



**academie**

voor toezichthouders in zorg & welzijn

# Professionaliseringsprogramma

*in het kader van de Wtza*

## Meerwaarde van de Raad van Toezicht



Blended programma om het  
intern toezicht te  
professionaliseren

- ▶ Voor de aankomende en startende toezichthouder
- ▶ Ervaren experts nemen u mee in het vak van toezichthouden
- ▶ Inclusief praktijkvoorbeelden van Raden van Toezicht
- ▶ Eenvoudig aan te schaffen voor de hele Raad van Toezicht inclusief bestuurder

Speciale kick-off bijeenkomst  
op 20 november 2023

[www.nvtz.nl/  
professionaliseringsprogramma-wtza/](http://www.nvtz.nl/professionaliseringsprogramma-wtza/)

Avicenna Academie voor Leiderschap is regiepartner van de NVTZ Academie

**AVICENNA**  
ACADEMIE VOOR LEIDERSCHAP

## ▶ Een goede basis om samen het intern toezicht op te zetten en te professionaliseren

Per 1 januari 2022 is de Wet toetreding zorgaanbieders (Wtza) in werking getreden. Onderdeel van deze nieuwe wet is dat het intern toezicht, bestaande uit minimaal drie personen, voor een grotere groep zorgaanbieders verplicht wordt. Om het intern toezicht van uw organisatie vorm te geven, is er in samenwerking tussen de NVTZ en NVTZ Academie een professionaliseringsprogramma opgesteld om het intern toezicht binnen uw organisatie een goede basis te geven.

In het professionaliseringsprogramma 'Meerwaarde van de Raad van Toezicht' komen de specifieke taken, bevoegdheden, verantwoordelijkheden en competenties van de rol van de nieuwe toezichthouder uitgebreid aan bod. Door middel van een actueel blended learning aanbod wordt een optimale leercontext aangeboden waarin de toezichthouders zich kunnen bekwamen in hun rol.

## ▶ Het professionaliseringsprogramma bestaat uit de volgende 3 aspecten:

- 1 Thematische online colleges met kennis & casuïstiek over toezichthouden
- 2 Online Zoom-sessies voor vragen en toelichting
- 3 Een live bijeenkomst voor netwerk en ontmoeting

▶ Het professionaliseringsprogramma wordt als geheel aangeboden per zorgaanbieder, zodat alle leden van de betreffende raad en bestuurder kunnen deelnemen. De kosten voor het professionaliseringsprogramma bedragen eenmalig € 995,-. Toezichthouders hebben twee jaar lang toegang tot de colleges, sessies en bijeenkomsten.

[Website](#)[Contact](#)



# Thematische online colleges

Op de speciaal ontwikkelde online leeromgeving worden vijf thema's uitgelicht die relevante kennis en handvatten bieden voor u als (aankomend) toezichthouder. Elk thema bestaat uit een theoretisch online college door een ervaren expert en een concreet praktijkvoorbeeld van een Raad van Toezicht binnen een kleine zorg- of welzijnsorganisatie. Elk thema wordt afgesloten met uitdagende vragen om zelf verder met thema aan de slag te gaan, te reflecteren en het gesprek aan te gaan met het bestuur.

## 1 De online colleges gaan in op onderstaande thema's:

### 1. De rollen en meerwaarde van intern toezicht

Het eerste college laat u de meerwaarde van toezicht zien en gaat in op de verschillende rollen die u als toezichthouder dient te vervullen. Hoe positioneert de raad zich ten opzichte van het bestuur en hoe organiseert u de vergaderingen?

### 2. Ondersteunend kader

Als toezichthouder is het van belang om in hoofdlijnen kennis te hebben over de relevante wet- en regelgeving voor zorgorganisaties, zodat u bij kunt dragen aan de ontwikkelingen en beslissingen binnen de zorgorganisatie.

### 3. Waarop houdt u toezicht?

Vanuit vijf verschillende perspectieven wordt besproken waar u nu precies toezicht op houdt. Als toezichthouder is dialoog en het stellen van vragen een belangrijk middel om 'de goede dingen te doen en de dingen goed te doen'.

### 4. Hoe houdt u toezicht?

Hoe komt u als toezichthouder aan informatie? Waar bemoeit u zich als toezichthouder wel en niet mee en hoe vult u de maatschappelijke opdracht in? Hoe zorgt u dat u niet op de stoel van de bestuurder gaat zitten en hoe gaat u om met stakeholders?

### 5. Oordeelsvorming en besluitvorming

Hoe kunt u als RvT een goed team worden, gegeven het feit dat de raad een laagfrequent team is met veel interne wisselingen? Hoe zorgt u voor een goede onderlinge communicatie en afstemming? Welke interventie is wanneer op zijn plaats en hoe stelt u de oordeelsvorming uit?



## Aanvullende online en live bijeenkomsten

Naast de thematische online colleges die u als (aankomend) toezichthouder op eigen tempo en op een eigen moment kunt bekijken, zijn er aanvullend ook online zoombijeenkomsten en een live bijeenkomst waar u zich voor kunt inschrijven.

### 2 Online interactieve sessies voor vragen en toelichting

Maandelijks vinden er online interactieve sessies plaats via Zoom. Tijdens deze sessies bespreken we specifieke thema's in dialoog met een docent en de deelnemers. U kunt specifieke vragen stellen over de rol van toezichthouder en dieper in gaan op de aangeboden kennis.

### 3 Live bijeenkomst voor netwerk en ontmoeting

Tijdens een live bijeenkomst is er ruimte voor netwerken en het ontmoeten van andere (aankomende) toezichthouders. Er wordt kennis gemaakt met de NVTZ en in dialoog wordt in subgroepen gesproken over casuïstiek. Daarnaast is er voldoende ruimte om specifieke vragen te stellen en thema's te bespreken.

### Aanschaf

Het programma geeft een goede basis om als toezichthouder en gezamenlijk als raad professioneel te werk te gaan. Per zorgaanbieder schaft u het professionaliseringsprogramma voor een bedrag van €995,- aan. Het programma is te volgen door de bestuurder en haar drie toezichthouders. U kunt hier met de organisatie over een periode van twee jaar gebruik van maken. Uiteraard is het programma ook op individueel niveau te volgen.

Meer informatie is te vinden op onze website

Avicenna Academie voor Leiderschap is regiepartner van de NVTZ Academie

#### Heeft u een vraag?

Stuur dan een mail naar [academie@nvtz.nl](mailto:academie@nvtz.nl),  
of bel ons op nummer 0570 - 76 00 06.