

NVTZ handreiking profielschets lid raad van toezicht

Deze handreiking is geschreven voor zorgaanbieders en raden van toezicht die een profielschets voor een lid raad van toezicht willen opstellen. Deze handreiking is een hulpmiddel bij het opstellen van een profielschets voor een intern toezichthouder die goed bij de zorgaanbieder past.

De volgende vragen kunnen helpen bij het opstellen van een profiel voor een lid raad van toezicht:

- Wat zijn de belangrijkste strategische opgaven voor de organisatie voor de komende jaren? En welke mix aan ervaring, inzicht en deskundigheid zijn in de raad gewenst om deze strategische opgaven in het juiste perspectief te kunnen beoordelen?
- Voor welke organisatorische opgaven is extra specifieke deskundigheid en ervaring gewenst? Denk bijvoorbeeld aan vastgoed /huisvesting, marketing, innovatie, ondernemerschap en communicatie.
- Hoe is de diversiteit naar leeftijd, sekse, maatschappelijk- culturele achtergrond? Is er variatie in bekendheid met de regio (mix van toezichthouders woonachtig in het dienstverleningsgebied en daarbuiten)?
- Hoeveel verscheidenheid in karakters is er binnen de raad en wat ontbreekt er?

Kwaliteiten individuele leden van de raad van toezicht

De vragen hierboven geven een beeld van het profiel dat gewenst is. Daarbij kan het profiel aangevuld worden met concrete kwaliteiten. De kwaliteiten zijn onderverdeeld in drie categorieën, de minimale, gewenste en specifieke kwaliteiten.

Minimale kwaliteiten van een lid raad van toezicht:

De minimale kwaliteiten van een lid raad van toezicht zijn de kwaliteiten die elk lid moet hebben. Ontbreken één of meerdere onderdelen van de hierna te noemen minimale kwaliteiten, dan is af te vragen of de kandidaat wel geschikt is voor een positie in een raad van toezicht.

- Bereidheid tot verantwoording en handelen in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving;
- Voldoende beschikbare tijd voor inzet en committent;
- Integriteit en zorgvuldigheid;
- Brengt relevante kennis en ervaring mee;
- Onafhankelijk, zie voor de onverenigbaarheden met de toezichthoudende functie [Artikel 7 van het uitvoeringsbesluit Wtza](#);
- Proactieve opstelling; informatie zoeken, doorvragen, netwerken;

- Reflectie op eigen rol, positie, invloed en gedrag;
- Strategisch inzicht, helikopterview;
- Teamplayer.

Gewenste kwaliteiten

De gewenste kwaliteiten zijn kwaliteiten die aanvullend zijn aan de kwaliteiten die reeds aanwezig zijn in het team. Het zijn kwaliteiten die niet iedereen hoeft te hebben. Het is niet realistisch dat de kandidaat over *alle* kwaliteiten beschikt. Maak daarom hierin keuzes en zorg voor een mooie verdeling binnen de raad van toezicht.

- Bestuurlijke ervaring;
- Inzicht in het veld van belanghebbenden;
- Kritisch-analytisch oordeelsvermogen;
- Maatschappelijk actief in de regio;
- Toezichthoudende ervaring.

Specifieke kwaliteiten

De specifieke kwaliteiten zijn kwaliteiten die afhangen van wat een instelling nodig heeft. Kies bij het maken van een vacaturetekst van een lid raad van toezicht niet voor het opnemen van alle kwaliteiten; de verschillende kwaliteiten kunnen vertegenwoordigd worden door verschillende leden van de raad van toezicht.

Houd een profielschets realistisch. De lijst is een voorbeeld. Er kunnen andere passende kwaliteiten zijn die niet op deze lijst staan.

- Communicatie met betrekking tot rapportage en verantwoording;
- Financieel-economische vraagstukken en financiering van de zorg;
- Functioneren, samenstelling en structuur van het bestuur (inclusief beloning) en van het management direct onder het bestuur;
- (Professionele) ervaring in de specifieke sector waarin de zorgaanbieder actief is;
- Zicht op innovatie in de branche;
- Kennis van en inzicht in de arbeidsmarkt;
- Juridische kennis van fusies en vormen van samenwerking;
- Kennis van dataveiligheid;
- Kwaliteit en veiligheid;
- Ondernemerschap in de publieke sector.

Tip: Sluit met de profielschets aan op de statuten en reglementen, wanneer daar het profiel van de toezichthouder staat beschreven. Voorbeelden van profielschetsen zien? Zoek op internet op 'vacature lid raad van toezicht'.