Stuiver toetreden tot de WAR en zal er ook nog een bestuurslid vanuit het NVTZ-bestuur bij de WAR-vergaderingen aanschuiven. De WAR heeft het boek 'Toezien op samenwerken: naar een verantwoord samenspel' uitgebracht, dat op de longlist voor de nominatie voor Managementboek van het Jaar terecht is gekomen. Daarnaast heeft de WAR ook een Signalement '23 uitgebracht met als thema Toezien en Duurzaamheid.

Commissie Werkgeverschap

De commissie werkgeverschap heeft zich in 2023 met name toegelegd op de nadere uitwerking van de betekenis van 'de brede werkgeversrol', waarbinnen onder andere de persoon van de bestuurder centraal staat. Zo is de commissie opnieuw in gesprek gegaan over de 'open einden' uit het paritair advies '[Goed zorgbestuur, gezonde voorwaarden](#)' van de NVZD en de NVTZ. De commissie concludeerde dat ten aanzien van de rechtspositie en veiligheid van de zorgbestuurder nog ruimte voor vooruitgang bestaat. Naar aanleiding hiervan is in 2023 besloten tot een samenwerking met het Scheidsgerecht Gezondheidszorg. Het idee achter deze samenwerking is dat middels een externe, onafhankelijke geschillencommissie een gelijkwaardige ingang voor bestuurder en toezichthouder wordt opengesteld in geval van een ernstig verschil van mening of een conflict.

Daarnaast zijn een aantal voornemens vanuit de commissie ter bevordering van de rechtspositie en veiligheid van de zorgbestuurder in de laatste fase van 2023 nader tot ontwikkeling gekomen. De verwachting is dat deze projecten in de loop der 2024 naar buiten worden gebracht.

Programmaraad

In 2023 heeft de NVTZ Academie een recordaantal opleidingen bereikt. Samen met de Programmaraad is dit jaar onder andere gekeken naar de actualisatie van het onderwijsaanbod van de NVTZ Academie. Verder zijn ideeën, die onder andere samenhangen met regionale en thema-specifieke differentiatie verkend en deze worden meegenomen naar het komende jaar.

Innovatie- en Adviescommissie

De Innovatie- en Adviescommissie van Goed Toezicht is ingesteld om het programma Goed Toezicht doorlopend te evalueren. Naar aanleiding van de, in 2022 geïntroduceerde, vierde waarde 'Hoeder van de dialoog' is de Innovatie- en Adviescommissie dit jaar gestart met het opstellen van een inspiratiedocument om leden bewust te maken van deze nieuwe rol. Daarnaast is ten aanzien van de waarde Transparantie de 'Handreiking Toezichtvisie' geactualiseerd.

Denktank Dertig Dertigers

In het kader van het dertig jarig bestaan van de vereniging, heeft het bestuur het idee gelanceerd van een denktank met dertig dertigers. Deze denktank is sinds medio 2023 actief, in die periode heeft met name de

focus gelegen op een conceptuele brainstorm over de samenleving van de toekomst en het toezicht dat daarbij hoort. Daar is gevolg aan gegeven middels een door de dertigers opgestelde enquête onder lid-toezichthouders bij de NVTZ. Deze enquête heeft vervolgens gediend als leidraad voor de participatie van deze denktank van dertigers tijdens het NVTZ-lustrumfestival, dat sterk in het teken stond van toekomstgericht toezicht. Ook krijgt deze enquête verder vervolg als de dertigers samen met leden van de NVTZ meer na gaan denken over toekomstige vormen van intern toezicht.

Werkgroep Ethisch Ondernemen

De werkgroep Ethisch Ondernemen in Zorg & Welzijn heeft de whitepaper 'Ridders & Schurken: Toezichthouders en ethisch ondernemen in zorg & welzijn' tot een afronding gebracht. Daar is in het najaar van 2023 een invited conference over geweest, wat tot nog enkele aanvullende inzichten heeft geleid. Begin 2024 is dit whitepaper gepubliceerd. De werkgroep heeft daarmee zijn taak volbracht.

Werkgroep Duurzaamheid

Er is door de NVTZ een werkgroep duurzaamheid opgestart om interne toezichthouders te ondersteunen en handvatten te geven. Het doel is tweeledig, namelijk kennis bij leden vergroten en aanreiken hoe duurzaamheid kan worden geïncorporeerd in de rvt. Duurzaamheid heeft immers grote impact op organisaties en de arbeidsmarkt. Het bestuur heeft eind 2023 akkoord gegeven op het beleidsplan duurzaamheid en met de uitvoering zijn we inmiddels gestart.

Publicaties

[Handreiking verslag interne toezichthouder](#)

[Verschillende modeldocumenten \(algemeen, BV, V.O.F., stichting en maatschap\)](#)

[Geactualiseerde Handreiking Toezichtvisie](#)

[Signalement Toezien en Duurzaamheid \(WAR\)](#)

[Toezen op samenwerken: naar een verantwoord samenspel \(WAR\)](#)

[Nieuwe online calamiteitengids Hein Griffioen](#)

[Whitepaper 'Een houdbare samenleving' Nederland zorgt voor elkaar](#)



Jaarbeeld 2023