

Jaarbeeld 2022





Voorwoord

Aad Koster, voorzitter bestuur NVTZ



bestaat **29** jaar

Publicaties



De rol van de raad van toezicht in zorg voor goed werk (november 2022)

Jaarbeeld 2021 (juni 2022)

Meerjarig onderzoek VTW en Zorg & welzijn (december 2022)



De NVTZ academie heeft
105 opleidingen verzorgd
met in totaal **933 deelnemers**

Gemiddelde beoordeling van de opleidingen:

8.0



**NVTZ heeft 1170 leden,
waarvan 8 ereleden**



Online heeft NVTZ
1227 twitter volgers



en daarbij
1345 leden op LinkedIn

Bijeenkomsten 2022

Regio- en Branchebijeenkomsten

In 2022 heeft de NVTZ weer een aantal regio- en branchebijeenkomsten georganiseerd door leden in de rol van brancheambassadeur. Het jaarthema *Zorg voor goed werk* en andere belangrijk thema's waarmee toezichthouders in hun organisatie mee te maken hebben en waarin zij een rol te vervullen hebben, is bij de leden onder de aandacht gebracht. Dat waren Passende zorg, arbeidsmarktthema's, de rol van toezichthouders in de toekomst in de transformerende samenleving en de Wet Zorg en Dwang in de ouderenzorg.

10 mei

1 juni

6 oktober

18 oktober

3 november

24 november

30 november

12 december

Informatiebijeenkomsten Wtza –
intern toezicht

17 januari

Webinar

Doorontwikkeling horizontaal toezicht

2 februari

Bijeenkomst

Toezichthouders forensische zorg spreken
over actuele kwesties

23 maart

Bijeenkomst

Hoe verhoudt de veranderende rol van
de raad van toezicht zich tot formele
governance?

30 maart

Branchebijeenkomst

Gehandicaptenzorg

7 april

Branchebijeenkomst
dienstverlenende organisaties

19 mei

Branchebijeenkomst Welzijn & Jeugdzorg

9 juni

Vergadering

Algemene ledenvergadering

15 juni

Branchebijeenkomst
dienstverlenende organisaties

13 september

Online Branchebijeenkomst
ouderenzorg

17 oktober

Online bijeenkomst
Traineeship

25 oktober

Online bijeenkomst
Traineeship

Regio**bijeenkomsten**

27 januari

Regiobijeenkomst
Noord-Holland



Noord-Holland
Kees Goverde en Bas Baanders

21 september

12 oktober

Regiobijeenkomst
Utrecht en Flevoland



Utrecht & Flevoland
Caroline van Weert en Caroline Bongers

16 juni

6 december

Regiobijeenkomst
Zuid-Holland en Zeeland



Zuid-Holland en Zeeland
Yvonne van Kemenade

21 november

Regiobijeenkomst
Noord-Brabant



Noord-Brabant
Huybert van Eck

Friesland, Groningen en Drenthe

Coba Anninga



26 oktober

Regiobijeenkomst
Friesland, Drenthe en Groningen

25 mei

Regiobijeenkomst
Overijssel



Overijssel
Hans Hammink

20 januari

12 oktober

Regiobijeenkomst
Gelderland



Gelderland
Jolien Kohlmann-Bins

14 juni

13 oktober

Regiobijeenkomst
Limburg



Limburg
Bert Scholtes



Jaarthema 2022: Zorg voor goed werk

Naar aanleiding van het WRR rapport 'Het betere werk', worden drie ontwikkelingen beschreven die bepalend zijn voor de toekomst van de kwaliteit van werk in Nederland, namelijk technologisering van werk, flexibilisering van werk en intensivering van werk. Goed werk kenmerkt zich door drie condities: Grip op geld, werk en op leven. Is dit op orde dan heeft dat een positieve invloed op het welzijn en gezondheid van mensen. Dat is weer van invloed op meer maatschappelijke innovaties en betere samenhang in de samenleving. De condities beschreven door de WRR staan in de sectoren zorg- en welzijn onder druk. Als gevolg van de stijgende zorgvraag, oplopende zorgkosten en uitstroom van personeel in deze sectoren, dringt het besef door dat de wijze waarop zorg en welzijn zijn georganiseerd, niet langer toereikend is. Arbeid is in transitie. Bestuurders en interne toezichthouders kunnen de zorg voor goed werk in deze transitiefase

niet los zien van de grotere transitie waarin de samenleving zich bevindt. Leden zien dat de urgentie hoog is en dat veranderingen nodig zijn om in de toekomst kwalitatief hoogwaardige en toegankelijk sociaal werk en zorg te kunnen blijven bieden. Vandaar dat de NVTZ dit onderwerp als jaarthema voor 2022 op de agenda heeft gezet met als doel dat het raden van toezicht aanzet tot reflectie op dit thema en dat zij daarin ook een andere rol gaan nemen. Deze rollen staan centraal in de gids: Rol van de raad van toezicht in *Zorg voor goed werk*.



Corona

Toezichthouden in tijden van de corona pandemie. Uit ervaring en onderzoek bij NVTZ-leden blijkt dat de toezichthouders door de organisaties de gehele pandemie goed op de hoogte zijn gehouden. Opvallend dat de rvt's vooral comfort en ondersteuning aan de bestuurders wilden bieden. Al naar gelang de tijd en de fase verandert, komt de vraag gaan we weer naar de situatie terug van voor de pandemie?

In de video gaat Patrick Nederkoorn in gesprek met Pink van Veen (onderzoeker, zorgbestuurder en lid van rvt's) en Theo Schraven (bestuursadviseur en onderzoeker) over toezichthouden in tijden van corona.



Diversiteit: jonge toezichthouders

NVTZ voorzitter Aad Koster heeft naar aanleiding van een interview in Zorgvisie over diversiteit heel veel positieve reacties en vragen gehad over en van jonge mensen die wel interesse hadden om toezichthouder te worden. Daarom heeft hij tweemaal een succesvolle online bijeenkomst gehouden over 'Traineeship'. Dat heeft geresulteerd in vele aanmeldingen van jong geïnteresseerden.

Ook onder raden van toezicht zien we een groeiende interesse in het aanbieden van traineeships. De oriëntatiesessie voor diversiteit die de NVTZ Academie al enige tijd aanbiedt, omvat ook een traineeship bij een raad van toezicht.



Invoering Wtza en Governancecode 2022

In 2022 zijn de Wet toetreding zorgaanbieders (Wtza) en de Governancecode Zorg 2022 in werking getreden. Hierdoor is er voor interne toezichthouders een nieuw toetsingskader ontstaan met verschillende verplichtingen. Daaronder valt de verplichting om als raad van toezicht (rvt) of raad van commissarissen (rvc) schriftelijk te verantwoorden, dit naast het reguliere jaarverslag (bestuursverslag) en de jaarrekening van de organisatie.

De nieuwe eisen van het toetsingskader vragen een ander type verantwoording van de rvt/rvc dan voorheen. Zo moet de interne toezichthouder gaan uitleggen waarom ze een bepaalde bestuurskeuze goed- of afkeuren en hoe zijn hun eigen functioneren beoordelen binnen de maatschappelijke opdracht die zij hebben. Dit past in de trend van nadere verantwoording jegens de samenleving in plaats van slechts interne verantwoording waarbij de nadruk ligt op (slechts) risicobeheersing. Het jaarverslag kan voor de interne toezichthouder een kans zijn om de uitdagingen van de toekomst weer te geven en de eigen visie daarop te geven.

Om zorgaanbieders te ondersteunen en te begeleiden bij de invoering van de Wtza, is de NVTZ een project gestart en heeft zij een ondersteuningsprogramma ingericht, deels met subsidie van het ministerie van VWS. In dit project

worden diverse brancheorganisaties, wiens achterban met name door de Wtza voor het eerst te maken krijgt met het fenomeen intern toezicht, nauw betrokken. Om alle vragen uit de praktijk het hoofd te bieden is er regelmatig overleg met het CIBG, VWS, IGJ en NZa.

Oprichting platform Wtzatoezicht.nl

Door de in werkingtreding van de Wtza zijn er meer zorgaanbieders die intern toezicht moeten inrichten en zijn er meer interne toezichthouders nodig. De NVTZ heeft in samenwerking met PMP Supervisor haar Zoek+Vind platform uitgebreid tot wtzatoezicht.nl. Op dit platform kunnen zorgaanbieders geschikte toezichthouders voor hun rvt vinden en kandidaten die graag toezichthouders bij een kleinschalige zorgaanbieder willen zijn, kunnen zich aanbieden.

Wtza nieuwsbrief

Ook is er een maandelijkse nieuwsbrief die wordt verstuurd met informatie over de Wtza en worden er veelvuldig online informatiebijeenkomsten (intern toezicht) georganiseerd. Deze worden door vele zorgaanbieders bijgewoond. Zij komen te weten wat de Wtza voor hen betekent, wat hun plichten zijn, hoe ze bij de organisatie passend intern toezicht kunnen inregelen, en welke toegevoegde waarde het intern toezicht kan hebben.

Wtza opleidingen

De NVTZ heeft samen met de NVTZ Academie het professionaliseringsprogramma 'Meerwaarde van de raad van toezicht' opgesteld. Dit programma heeft als doel om de zorgaanbieders samen met haar intern toezichthouders een goede basis te geven om samen het intern toezicht verder vorm te geven. Dit programma kan gedurende twee jaar ingezet worden om tot een professioneel intern toezicht te komen.

Goed Toezicht

In 2022 is door minister Conny Helder (ministerie van VWS) een beleidsreactie over de evaluatie van het programma Goed Bestuur, waar het programma Goed Toezicht een onderdeel van is, opgesteld. De Innovatie & Adviescommissie is verheugd met deze beleidsreactie. Daarin is duidelijk aangegeven dat de aanmoedigende en stimulerende werking die van het programma Goed Toezicht uitgaat, een goede aanpak is om balans te houden tussen te veel vrijblijvendheid enerzijds en accreditatiesystemen anderzijds.

Door actieve deelname aan het programma Goed Toezicht hebben raden van toezicht laten zien dat zij bezig zijn met hun eigen ontwikkeling en professionalisering. De waarden 'Goed beslagen ten ijs', 'Transparantie', 'Evaluatie en Reflectie' dienen als uitgangspunt voor raden om gezamenlijk aan hun professionalisering te werken, waarbij de verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van het intern toezicht bij de raad van toezicht zelf ligt. Vanuit deze drie waarden kan elke raad passend bij de eigen situatie het intern toezicht vormgeven.

Na de evaluatie van het programma Goed Toezicht eind 2020 heeft de Innovatie & Adviescommissie het bestuur van de NVTZ geadviseerd om het programma Goed Toezicht voort te zetten. Om het zelfregulerend vermogen van de raden van toezicht blijvend te stimuleren en hen aan te moedigen om

ook in de toekomst aan hun professionalisering te werken, adviseert de Innovatie & Adviescommissie om aan de bestaande drie waarden een vierde waarde 'Hoeder van de dialoog' toe te voegen. Daarmee wordt aangegeven dat de raad van toezicht erop toeziet dat binnen en buiten de organisatie betrokkenen en diverse belanghouders in dialoog met elkaar zijn. Ook wat de kwaliteit van die dialoog, de verschillende mate van ervaring die leden van toezicht hebben en de werkvelden waarin ze zich bevinden, spelen een rol. Hierbij staan écht in contact gaan, luisteren, openheid, onderzoekende reflectie, uitstellen van oordeel en bewustwording van eigen vooroordelen, centraal.

Daarnaast adviseert de Innovatie & Adviescommissie om aandacht te besteden aan differentiatie om zo recht te doen aan de verschillende mate van professionalisering en ervaring die bij raden heerst.

Eind 2022 zijn alle leden geïnformeerd over de nieuwe waarde van Goed Toezicht: hoeder van de dialoog. In 2023 wordt deze waarde door de Innovatie- en Adviescommissie verder geconcretiseerd.

Het evaluatorennetwerk is in 2022 twee keer bijeengekomen. In april is door notaris,

Remco van der Kuijp, de Wbtr en de verantwoordelijkheid versus aansprakelijkheid van de bestuurder toegelicht en heeft Lodi Hennink (evaluator) over zijn methode van evalueren verteld. In oktober is het evaluatorennetwerk voor de tweede keer in 2022 bij elkaar gekomen en hebben de aanwezigen onder begeleiding van Raoul Schildmeijer en Hans Hoek (twee leden van het evaluatorennetwerk) het thema 'toezicht op netwerken' in relatie tot evaluaties verkend.

Nieuws samenwerkende partners



Langjarig onderzoek met VTW

In 2021 zijn NVTZ en VTW gestart met een langjarig onderzoek. Hiermee is in beeld gebracht hoe het intern toezicht in de corporatiesector en in de sector en zorg & welzijn ervoor staat. Ook kunnen op termijn trends en ontwikkelingen worden gesignaleerd. Het onderzoeksrapport is in december 2022 gepubliceerd. Hierin worden vooral de verschillen tussen beide sectoren beschreven. Het is nog niet mogelijk om opvallende bevindingen binnen een sector over de tijd heen te rapporteren omdat dit het eerste onderzoek is.



NVZD: nieuwe paritaire commissie

De sectoren welzijn en zorg staan voor grote transities. Diverse rapporten en prognoses tonen de urgentie van transities, onder andere op het gebied van de arbeidsmarkt, domeinoverstijgende samenwerking en duurzaamheid. Om een nieuw perspectief te verwezenlijken, dienen maatschappelijk belangen centraal te staan. Bestuurders en toezichhouders spelen daarin een belangrijke rol, want van hen wordt verbindend leiderschap verwacht en een duidelijke visie op de toekomst. Een paritaire commissie van de NVTZ en NVZD werken daarom aan een advies over de wijze waarop bestuurders en toezichhouders verantwoordelijkheid kunnen nemen voor deze transities. De commissie hoopt in de zomer van 2023 met een advies te komen voor de leden van beide verenigingen.

RegioPlus

In het kader van het NVTZ jaarthema 'Zorg voor goed werk' in 2022 hebben we geregeld de samenwerking opgezocht met de koepel van regionale werkgeversorganisaties, RegioPlus. In een aantal gevallen is dat op een mooie manier teruggekomen in regiobijeenkomsten die in het teken van de arbeidsmarkt stonden, zoals in Limburg, Noord-Brabant, Zuid-Holland en Utrecht.

NL zorgt voor elkaar

De paritaire werkgroep van NVTZ en NLZVE (Nederland Zorgt voor Elkaar) heeft in 2022 gezocht naar een manier om burgerinitiatieven en zorgzame gemeenschappen te koppelen aan de institutionele zorg- en welzijnswereld. Daarbij is uitgegaan van de empirie, er is gekeken naar vignetten als voorbeelden van hoe de samenleving in staat blijkt de institutionele wereld werk aan te vullen voor een meer evenwichtige toekomst van zorg en welzijn. Als die laatste daar de ruimte voor biedt. De NVTZ en NLZVE schrijven daar een redeneerlijn over: waarom is dit belangrijk? Wat is daarbij van belang? Welke randvoorwaarden zijn nodig voor samenredzaamheid?

Nieuws vanuit Bestuur

Naast de reguliere vergadercyclus participeerden bestuursleden in 2022 ook geregeld in werkgroepen, commissies en andere overleggen. Het bestuur van de NVTZ is zodoende goed op de hoogte van de ontwikkelingen binnen en buiten de vereniging.

De beleidsdag in de zomer hebben bestuur en bureau aangegrepen om zich te verdiepen in de rol van de gemeente bij het organiseren van zorg en welzijn. In Amersfoort spraken ze met de gemeente, een bestuurder en medewerkers over de wijze waarop de samenwerking in de stad op een duurzame manier is vormgegeven.



Aad Koster
Voorzitter



Petri Ykema
Vice-voorzitter



Hanneke Ester
Penningmeester



Cor Calis
Lid



Thea Heeren
Lid



Pink van Veen
Lid



Gerard Boekhoff
Lid

Branches

Al een aantal jaar biedt de NVTZ branchebijeenkomsten georganiseerd door leden in de rol van brancheambassadeur. In 2021 was er voor het eerst ook een brancheambassadeur voor de gehandicaptenzorg die dit jaar bijeenkomsten organiseerde over de rol van de rvt bij het kwaliteitskader en over de arbeidsmarkt.



Barbara Geurtsen

Welzijn

Eerstelijns

vacature



Victor van Dijk

Ouderenzorg



Piet Overduin

GGZ



Hans van Waardenburg

Gehandicaptenzorg



Joop Hendriks

Ziekenhuizen



Katherine Diaz

Jeugdzorg



Lottie van Starckenburg

Dienstverlenende Organisaties

Commissies en werkgroepen

Wetenschappelijke Adviesraad

WAR start publicatie 'Toezien op samenwerken: naar een verantwoord samenspel'. Deze publicatie over netwerken beslaat 6 casusbeschrijvingen en 9 artikelen die het thema samenwerkingsverbanden vanuit verschillende wetenschappelijke achtergronden belichten. In de loop van 2023 zal dit in boekvorm uitgebracht worden.

In december zijn twee nieuwe leden van de WAR benoemd, omdat twee leden door het bereiken van het eind van hun benoemingstermijn afscheid namen. Eind 2022 nam ook Gerda van Dijk, de huidige voorzitter van de WAR, afscheid van de WAR. Mirella Minkman neemt het voorzitterschap van haar over.

Innovatie & Adviescommissie

De Innovatie- en Adviescommissie van Goed Toezicht is ingesteld om het programma Goed Toezicht doorlopend te evalueren. Zij doet dit mede aan de hand van de ervaringen van de leden met het programma. In 2022 is de Innovatie & Adviescommissie gestart met het samenstellen van een handreiking rondom de nieuwe waarde 'Hoeder van de dialoog' van het programma Goed Toezicht.

Commissie Werkgeverschap

De commissie werkgeverschap heeft 2022 aangegrepen om zich te heroriënteren. De primaire focus van de commissie lag, in het licht van de Wet Normering Topinkomens (WNT), de afgelopen jaren op bezoldigingsvraagstukken, maar de commissie heeft ook oog voor andere ontwikkelingen op het gebied van de werkgeversrol van de raad van toezicht en de rol van de raad van toezicht bij arbeidsmarktvaartstukken in het algemeen. De komende jaren zal daar nader invulling aan worden gegeven. De commissie heeft in 2022 drie nieuwe leden geworven en begin 2023 treden twee leden volgens het rooster van aftreden terug.

Programmaraad

De Programmaraad heeft zich in 2022 voor een deel gefocust op de opleiding voor het Wtza – intern toezicht project. Daarbij heeft de Academie, in samenspraak met de Programmaraad, een (digitaal) opleidingscurriculum opgesteld dat speciaal voor raden bedoeld is die gebruik maken van het Wtza-ondersteuningsprogramma.

Werkgroep 'Zorg voor goed werk'

De werkgroep 'Zorg voor goed werk', die zich boog over de rol van de raad van toezicht bij arbeidsmarktvaartstukken, presenteerde eind 2022 een gids. De gids beschrijft verschillende dynamieken op het gebied van werken (in zorg en welzijn). Vervolgens wordt geduid wat het, naar opvatting van de NVTZ, betekent voor de rol van het interne toezicht. De werkgroep heeft hiervoor de 'klassieke' rollen van de raad van toezicht op een nieuwe manier ingekleurd om te beschrijven hoe de focus moet veranderen om waarde te kunnen blijven toevoegen.

Werkgroep 'Ethisch ondernemen in de zorg'

De werkgroep 'Ethisch ondernemen in de zorg' heeft in 2022 een zgn. whitepaper geschreven dat het spanningsveld tussen bepaalde vormen van ondernemerschap en het publiek belang van de gezondheidszorg onderzoekt, om vervolgens uit te komen bij enkele handvatten voor raden van toezicht in het toezicht op dat ondernemerschap. In 2023 geeft de werkgroep hier vervolg aan door een invited conference te beleggen om de inhoud van dit paper breder te bediscussiëren.



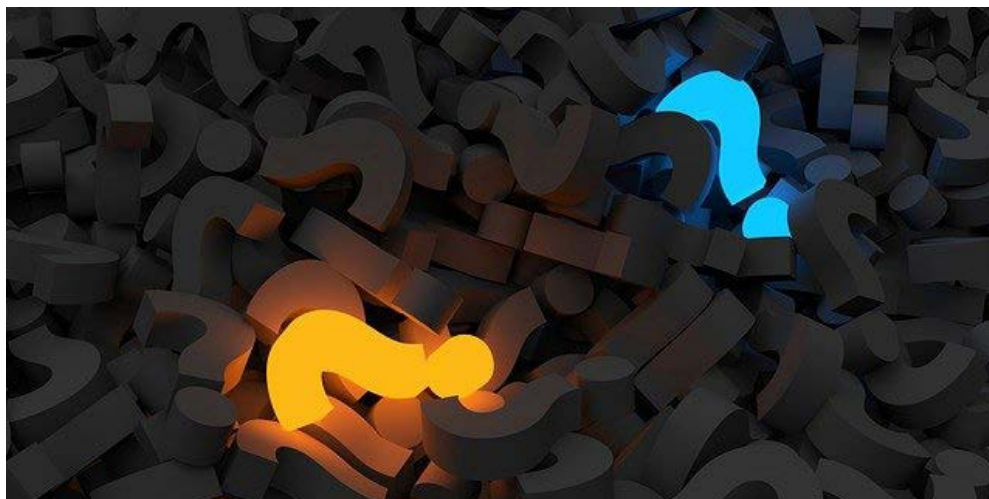
Publicaties

Jaarbeeld 2021
juni 2022

**De rol van de raad van toezicht
in zorg voor goed werk**
november 2022

**Meerjarig onderzoek VTW en
Zorg & welzijn**
december 2022

Governance Helpdesk



In 2022 is regelmatig gebruik gemaakt van de Governance Helpdesk. Veel vragen in dit jaar gingen over de in werking getreden Wet toetreding zorgaanbieders (Wtza) en de aanpassingen van de Governancecode Zorg. Aan het eind van het jaar zijn vragen binnengekomen over de modeldocumenten die de NVTZ in samenwerking met de NVZD aanbiedt. Ook kwamen aan het einde van het jaar vragen binnen over de indexering van de WNT-bezoldigingsmaxima en het NVTZ-advies daarover.

Helpdesk vragen

Mag de benoemingstermijn van een toezichthouder gemotiveerd worden overschreden?

Een lid van de interne toezichthouder (doorgaans de raad van toezicht of de raad van commissarissen) wordt benoemd voor een bepaalde termijn.

Deze benoemingstermijn wordt doorgaans in de statuten (bij een rechtspersoon) of in het reglement (bij een niet-rechtspersoon) vastgelegd. Met de maximale benoemingstermijn wordt mede beoogd de (impliciete) afhankelijkheid van een lid van de interne toezichthouder zoveel mogelijk te voorkomen. Deze afhankelijkheid groeit naarmate iemand langer lid is van de interne toezichthouder. Hoe langer een toezichthouder bij verschillende onderwerpen betrokken is geweest, des te lastiger is het om objectief en met afstand naar die onderwerpen te kijken. Bovendien kan een bepaalde vergroeiing van het intern toezicht met de organisatie en het bestuur plaatsvinden, waardoor het ingewikkelder wordt om een gepaste afstand te bewaren. Daarnaast dient de maximale benoemingstermijn ertoe dat bij een herbenoeming expliciet wordt besloten of (het functioneren van)

een lid nog steeds goed bij de context van de zorgorganisatie past. Na de tweede termijn krijgt het benoemend orgaan de kans om expliciet stil te staan bij het profiel van een nieuwe toezichthouder, dat het best aansluit op de opgaven van de zorgorganisatie op dat moment.¹

Op grond van artikel 6.2.3 van de Governancecode Zorg 2022 mag een lid voor maximaal vier jaar benoemd worden en, inclusief herbenoelingen, maximaal acht jaar zitting hebben. In 2022 kwam bij de Helpdesk regelmatig de vraag binnen of – en zo ja, onder welke voorwaarden – het mogelijk is om de benoemingstermijn van een lid van de interne toezichthouder te overschrijden. Met de inwerkingtreding van de Wtza in 2022, is de maximale benoemingstermijn wettelijk verankerd, namelijk in artikel 6 lid 2 van het Uitvoeringsbesluit bij de Wtza. Met het oog op de Wtza (en de vertaling daarvan in de statuten of het reglement van de zorgorganisatie) raden wij het tegenwoordig altijd af om de maximale benoemingstermijn te overschrijden.

Tot slot zij opgemerkt dat wij regelmatig vernemen dat zorginstellingen de zittingstermijn willen verlengen vanwege specifieke dossierkennis. In dat geval is het een optie om het lid voor een van tevoren bepaalde periode bij het relevante dossier als adviseur te betrekken.

¹ Zie voor de achtergrond van de maximale benoemingstermijn [M.J. van Uchelen-Schipper, 'De rol en positie van de raad van toezicht van de stichting'](#).

Helpdeskvragen

Wanneer is er sprake van belangenverstremgeling?

In 2022 zijn verschillende vragen met betrekking tot belangenverstremgeling bij de Helpdesk binnengekomen. Deze vragen betroffen zowel vermeende belangenverstremgeling van toezichthouders als van bestuurders. In artikel 2.6 van de Governancecode Zorg 2022 wordt belangenverstremgeling als volgt omschreven:

“Belangenverstremgeling is een situatie waarin een bestuurder of toezichthouder meerdere belangen of functies heeft die elkaar raken of beïnvloeden. Belangenverstremgeling is ongewenst wanneer de verschillende belangen, posities of (neven)functies een zodanige invloed op elkaar hebben dat de onafhankelijkheid, objectiviteit of integriteit van een bestuurder of toezichthouder met betrekking tot een belangenafweging dusdanig in het geding komt dat de organisatie kan worden benadeeld en vertrouwen of legitimiteit verliest.”

Op grond van de Governancecode dient elke vorm van ongewenste belangenverstremgeling te worden voorkomen en de schijn hiervan te worden vermeden. Óf sprake is van (ongewenste) belangenverstremgeling, hangt af van de omstandigheden van het geval. De situatie van (voortdurende) belangenverstremgeling dient te worden onderscheiden van de situatie van een tegenstrijdig belang. In de Governancecode en de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (Wbtr) is ook de situatie van een tegenstrijdig belang geregeld. Een bestuurder of toezichthouder mag niet deelnemen aan de beraadslaging en besluitvorming als hij daarbij een met het belang van de zorgorganisatie tegenstrijdig belang heeft. De Governancecode bepaalt bovendien dat transacties waarbij tegenstrijdige belangen van bestuurders of toezichthouders spelen, onder marktconforme voorwaarden dienen te worden aangegaan, de voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht behoeven en in het jaarverslag dienen te worden gepubliceerd.

Samenhangend met het voorgaande maar net wat breder dan belangenverstremgeling is de onafhankelijke positie van de interne toezichthouder die de Wtza beoogt te borgen. De Wtza schrijft voor dat de interne toezichthouder zodanig is samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, de dagelijkse of algemene leiding (in de praktijk vaak ‘het bestuur’) en welk deelbelang dan ook, onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Bij ‘welk deelbelang dan ook’ kan bijvoorbeeld aan de cliëntenraad worden gedacht. De eis van onafhankelijkheid is nader uitgewerkt in artikel 7 van het Uitvoeringsbesluit bij de Wtza. Daarin zijn een niet-limitatief aantal situaties gespecificeerd waarin een andere (eerdere) rol of functie van een lid van de interne toezichthouder niet samengaat met het lidmaatschap van het toezichthoudend orgaan van een zorginstelling. Of één van deze situaties van toepassing is in een bepaalde casus, is altijd afhankelijk van de omstandigheden van het geval. De NVTZ-collega’s van de Governance Helpdesk denken hierin altijd graag mee.



Jaarbeeld 2022