

NEDERLANDSE VERENIGING VAN TOEZICHTHOUDERS IN ZORG EN WELZIJN

te Utrecht

JAARRAPPORT 2022

Inhoudsopgave

	Pagina
Bestuursverslag	2
Jaarrekening	
Balans per 31 december 2022	8
Staat van baten en lasten over 2022	10
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	11
Toelichting op de balans per 31 december 2022	15
Toelichting op de staat van baten en lasten over 2022	25
Overige gegevens	

BESTUURSVERSLAG

De Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn (NVTZ) is een onafhankelijke en actieve vereniging die staat voor verantwoordelijk toezicht in zorg- en welzijnsinstellingen. Dit doet zij door met en voor toezichthouders en raden van toezicht te werken aan professionalisering en ondersteuning van het toezichthoudende vak.

Inleiding

In 2020 keurde de ledenvergadering het Strategisch beleidsplan '20-'25 goed, wat beschrijft voor welke uitdagingen toezichthouders in zorg en welzijn zich de komende jaren gesteld zien. Dat resulteerde in drie aandachtsgebieden: kwaliteit van werk, in de juiste samenhang en verduurzaming. In 2022 waren die thema's onverminderd relevant.

Daarnaast trad op 1 januari 2022 de Wet toelating zorgaanbieders (Wtza) in werking, die de Wet toelating zorginstellingen (Wtzi) verving. Deze wet stelt nadere eisen aan de bestuursstructuur van zorgaanbieders, wat voor met name kleinere organisaties betekent dat men intern toezicht moet organiseren, bestaande uit tenminste drie personen.

De vereniging heeft zich eerder in de internetconsultatie kritisch uitgelaten over de 'one size fits all' benadering van de Wtza, terwijl de zorg juist wordt gekenmerkt door een grote verscheidenheid aan zorgaanbieders. Desondanks probeert de NVTZ binnen de kaders van de wet passend toezicht voor alle organisatievormen te faciliteren, bijvoorbeeld door het bieden van modeldocumenten. De inwerkingtreding van de Wtza vormde daarmee het startpunt van het flankerend beleid wat de NVTZ met steun van VWS en samen met brancheorganisaties vormgeeft.

Voor bestaande zorgaanbieders die nog niet beschikken over een vergunning en tot de doelgroep van de vergunningsplicht gaan horen, geldt een overgangperiode van twee jaar. Ook in 2023 zal dus nog de nodige aandacht uitgaan naar het flankerend beleid op de Wtza.

Kwaliteit van werk

Zorg voor goed werk

Op de ledenvergadering in november is de gids 'De rol van de raad van toezicht in zorg voor goed werk' aangeboden aan de voorzitter. De gids paste goed bij het thema van het congres wat op dezelfde dag plaatsvond: de veranderende rol van de raad van toezicht. In de gids wordt namelijk betoogd dat grote vraagstukken, zoals de transitie van de arbeidsmarkt, vragen om een andere rolneming van raden van toezicht. De NVTZ hoopt dat deze gids raden van toezicht aanzet tot reflectie over de klassieke invulling van hun rollen ten aanzien van zorg voor goed werk.

Bijeenkomsten

Dat raden van toezicht een rol voor zichzelf zien weggelegd in de steeds prangender wordende arbeidsmarkt-vraagstukken, blijkt ook uit de goed bezochte bijeenkomsten die in 2022 zijn georganiseerd over dit onderwerp. Het is bovendien zo dat raden van toezicht daar ook steeds actiever op worden aangesproken, door bijvoorbeeld VWS en regionale werkgeversorganisaties. De NVTZ heeft daarom in samenwerking met (leden van) RegioPlus bijeenkomsten georganiseerd voor toezichthouders in Utrecht, Zuid-Holland en Limburg. Daarnaast heeft de NVTZ in het najaar samen met andere verenigingen van toezichthouders een invited conference georganiseerd over de 'brede werkgeversrol van de raad van toezicht'.

In de juiste samenhang

Integraal zorgakkoord

De NVTZ was weliswaar niet direct betrokken bij het opstellen van het Integraal Zorgakkoord (IZA), maar de ambitie die eruit spreekt sluit goed aan op de visie van de NVTZ, in die zin dat raden van toezicht niet alleen een verantwoordelijkheid dragen ten aanzien van de organisatie waarop ze toezichthouden, maar ook voor organisatie overstijgende opgaven, of anders gezegd: maatschappelijke opgaven. Ook moet de nadruk meer komen te liggen op gezondheid en gedrag in plaats van ziekte en zorg.

Naast het IZA is in 2022 ook het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) gesloten en heeft het Wonen, Ondersteuning en Zorg programma (WOZO) het daglicht gezien. Parallel aan het GALA en WOZO investeert VWS

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

ook nog in het programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg (TAZ), waar de NVTZ bij aangehaakt is. Om toezichthouders te informeren over de betekenis van de verschillende akkoorden en programma's wordt hierover in het voorjaar van 2023 een speciaal congres georganiseerd.

Nieuwe waarde programma Goed Toezicht: Hoeder van de dialoog

In 2020 is het Programma 'Goed Toezicht' van de NVTZ extern geëvalueerd door een onderzoeksgroep van de Erasmus Universiteit en aangeboden aan de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). De Innovatie- en Adviescommissie (I&A-commissie), die de ontwikkeling van het programma volgt en het bestuur hierover adviseert, heeft naar aanleiding van de externe evaluatie verschillende aanbevelingen gedaan. De belangrijkste aanbeveling is het toevoegen van een vierde waarde: 'de hoeder van de dialoog'.

De raad van toezicht als hoeder van dialoog verhoudt zich goed tot de verantwoordelijkheid die de raad van toezicht heeft ten aanzien van maatschappelijke opgaven; vaak complexe vraagstukken die vragen om vergaande vormen van samenwerking en co-creatie. De onvoorspelbaarheid die dergelijke vraagstukken met zich meebrengen, betekenen dat organisaties moeten investeren in de dialoog met belanghebbenden. De raad van toezicht dient enerzijds zelf te investeren in die dialoog en anderzijds de raad van bestuur te bevragen op de wijze waarop de organisatie in contact staat met belanghouders.

Hoe deze nieuwe waarde vorm krijgt, moet uit de praktijk blijken. De directeur van de NVTZ heeft in het tijdschrift Goed Bestuur en Toezicht al een voorzet gegeven. De I&A-commissie en het bureau van de NVTZ zullen ook in 2023 de 'hoeder van de dialoog' onder de aandacht te brengen van de leden en monitoren hoe men hier in de praktijk mee omgaat.

Verduurzaming

De energiecrisis die begin 2022 ontstond heeft (wrang genoeg) een impuls gegeven aan de verduurzaming van de zorg. Dat heeft er mede toe geleid dat 'duurzaamheid' het NVTZ-jaartheme is voor 2023, wat bovendien goed aansluit op het lustrumthema 'Toezien met oog voor de toekomst'. Maar ook in 2022 vroeg de NVTZ op verschillende manieren aandacht voor duurzaamheid.

Congres Koplopers in de zorg

Samen met Rabobank, Intrakoop, Fizi, NVZD en Innax organiseerden de NVTZ in november het congres over duurzaamheid in de zorg. De inzet was om toezichthouders, bestuurders en directies van zorginstellingen ertoe aan te zetten duurzaamheid niet alleen op de strategische agenda te zetten, maar er ook direct in de praktijk mee aan de slag te gaan.

De verschillende sprekers en een discussiepanel met koplopers op het gebied van duurzaamheid poogden de ruim 250 deelnemers wakker te schudden. Hun standpunt was: langer afwachten met verduurzaming is niet alleen maatschappelijk onverantwoord, maar ook financieel kortzichtig. Immers, de terugverdientijd van investeringen in verduurzaming is nog nooit zo kort geweest als nu.

NVTZ-academie

Ook in het aanbod van de Academie is er aandacht voor toezichthouden op duurzaamheid. Naast een fysieke opleiding biedt de Academie sinds 2022 ook diverse online colleges aan, waaronder een over toezichthouden op duurzaamheid.

Ethisch ondernemen

De NVTZ verstaat onder verduurzaming ook het creëren van een financieringssysteem waarin prikkels bijdragen aan het bevorderen van gezondheid en het bieden van goede zorg. Die systematiek moet er enerzijds voor zorgen dat geld dat voor zorg en welzijn is bestemd, doelmatig wordt besteed en anderzijds dat er ruimte is voor ondernemerschap.

Die twee voorwaarden creëren een spanningsveld, waar een werkgroep zich in 2022 over heeft gebogen. Dat heeft geresulteerd in een witboek over ethisch ondernemen in zorg en welzijn. In 2023 organiseert de werkgroep een invited conference rondom het witboek, waarna het gepubliceerd zal worden.

Bestuur & bureau

In 2022 vonden alle bestuursvergaderingen weer op een fysieke locatie plaats, waarbij soms gebruik is gemaakt van de mogelijkheden om hybride te vergaderen. Tijdens de beleidsdagen in de zomer hebben bestuur en

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

bureau een bezoek gebracht aan de gemeente Amersfoort om te horen hoe de gemeente daar samenwerkt met zorg- en welzijnsaanbieders. Ook heeft het bestuur tijdens die dagen het functioneren van het bestuur en bureau geëvalueerd.

In de zelfevaluatie van het bestuur in 2021 heeft het bestuur de wens uitgesproken om meer inhoudelijk betrokken te zijn op lopende dossiers. In 2022 is daar invulling aangegeven. Twee bestuursleden zijn actief in de klankbordgroep van het Wtza-project, een bestuurslid heeft deelgenomen aan de werkgroep 'ethisch ondernemen' en een ander bestuurslid participeerde in de werkgroep 'zorg voor goed werk'. Ook zijn er bestuursleden adviserend lid van de commissies Werkgeverschap, de Wetenschappelijke Adviesraad (WAR) en de Programmaraad. Zowel het bestuur als het bureau waarderen de inhoudelijke betrokkenheid van bestuursleden.

In 2018 zijn dhr. Calis en mw. Van Veen toegetreden tot het bestuur van de NVTZ, wat betekent dat in 2022 hun eerste bestuurstermijn eindigde. Beide bestuursleden hebben aangegeven dat ze graag in aanmerking kwamen voor een tweede termijn en hebben dat ook gemotiveerd. In de bestuursvergadering in het najaar hebben de andere bestuursleden na onderling conclaaf, kenbaar gemaakt zowel dhr. Calis als mw. Van Veen voor te willen dragen voor een tweede termijn. Op de ledenvergadering in het najaar zijn dhr. Calis en mw. Van Veen vervolgens herbenoemd.

Het bureau had in 2022 verschillende personele wisselingen. De daardoor ontstane posities zijn echter nooit lang vacant geweest, waardoor de dienstverlening naar leden er niet onder heeft geleden. Desondanks neemt de druk op het bureau wel toe doordat het aantal leden de afgelopen jaren gestaag is toegenomen, terwijl de bezetting van het bureau in dezelfde periode constant is gebleven. Bestuur en directie zijn het er daarom over eens dat personele versterking gewenst is.

Bestuur en directie

Samenstelling bestuur

A. Koster (Aad) Voorzitter

Lid van het bestuur sinds november 2019 (1e termijn)

Andere functies

Organisatie	Functie	Bezoldiging
WGV Zorg en Welzijn	Voorzitter RvT	Bezoldigd
Stichting Beweging 3.0	Voorzitter RvT	Bezoldigd
Stichting Zorgbalans	Vicevoorzitter RvT	Bezoldigd
Alleszelf.nl B.V.	Directeur/bestuurder	Bezoldigd
Stichting Driestroom	Voorzitter RvT	Bezoldigd
The European Ageing Network	Vicevoorzitter	Onbezoldigd
Stichting MOAI	Bestuurslid (tot december '22)	Onbezoldigd

P.M.L. Ykema-Weinen (Petri) Vicevoorzitter

Lid van het bestuur sinds november 2017 (2e termijn)

Andere functies

Organisatie	Functie	Bezoldiging
HCDO	Lid RvC	Bezoldigd
Netherlands Aerospace Centre NLR	Lid RvT	Bezoldigd
HilverZorg	Vicevoorzitter RvT (t/m december '22)	Bezoldigd
Meester Roelsefonds	Lid van het bestuur	Bezoldigd
Katholieke Charitas Utrecht	Lid Bestuur	Onbezoldigd
Nieuwe Lyceum in Bilthoven	Voorzitter RvT	Bezoldigd

J.M. Ester (Hanneke) Penningmeester

Lid van het bestuur sinds november 2016 (2e termijn)

Andere functies

Organisatie	Functie	Bezoldiging
UWOON	Lid RvC	Bezoldigd

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

Vivium zorggroep	Lid RvT	Bezoldigd
Woonbedrijf ieder1	Lid RvC	Bezoldigd
Viverion	Lid RvC	Bezoldigd
Therapeutisch Centrum GGZ	Lid RvT	Bezoldigd

T.J. Heeren (Thea) Lid
Lid van het bestuur sinds juni 2017 (2e termijn)

Andere functies		
Organisatie	Functie	Bezoldiging
Canisius Wilhelmina Ziekenhuis	Lid RvT (tot april '22)	Bezoldigd

C.A. Calis (Cor) Lid
Lid van het bestuur sinds november 2018 (1e termijn)

Andere functies		
Organisatie	Functie	Bezoldiging
Woonzorgcentrum Maria Dommer	Voorzitter RvT	Bezoldigd
Stichting King Arthur Groep	Lid RvT	Bezoldigd
BovenIJ Ziekenhuis	Lid RvT/vice voorzitter	Bezoldigd
PvdA Netwerk Zorg	Lid	Onbezoldigd
Ombudsteam PvdA Hilversum	Lid	Onbezoldigd
Cor Calis Management en Consulting	Eigenaar	Bezoldigd

I. van Veen (Pink) Lid
Lid van het bestuur sinds november 2018 (1e termijn)

Andere functies		
Organisatie	Functie	Bezoldiging
Stichting Beweging 3.0	Lid RvT	Bezoldigd
Stichting Daelzicht	Vicevoorzitter RvT	Bezoldigd
Stichting Vivent	Lid RvT	Bezoldigd
Ziekenhuis Rivierenland Tiel	Vicevoorzitter RvT	Bezoldigd
NVZD	auditor accreditatie	
	Zorgbestuurders	Bezoldigd
Villa Pardoes	Lid RvT	Onbezoldigd
Toeristisch Informatie Punt Eersel	Voorzitter	Onbezoldigd

G.H.F. Boekhoff (Gerard)
Lid van het bestuur sinds november 2020 (1e termijn)

Andere functies		
Organisatie	Functie	Bezoldiging
De Schoor	Directeur-bestuurder	Bezoldigd
Stichting MEE Vivenz	Voorzitter RvT	Bezoldigd
Neo Kidney Foundation	Bestuurslid	Onbezoldigd

Directie
J.M. Buiting (Marius) Directeur

Andere functies		
Organisatie	Functie	Bezoldiging
European Health Futures Forum	Member advisory board	Onbezoldigd
Katholieke Caritas Utrecht	Voorzitter bestuur	Onbezoldigd

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

ZonMw-commissie 'De juiste zorg op de juiste plek'	Voorzitter	Bezoldiging t.b.v. NVTZ
ZonMW-adviescommissie 'Sandpit'	Lid	Bezoldiging t.b.v. NVTZ
Onderzoeksprogramma dementie		
Comité de patronage van PPP-zorg	Lid	Onbezoldigd
MLC-foundation	Lid raad van toezicht	Onbezoldigd
Royal college of physicians Edinburgh	Fellow	Bezoldiging t.b.v. NVTZ
Stichting ZIN	Bestuurslid	Onbezoldigd

Utrecht, 15 juni 2023,

A. Koster
Voorzitter

J.M. Ester
Penningmeester

JAARREKENING

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

Balans per 31 december 2022

(na voorstel resultaatverdeling)

		31-12-2022		31-12-2021	
		€	€	€	€
ACTIVA					
Vaste activa					
<i>Materiële vaste activa</i>					
Inventaris en verbouwingen	1	159.507		178.923	
Computers		12.219		8.051	
		171.726		186.974	
<i>Financiële vaste activa</i>					
Waarborgsom huur	2		4.486		4.502
Vlottende activa					
<i>Vorderingen</i>					
Debiteuren	3	11.427		2.662	
Overige vorderingen en overlopende activa	4	669.078		1.076.038	
		680.505		1.078.700	
<i>Liquide middelen</i>	5		1.589.100		1.130.806
		2.445.817		2.400.982	

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

		31-12-2022		31-12-2021	
		€	€	€	€
PASSIVA					
Verenigingsvermogen					
Verenigingskapitaal	6	45		45	
Continuïteitsreserve	7	938.550		838.960	
Bestemmingsreserve Innovatie opleidingen	8	176.379		150.444	
Bestemmingsreserve Programma's	9	163.584		219.760	
		1.278.558		1.209.209	
Kortlopende schulden					
Schulden aan crediteuren	10	157.991		30.616	
Omzetbelasting		719		262	
Loonheffing		15.335		12.675	
Pensioenen		16.366		3.894	
Overige schulden	11	933.726		1.088.867	
Overlopende passiva	12	43.122		55.459	
		1.167.259		1.191.773	
		2.445.817		2.400.982	

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

Staat van baten en lasten over 2022

		Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
		€	€	€
Baten	<i>13</i>			
Baten van leden	<i>14</i>	1.343.057	1.330.700	1.297.250
Baten opleidingen en congressen	<i>15</i>	66.024	36.000	55.390
Baten verkoop publicaties	<i>16</i>	1.658	1.500	2.403
Baten dienstverlening leden en derden	<i>17</i>	9.489	8.500	9.694
Baten vanuit overheid, subsidie of andere fondsen		160.141	-	3.086
Overige baten	<i>18</i>	-	-	678
		<u>1.580.369</u>	<u>1.376.700</u>	<u>1.368.501</u>
Lasten				
Bestuur en commissies	<i>19</i>	60.755	65.500	68.081
Activiteiten en communicatie vereniging	<i>20</i>	150.458	172.000	140.674
Verenigingsbureau	<i>21</i>	639.442	659.400	550.860
Huisvesting-, Kantoor- en administratiekosten	<i>22</i>	263.323	247.850	293.201
Inhuur deskundigen en deskundigheidsbevordering	<i>23</i>	109.056	113.000	99.299
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	<i>24</i>	22.668	22.900	15.947
Projecten	<i>25</i>	261.180	195.000	133.751
		<u>1.506.882</u>	<u>1.475.650</u>	<u>1.301.813</u>
Totaal van som der kosten				
		73.487	-98.950	66.688
Totaal van bedrijfsresultaat				
Financiële baten en lasten	<i>26</i>	-4.139	-1.000	-1.845
		<u>69.348</u>	<u>-99.950</u>	<u>64.843</u>
Totaal van netto resultaat				
		<u><u>69.348</u></u>	<u><u>-99.950</u></u>	<u><u>64.843</u></u>
RESULTAATBESTEMMING				
Continuïteitsreserve		99.590		6.888
Bestemmingsreserve Innovatie opleidingen		25.935		23.343
Bestemmingsreserve Programma's		-56.177		38.961
Bestemmingsreserve digitale vereniging		-		-4.349
		<u>69.348</u>		<u>64.843</u>

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

INFORMATIE OVER DE RECHTSPERSOON

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn is feitelijk en statutair gevestigd op Europalaan 500, 3526 KS te Utrecht en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 804399153.

ALGEMENE TOELICHTING

Algemene toelichting

De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

De vereniging stelt zich ten doel het ondersteunen van toezichthouders in de breedste zin van het woord en daarmee bij te dragen aan de professionaliteit van toezichthouders. In dit kader streeft de vereniging naar samenwerking met de voor dit doel relevante organisaties en instanties.

De locatie van de feitelijke activiteiten

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn is feitelijk gevestigd op Europalaan 500, 3526 KS te Utrecht.

De statutaire naam van de vereniging is Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn. Als handelsnaam wordt de naam Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn aangehouden.

Schattingen

Informatieverschaffing over schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR VERSLAGGEVING

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijnen C1 kleine-organisaties-zonder-winststreven.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Pensioenregelingen

Pensioenregelingen

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn heeft een aantal pensioenregelingen voor werknemers; deze worden gefinancierd door afdrachten aan de pensioenuitvoerder. De verschuldigde premie wordt als last in de staat van baten en lasten verwerkt.

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

Op de Nederlandse pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte, contractuele of vrijwillige basis premies aan pensioenfondsen en verzekeringsmaatschappijen betaald door Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

GRONDSLAGEN

De waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur, of lagere bedrijfswaarde.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

Bijzondere waardeverminderingen van immateriële vaste activa

De vereniging beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzondere-waardeverminderingverlies wordt direct als een last verwerkt in de winst-en-verliesrekening. Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur, of lagere bedrijfswaarde.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

Financiële vaste activa

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van transactiekosten. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, welke in het algemeen gelijk is aan de nominale waarde. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie.

Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien geen sprake is

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

De waardering van de staat van baten en lasten

De bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Subsidiebaten

Subsidies worden conform de subsidiebeschikking als opbrengst genomen in het jaar van toezegging; hierbij wordt rekening gehouden met de mate waarin aan de subsidievoorwaarden is voldaan.

Baten

Baten betreffen ontvangen contributies en geleverde diensten.

Lasten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Lonen

De aan het personeel verschuldigde beloningen worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten.

Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Grondslagen: Kasstroomoverzicht

Kasstroomoverzicht

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen. Er zijn geen kasstromen in vreemde valuta.

Ontvangen en betaalde rente zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

Toelichting op de balans per 31 december 2022

Activa

VASTE ACTIVA

Immateriële vaste activa

	Digitale Vereniging €
Boekwaarde per 1 januari 2022	-
Mutaties	
Saldo mutaties	-
Stand per 31 december 2022	
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	163.651
Cumulatieve afschrijvingen	-163.651
Boekwaarde per 31 december 2022	-

De NVTZ heeft een deel van haar communicatie met leden en backoffice gedigitaliseerd. De investeringen worden in 3 jaar afgeschreven, dit betreft een afschrijvingspercentage van 33,33% per jaar. De afschrijving start in de maand na aanschaf. De NVTZ desinvesteert immateriële investeringen een jaar nadat ze volledig afgeschreven zijn.

1 Materiële vaste activa

	Inventaris en verbouwingen	Computers	Totaal
	€	€	€
Stand per 1 januari 2022			
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	190.563	16.184	206.747
Cumulatieve afschrijvingen	-11.640	-8.133	-19.773
Boekwaarde per 1 januari 2022	178.923	8.051	186.974
Mutaties			
Investerings	-	7.420	7.420
Afschrijvingen	-19.416	-3.252	-22.668
Desinvesteringen	-	-909	-909
Afschrijvingen op desinvesteringen	-	909	909
Saldo mutaties	-19.416	4.168	-15.248
Stand per 31 december 2022			
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	190.563	22.695	213.258
Cumulatieve afschrijvingen	-31.056	-10.476	-41.532
Boekwaarde per 31 december 2022	159.507	12.219	171.726

In 2022 zijn investeringen gedaan in laptops en bijbehorende middelen ten behoeve van het thuiswerken. De afschrijving is in de maand na aanschaf gestart met een afschrijvingspercentage van 20% per jaar.

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
2 Waarborgsom huur		
Pand	4.486	4.502
	<u>4.486</u>	<u>4.502</u>
	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Pand		
Stand per 1 januari		
Hoofdbedrag	4.502	8.810
	<u>4.502</u>	<u>8.810</u>
Boekwaarde per 1 januari	4.502	8.810
	<u>4.502</u>	<u>8.810</u>
Mutaties		
Nieuw afgegeven in boekjaar	-16	90
Terugontvangen in boekjaar	-	-4.398
	<u>-16</u>	<u>-4.398</u>
Saldo mutaties	-16	-4.308
	<u>-16</u>	<u>-4.308</u>
Stand per 31 december		
Hoofdbedrag	4.486	4.502
	<u>4.486</u>	<u>4.502</u>
Boekwaarde per 31 december	4.486	4.502
	<u>4.486</u>	<u>4.502</u>

Betreft de waarborgsom voor de huisvesting aan de Europalaan 500 te Utrecht.

VLOTTENDE ACTIVA

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
3 Debiteuren		
Debiteuren	13.010	2.887
Reservering dubieuze debiteuren	-1.583	-225
	<u>11.427</u>	<u>2.662</u>

Een reservering voor debiteuren is ingericht. De hoogte is bepaald door een inschatting op de dubieusheid van de huidige debiteuren (faillissement, duur van openstaan factuur).

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
4 Overige vorderingen en overlopende activa		
Overige vordering	-	5.498
Nog te ontvangen subsidie VWS	581.461	997.090
Nog te ontvangen baten inzake NVTZ Academie	58.060	43.000
Vooruitbetaalde marketingkosten NVTZ Academie	-	808
Vooruitbetaalde abonnementen, verzekeringen en kantoorkosten	2.594	2.710
Vooruitbetaalde diverse kosten	-	1.740
Vooruitbetaalde licenties en digitale vereniging	15.241	13.521
Nog te ontvangen rente	44	-
Te verrekenen met derden	231	-
Nog te ontvangen ziekengeld/WAZO	3.493	-
Overlopende activa	3.023	7.169
Vooruitbetaalde huur	4.931	4.502
	<u>669.078</u>	<u>1.076.038</u>

Vooruitbetaalde licenties en digitale vereniging betreft de SLA voor het CRM-systeem over 2023 die in 2022 betaald is.

Per 1 januari 2022 is de Wet toetreding zorgaanbieders (Wtza) in werking getreden. Meer zorgaanbieders zullen daardoor intern toezicht moeten inrichten bestaande uit drie natuurlijke personen. Door deze nieuwe eisen verwacht de NVTZ dat er mee interne toezichthouders nodig zijn. En dat meer toezichthouders aan hun professionalering zullen gaan werken.

Hoeveel interne toezichthouders er nodig zijn en wat zij nodig hebben om professioneel toezicht te houden is niet op voorhand in te schatten. Om deze groep te ondersteunen heeft de NVTZ een projectplan 'Wtza – intern toezicht' opgesteld. In dit plan worden activiteiten en ondersteuningsvormen beschreven om zorgaanbieders en interne toezichthouders te faciliteren bij het voldoen aan de interne toezichtseisen uit de Wtza.

Eind december 2021 heeft het ministerie van VWS aan de NVTZ een subsidie toegekend om het projectplan 'Wtza – intern toezicht' op te volgen.

De subsidie die is toegekend aan de NVTZ wordt gebruikt om een pool van toezichthouders te creëren waar zorgaanbieders hun vacatures voor interne toezichthouders mee kunnen invullen. Daarnaast worden informatie en leermiddelen beschikbaar gesteld waarmee een raad van toezicht aan zijn professionalisering kan werken en kunnen deelnemende zorgaanbieders gebruik maken van de ervaring en kennis van de NVTZ.

In het kader van het projectplan heeft het ministerie van VWS als onderdeel van het totale subsidiebedrag binnen de de-minimisregeling de NVTZ een bedrag van ca 200k toegekend om een pool van toezichthouders te creëren. Het bedrag wordt gebruikt om het voor personen aantrekkelijk te maken om zich in te schrijven in het NVTZ Zoek+Vind platform. Zij krijgen in het kader van het project een korting op het inschrijvingsgeld.

De subsidie is voor een periode van ruim drie jaar toegekend, en loopt tot 31-03-2025.

Naast de subsidie zal de NVTZ ook een grote eigen inbreng hebben die voornamelijk bestaat uit de inzet en inhuur van uren voor projectleiding, projectcoördinatie, locatiekosten bij bijeenkomsten en de vacatiegelden voor klankbordgroepen en activiteitengroepen, korting op het tijdelijke lidmaatschap en ontwikkelingskosten voor (online) voorlichting en professionaliseringsprogramma's.

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

	<u>Totaal</u>	<u>Waarvan De-</u> <u>minimis</u>
	€	€
Afspraken over te ontvangen bedragen Ministerie		
2021	41.983	-
2022	415.629	79.763
2023	311.722	59.822
2024	227.756	59.823
Bij eindafrekening, 31-03-2025	41.983	-
Totaal toegezegd	<u>1.039.073</u>	<u>199.408</u>
	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
5 Liquide middelen		
Van Lanschot rekening-courant	641.638	84.445
Triodos rekening-courant	99.923	99.580
Rabobank rekening-courant	197.896	198.448
ABN AMRO rekening-courant	99.982	149.413
Spaarrekening-1 Van Lanschot	100.000	99.970
Spaarrekening-2 Van Lanschot	99.959	99.969
Spaarrekening Triodos	99.944	98.968
Spaarrekening Rabobank	149.757	150.012
Spaarrekening ABN AMRO	100.001	150.001
	<u>1.589.100</u>	<u>1.130.806</u>

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

Passiva

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
6 Verenigingskapitaal		
Stand per 1 januari	45	45
Mutaties	-	-
Stand per 31 december	<u>45</u>	<u>45</u>
	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
7 Continuïteitsreserve		
Continuïteitsreserve	<u>938.550</u>	<u>838.960</u>
	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
CONTINUÏTEITSRESERVE		
Stand per 1 januari	838.960	832.072
Resultaatverdeling	99.590	6.888
Stand per 31 december	<u>938.550</u>	<u>838.960</u>

Het bestuur streeft naar een continuïteitsreserve van maximaal 100% van de personeelskosten, 100% van de administratiekosten en 25% van de overige kosten exclusief de subsidiabele projectkosten. De vereniging heeft hiermee een buffer waarmee onverwachte kosten betaald kunnen worden zonder dat het voortbestaan van de vereniging gevaar loopt. En houdt zij voldoende reserve over om aan haar betalingsverplichtingen te voldoen. Jaarlijks wordt ultimo boekjaar de benodigde hoogte van de continuïteitsreserve opnieuw berekend en wordt de reserve gemuteerd indien nodig.

Een eventueel overschot of tekort op de gewenste reserve zal ten bate of ten laste komen van de bestemmingsreserve Programma's.

Digitale vereniging

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
BESTEMMINGSRESERVE DIGITALE VERENIGING		
Stand per 1 januari	-	4.349
Resultaatverdeling	-	-3.994
Onttrekking	-	-355
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>-</u>

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

Deze reserve is bestemd voor de Digitale vereniging. De bestemmingsreserve, een beperking van de besteding van het eigen vermogen, is door het bestuur aangebracht.

Het bedrag dat onttrokken wordt, is gelijk aan de afschrijving op de immateriële activa.

Het bestuur heeft besloten in tegenstelling tot voorgaande jaren om de investeringen niet meer te doteren aan de bestemming reserve, maar om de bestemmingsreserve op termijn te laten vrijvallen door het onttrekken van de afschrijvingen op de immateriële vaste activa.

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
8 Bestemmingsreserve Innovatie opleidingen		
Bestemmingsreserve Innovatie opleidingen	176.379	150.444
	<u>176.379</u>	<u>150.444</u>
	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
BESTEMMINGRESERVE INNOVATIE OPLEIDINGEN		
Stand per 1 januari	150.444	127.101
Resultaatverdeling	25.935	23.343
Stand per 31 december	<u>176.379</u>	<u>150.444</u>

Deze reserve is bestemd voor de innovatie van het opleidingsaanbod van de NVTZ academie. Als dotatie wordt het positieve resultaat van de NVTZ academie van het betreffende boekjaar gebruikt. Deze bestemmingsreserve, een beperking van de besteding van het eigen vermogen, is door het bestuur aangebracht.

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
9 Bestemmingsreserve Programma's		
Stand per 1 januari	219.760	180.799
Uit resultaatverdeling	-56.176	38.961
Stand per 31 december	<u>163.584</u>	<u>219.760</u>

De bestemmingsreserve Programma's wordt opgebouwd vanuit het exploitatiesaldo vermeerderd of verminderd met de resultaatsbestemming en vermeerderd of verminderd met de mutatie op de continuïteitsreserve.

De bestemmingsreserve Programma's is ingericht om het exploitatiesaldo op te vangen en de mutaties op de continuïteitsreserve.

Als deze reserve toeneemt kan het bestuur beslissen om de reserve aan te wenden voor zaken die ten goede komen aan de vereniging en haar leden in de verschillende programmastructuren van de vereniging.

KORTLOPENDE SCHULDEN

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
10 Schulden aan crediteuren		
Crediteuren	157.991	30.616
	<u>157.991</u>	<u>30.616</u>
	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
11 Overige schulden		
Vakantiegeld	22.123	20.094
Vakantiedagen	35.461	32.785
Nog te besteden subsidie ministerie Volksgezondheid, Welzijn en Sport	875.847	1.035.988
Dubbel betaalde contributie leden	295	-
	<u>933.726</u>	<u>1.088.867</u>

Het vakantiegeld en vakantiedagen zijn reserveringen. Het vakantiegeld valt jaarlijks in mei vrij. De vakantiedagen muteren jaarlijks per 31 december.

Inzake de totale toegezegde subsidie ad 1.039.073,08 is in 2022 een bedrag van 160.141 besteed. Dit is in de resultatenrekening zowel bij de opbrengsten als de kosten verantwoord.

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
Bestede subsidie		
Toegezegde subsidie	1.035.988	1.039.073
Bestede subsidie	-160.141	-3.085
Totaal nog te besteden	<u>875.847</u>	<u>1.035.988</u>

De bestede subsidie loopt aan het einde van 2022 nog achter op de begrote uitgaven aan het project en de ontvangen subsidie. Dit wordt deels veroorzaakt door een latere start van het project, 1 maart 2022 in plaats van 1 januari 2022. En een relatief laag aantal zorgaanbieders die aan de slag zijn gegaan met het compliant zijn aan de Wtza. De datum waarop zorgaanbieders aan de eisen van de Wtza moeten voldoen is 31 december 2023, veel zorgaanbieders hebben daardoor nog geen prioriteit gegeven aan het inrichten van het intern toezicht conform de Wtza. Daarnaast is er een groep zorgaanbieders die duidelijk weerstand tonen tegen de implementatie van de Wtza.

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
12 Overlopende passiva		
Nog te betalen bankkosten	278	600
Nog te betalen accountantskosten	9.300	8.954
Nog te betalen activiteiten vereniging en communicatie	2.414	1.230
Nog te betalen bestuurskosten en overige personeelskosten	696	779
Nog te betalen Inhuur deskundigen/NVTZ Faculty/Commissies	11.213	1.655
Nog te betalen huur en kantoorkosten	5.012	6.193
Nog te betalen kosten ledenbijeenkomsten	-	14.412
Overlopende en vooruitgefactureerde lidmaatschappen	8.351	1.984
Nog te betalen kosten projecten	5.858	19.652
	<u>43.122</u>	<u>55.459</u>

De overlopende passiva per 31-12-2022 is hoog door een paar hoge nagekomen facturen inzake 2022 die in 2023 zijn ontvangen.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN, VERPLICHTINGEN EN REGELINGEN

Tekstuele toelichting

Informatieverschaffing over niet in de balans opgenomen verplichtingen

De Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn is een langlopende huurverplichting (1 maart 2021 tot 1 maart 2031) aangegaan met Tiaviant B.V. De aanvangshuurverplichting bedraagt 39.137,50 euro per jaar excl. 4% BTW compensatie.

Het contract wordt telkens stilzwijgend verlengd met 3 jaar.

Ten behoeve van de financiële administratie is een contract afgesloten met M&T partners. Dit contract loopt tot 31 december 2023. Een bedrag overeengekomen van 49.871 euro voor kalenderjaar 2023 (incl. 21% BTW).

Ten behoeve van de overige backoffice (secretariaat, telefoonwaarneming, ledenadministratie en ondersteuning bij website, nieuwsbrief e.d.) incl. opslagruimte archief en telefoonlijnen is een contract afgesloten met M&T partners voor het kalenderboekjaar 2023 ter hoogte van 117.997 euro per jaar (incl. 21% BTW).

NVTZ heeft een overeenkomst gesloten met L&N document solutions voor de lease van een kopieerapparaat. Looptijd 60 maanden. Ingangsdatum 3 november 2022. Maandelijkse lease € 103,76 (incl. 21% BTW).

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

Toelichting op de staat van baten en lasten over 2022

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
13 BATEN			
Baten van leden	1.343.057	1.330.700	1.297.250
Baten opleidingen en congressen	66.024	36.000	55.390
Baten verkoop publicaties	1.658	1.500	2.403
Baten dienstverlening leden en derden	9.489	8.500	9.694
Baten vanuit overheid, subsidie of andere fondsen	160.141	-	3.086
Overige baten	-	-	678
	<u>1.580.369</u>	<u>1.376.700</u>	<u>1.368.501</u>
14 BATEN VAN LEDEN			
Baten van leden	<u>1.343.057</u>	<u>1.330.700</u>	<u>1.297.250</u>

In het onderstaande ledenoverzicht is te zien dat in alle contributiecategoriën het aantal leden gestegen is. Hierdoor komen de baten van leden hoger uit dan begroot behalve de instaplidmaatschappen. Dat is te wijten aan het Wtza arrangement, waar startende zorgaanbieders nu gebruik van maken in plaats van het instaplidmaatschap.

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

	<u>Ultimo 2022</u>	<u>Begroting 2022</u>	<u>Ultimo 2021</u>
Ledenoverzicht			
Instap raadlidmaatschap	20	30	22
Raadlidmaatschap omzet tot 1 miljoen euro	58	51	50
Raadlidmaatschap omzet 1-3 miljoen euro	136	120	117
Raadlidmaatschap omzet 3-10 miljoen euro	176	176	175
Raadlidmaatschap omzet 10-105 miljoen euro	432	440	437
Raadlidmaatschap omzet > 105 miljoen euro	194	180	180
Administratief lidmaatschap	17	16	14
Bijzonder lidmaatschap	117	70	78
Wtza arrangement	20	-	-
Totaal	<u>1.170</u>	<u>1.083</u>	<u>1.073</u>

In het ledenoverzicht worden de aantal leden in een contributie categorie weergegeven. Ten opzichte van het eind van vorig jaar hebben er een aantal verschuivingen plaatsgevonden.

Het instaplidmaatschap geldt voor de periode van 1 jaar. Na dit jaar kan het lidmaatschap voortgezet worden in een raadslidmaatschap. In veel gevallen in de raadslidmaatschappen in de categorie omzet tot 1 miljoen of met de omzet van 1-3 miljoen euro.

Elk jaar wordt de contributie per lid vastgesteld, gebaseerd op de omzet van de zorginstelling van twee jaar geleden. Voor 2022 wordt de omzet van 2020 gehanteerd.

In het ledenoverzicht valt op dat er een toename is in de hoogste raadslidmaatschap categorie (omzet groter dan 105 miljoen) dit wordt veroorzaakt omdat een aantal leden in 2021 nog in de categorie tot 105 miljoen vielen en met hun omzet van 2020 over die grens heen gingen. Een andere oorzaak van de toename in de hoogste categorie zijn een paar fusies van organisaties, die samengevoegd een hogere omzet realiseerden. Uit het overzicht blijkt ook een afname in de laagste categorie (lager dan 1 miljoen) en een toename in de categorie met een omzet tussen 1 en 3 miljoen euro. Deze verschuiving is ook vooral te wijten aan een toename van de omzet van betreffende organisaties.

Het Wtza arrangement is in het kader van het Wtza-intern toezicht project in het leven geroepen om zorgorganisaties, die ten gevolge van de Wtza intern toezicht moeten inrichten, te ondersteunen bij het inrichten van het intern toezicht en laagdrempelig met de NVTZ kennis te laten maken.

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€

15 BATEN OPLEIDINGEN EN CONGRESSEN

Baten opleidingen en congressen	58.060	36.000	52.169
Beschikbaarstelling vergaderzaal aan NVTZ Academie	7.964	-	3.221
	<u>66.024</u>	<u>36.000</u>	<u>55.390</u>

De vereniging heeft in samenwerking met derden de NVTZ Academie opgericht. De cursussen worden onder verantwoordelijkheid van de vereniging, maar voor risico van derden georganiseerd. Een deel van de opbrengst komt ten bate van de vereniging. Het positieve resultaat van de NVTZ Academie (baten opleidingen en congressen) wordt gebruikt om aan de bestemmingsreserve Innovatie opleidingen te doteren. Deze bestemmingsreserve wordt aangewend om de opleidingen van de NVTZ Academie te innoveren. De te verwachte baten worden zoveel mogelijk in hetzelfde boekjaar besteed aan deze innovaties.

16 BATEN VERKOOP PUBLICATIES

Baten verkoop publicaties	<u>1.658</u>	<u>1.500</u>	<u>2.403</u>
---------------------------	--------------	--------------	--------------

Diverse publicaties worden verkocht en hier verantwoord.

17 BATEN DIENSTVERLENING LEDEN EN DERDEN

Baten dienstverlening leden en derden	<u>9.489</u>	<u>8.500</u>	<u>9.694</u>
---------------------------------------	--------------	--------------	--------------

De NVTZ verleent diensten aan leden (en soms aan derden), een vergoeding wordt in rekening gebracht. Vanaf 2020 neemt de directeur zitting in commissies van ZonMW. Daarnaast bekleedt de directeur een fellowship aan het Royal College van Edinburgh. De vacatiegelden worden aan de NVTZ uitgekeerd.

BATEN VANUIT OVERHEID, SUBSIDIE OF ANDERE FONDSEN

Baten vanuit overheid, subsidie of andere fondsen	<u>160.141</u>	<u>-</u>	<u>3.086</u>
---	----------------	----------	--------------

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€

18 OVERIGE BATEN

Overige baten	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>678</u>
---------------	----------	----------	------------

In 2021 betreffen de overige baten een creditfactuur op de huisvestingskosten die nog betrekking hadden op 2019.

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
19 BESTUUR EN COMMISSIES			
Bezoldiging bestuur	50.000	50.000	50.000
Bezoldiging commissies	2.803	7.500	12.736
Reis-, verblijf- en onkosten	1.001	3.000	1.260
Overige kosten bestuur en commissies	6.951	5.000	4.085
	<u>60.755</u>	<u>65.500</u>	<u>68.081</u>

In de begroting 2022 was rekening gehouden met meer kosten voor commissies vanwege de verminderde druk op de zorg door Covid-19.

De reis-, verblijfs- en onkosten van zowel bestuur als commissie's zijn lager dan begroot, het merendeel van de bijeenkomsten heeft online plaatsgevonden, waardoor er minder onkosten waren.

De overige kosten bestuur en commissies bestaan uit representatiekosten en locatiekosten voor vergaderingen.

	Vacatiegeld	Reis- en onkosten vergoeding	Totaal
	€	€	€
Bezoldiging bestuurders			
De heer drs. A. Koster	9.500	-	9.500
Mevrouw drs. I. van Veen	6.500	-	6.500
De heer drs. G.H.F. Boekhoff	6.500	-	6.500
Mevrouw dr. T.J. Heeren	6.500	-	6.500
Mevrouw drs. J.M. Ester	6.500	736	7.236
Mevrouw drs. P.M.L. Ykema	8.000	55	8.055
De heer C.A. Calis	6.500	204	6.704
Totaal	<u>50.000</u>	<u>995</u>	<u>50.995</u>

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
20 Activiteiten en communicatie vereniging			
Programmaraad	4.930	2.500	1.064
Publicaties/ Thema-uitgaven/ Webpublicaties	18.635	30.500	21.380
ALV/Congres	11.890	25.000	17.140
Bijeenkomsten	38.613	37.500	27.736
Digitale licenties	36.067	34.000	35.710
Onderhoud digitale systemen	29.121	20.000	32.161
Samenwerking nationaal en internationaal	11.202	12.500	5.483
Ledeninitiatieven	-	10.000	-
	<u>150.458</u>	<u>172.000</u>	<u>140.674</u>

In 2022 zijn de publicaties 'Jaarbeeld 2021', De rol van de raad van toezicht in zorg voor werk en het Rapport langjarig onderzoek naar commissarissen en toezichthouders bij woningcorporaties en in zorg&welzijn uitgebracht.

Nieuwe leden ontvangen een welkomstpakket met daarin een passende selectie publicaties.

De kosten van de digitale licenties zijn toegenomen. Dit komt door de aanschaf van nieuwe licenties voor de website en ibabs die noodzakelijk waren en niet voorzien waren.

Het onderhoud van digitale systemen is in 2022 toegenomen. Dit komt o.a. door een investering in de website.

(Inter)nationale samenwerking:

Na de versoepeling van een aantal Covid-19 maatregelen is de nationale en internationale samenwerking weer op gang gekomen.

Ledeninitiatieven:

Daarnaast ziet de vereniging dat er verschillende initiatieven door leden plaatsvinden. De vereniging wenst deze initiatieven te ondersteunen en faciliteren. Er zijn in 2022 geen ledeninitiatieven ingediend.

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
21 Verenigingsbureau			
Lonen en salarissen	486.486	504.400	402.974
Pensioenlasten	64.823	65.500	54.943
Sociale lasten	63.505	57.000	63.667
Overige personeelskosten	57.644	32.500	29.276
Ontvangen gelden verzuimverzekering/WAZO	-7.111	-	-
Doorbelaste kosten project Wtza	-25.905	-	-
	<u>639.442</u>	<u>659.400</u>	<u>550.860</u>

De personeelskosten liggen in lijn met de begroting

In de begroting 2022 wordt uitgegaan van 7,4 fte in dienst en wordt de CAO Ziekenhuizen gevolgd inzake de loonstijging en periodieke schalen.

	2022 realisatie	2021 realisatie
Werknemers in dienst		
Aantal medewerkers in dienst ultimo jaar	9,00	8,00
Aantal fte in dienst ultimo jaar (1 fte = werkweek 40 uur)	7,20	5,80

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€

22 HUISVESTING-, KANTOOR- EN ADMINISTRATIEKOSTEN

Huisvestingskosten	82.148	77.000	124.081
Kantoorkosten	15.865	21.150	21.176
Administratiekosten	165.310	149.700	147.944
	<u>263.323</u>	<u>247.850</u>	<u>293.201</u>

Medio 2021 is de NVTZ verhuisd naar haar nieuwe kantoor Europalaan 500. Het eerste halfjaar was sprake van een dubbele huur. Namelijk die van de tijdelijke huisvesting t/m juni 2021 en van de nieuwe locatie waar in de eerste helft van 2021 verbouwd is en ingericht is naar de wensen van de NVTZ.

Daarnaast zijn er kosten gemaakt voor de opslag van kantoormeubilair in afwachting van de verhuizing van de nieuwe locatie.

De kantoorkosten blijven in lijn met het voorgaande jaar en begroting.

De administratiekosten betreffen kosten die gemaakt worden voor de ondersteuning van de backoffice in de vorm van Financial Services, Salarisadministratie, Secretariaat, Ledenadministratie en ondersteuning bij website, nieuwsbrief en beheer van de ledenapplicatie.

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€

23 INHUUR DESKUNDIGEN EN DESKUNDIGHEIDSBEVORDERING

Inhuur deskundigen	38.965	25.000	28.447
NVTZ Faculty	20.167	25.000	25.749
Accountantskosten	12.644	15.000	12.003
Brancheambassadeurs	9.178	30.000	20.723
Deskundigheidsbevordering bestuur en personeel	28.102	18.000	12.377
	<u>109.056</u>	<u>113.000</u>	<u>99.299</u>

Inhuur deskundigen: Indien er ondersteuning nodig is op gebied van huisvesting, notariële zaken e.d., dan worden er extern deskundigen geraadpleegd. De kosten daarvan worden hier verantwoord.

NVTZ Faculty: Indien gebruik wordt gemaakt van externen inzake de ledenorganisatie NVTZ worden deze verantwoord bij NVTZ Faculty.

Inhuur deskundigen. Extra kosten zijn gemaakt voor het opstellen van statuten en voor de vormgeving / huisstijl.

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€

24 AFSCHRIJVINGEN OP IMMATERIËLE EN MATERIËLE VASTE ACTIVA

Afschrijvingen immateriële vaste activa	-	-	3.994
Afschrijvingen materiële vaste activa	22.668	22.900	11.953
	<u>22.668</u>	<u>22.900</u>	<u>15.947</u>

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€

Afschrijvingen immateriële vaste activa

Afschrijvingskosten Digitale Vereniging	-	-	3.994
---	---	---	-------

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
Afschrijvingen materiële vaste activa			
Bedrijfsinventaris en verbouwingen	19.416	20.100	10.572
Computers en overige hardware	3.252	2.800	2.921
	<u>22.668</u>	<u>22.900</u>	<u>13.493</u>
Boekverlies verbouwingen/Boekwinst verkoop inventaris	-	-	-1.540
	<u>22.668</u>	<u>22.900</u>	<u>11.953</u>

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
25 PROJECTEN			
Programma's	25.665	70.000	37.998
Ledenwerving - Harmonisatie BOZ	-3.267	40.000	20.039
Innovatie opleidingen	1.851	30.000	28.826
Project Transitie/Nieuw Beleid	7.563	30.000	43.802
Project Wtza - intern toezicht	160.141	-	3.086
Project Wtza - intern toezicht: Wtza arrangement	-1.458	-	-
Project Wtza eigen inbreng	35.173	-	-
Archief projecten	35.512	25.000	-
	<u>261.180</u>	<u>195.000</u>	<u>133.751</u>

Programma's:

Goed Toezicht: In 2022 is er een reactie op de beleidsreactie Goed bestuur in de zorg opgesteld. De Innovatie & Adviescommissie is gestart met een handreiking om de nieuwe waarde 'Dialogo' van het programma Goed Toezicht in te vullen.

In het kader van de 'toerusting' van de raad van toezicht is er in 2021 een werkgroep gestart rondom arbeidsmarktvaagstukken aansluitend bij het jaarthema 2022 'Zorg voor werk'. Dit heeft in 2022 geleid tot een publicatie 'de rol van de rvt in zorg voor goed werk'

De WAR is in 2022 gestart met het samenstellen van een uitgave met de titel 'Toezien op samenwerken: naar een verantwoord samenspel'. In dit boek laten verschillende auteurs hun licht schijnen op toezicht in samenwerkingsverbanden.

Innovatie opleidingen: Ten behoeve van het innoveren van het opleidingsaanbod is een programmanager actief geweest. Daarnaast zijn de opleidingslocaties vormgegeven en ingericht.

Transitie/nieuw beleid:

In het meerjarenplan zijn een aantal speerpunten voor de komende jaren benoemd. In 2021 is in het kader van transitie/nieuw beleid speciaal aandacht besteed aan 'zorg voor goed werk'. Voor ondersteuning op dit thema is voor een periode van 6 maanden een trainee aangetrokken. Dit speerpunt is tevens het jaarthema in 2022.

Project Wtza-Intern toezicht:

In het project is toegezegd dat de vereniging ook zelf tijd, geld en energie in het project steekt, hieronder een verantwoording van de eigen inbreng.

In 2022 zijn in het kader van het project Wtza-intern toezicht een platform voor het vinden van toezichthouders en een leergang ontwikkeld. En zijn er circa 15 online informatiebijeenkomsten georganiseerd om zorgaanbieders te informeren over de Wtza, het intern toezicht en het aanbod dat de NVTZ ter ondersteuning ontwikkeld heeft.

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Project Wtza-Intern toezicht		
Totale projectkosten Wtza	218.403	3.086
Directe eigen inbreng projecthouder	-17.469	-
Directe inbreng toezichthouder	-4.719	-
Directe inbreng derden	-2.360	-
Totaal	<u>193.855</u>	<u>3.086</u>
Verdeling projectkosten Wtza	-	-
Deel Subsidiabel	160.141	3.086
Deel eigen inbreng	52.641	-
Deel inbreng toezichthouders	3.261	-
Deel inbreng derden	2.360	-
Totaal	<u>218.403</u>	<u>3.086</u>

	Realisatie <u>2022</u>	Begroting <u>2022</u>	Realisatie <u>2021</u>
	€	€	€

26 FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	44	-	-
Rentelasten en soortgelijke kosten	-4.183	-1.000	-1.845
	<u>-4.139</u>	<u>-1.000</u>	<u>-1.845</u>

	Realisatie <u>2022</u>	Begroting <u>2022</u>	Realisatie <u>2021</u>
	€	€	€

Rentelasten en soortgelijke kosten

Betaalde bankrente	<u>4.183</u>	<u>1.000</u>	<u>1.845</u>
--------------------	--------------	--------------	--------------

In de begroting 2022 wordt rekening gehouden met negatieve rente op de tegoeden van de vereniging. In 2022 is weer rente ontvangen op banktegoeden. Spreiden van de gelden van de vereniging zinvol is om negatieve rente tegen te gaan en biedt een zekere mate van bescherming (depositogarantie stelling en flexibiliteit keuze betalingsverkeer). Echter spreiding levert meer bankkosten op en werkzaamheden in het bankbeheer.

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

Utrecht 16 mei 2023,

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

De heer drs. A. Koster
Voorzitter

Mevrouw drs. P.M.L. Ykema
Vice-voorzitter

Mevrouw drs. J.M. Ester
Penningmeester

De heer C.A. Calis
Bestuurslid

De heer drs.G.H.F. Boekhoff
Bestuurslid

Mevrouw drs. I. van Veen
Bestuurslid

Mevrouw dr. T.J. Heeren
Bestuurslid

OVERIGE GEGEVENS

Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn

Overige gegevens