

Jaarbeeld 2021





Voorwoord

Aad Koster, voorzitter bestuur NVTZ



bestaat **28** jaar



Toekomstig beleid en de rol van de raad van toezicht

Zorg voor goed werk

Er zijn dit jaar
2 algemene ledenvergaderingen
georganiseerd



De NVTZ academie heeft
100 opleidingen verzorgd
met in totaal
874 deelnemers



**NVTZ heeft 1073 leden,
waarvan 8 ereleden**



Online heeft NVTZ
1281 twitter volgers



en daarbij
1751 leden op LinkedIn

Bijeenkomsten



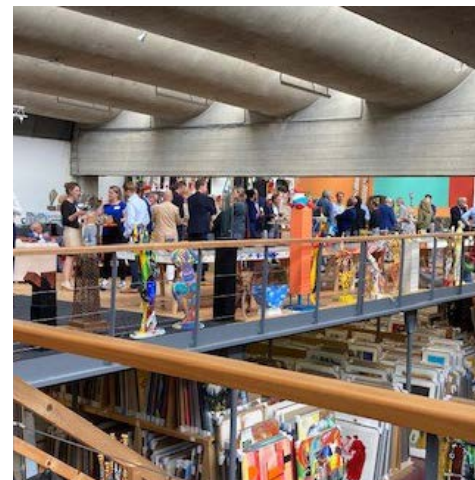
4 maart

**Branche welzijn –
meerwaarde van sociaal werk**



17 juni

Webinar NVTZ VTOI-NVTK



16 september

**Innovatiedag
Wat is de rol van de rvt
bij innovatie?
In het Amsterdam Art Center.**



18 november

**Ledenfestival
Zorg voor goed werk**

Regiobijeenkomsten

27 januari

Regiobijeenkomst
Noord-Holland



Noord-Holland
Kees Goverde en Bas Baanders

24 juni

5 november

Regiobijeenkomst
Utrecht en Flevoland



Utrecht & Flevoland
Caroline van Weert en Caroline Bongers

25 maart

11 november

Regiobijeenkomst
Zuid-Holland en Zeeland



Zuid-Holland en Zeeland
Yvonne van Kemenade

Friesland, Groningen en Drenthe



Mieke Oosterwijk

20 april

7 oktober

Regiobijeenkomst
Friesland, Drenthe en Groningen



Overijssel
Hans Hammink

20 januari

Regiobijeenkomst Gelderland



Gelderland
Jolien Kohlmann-Bins

9 juni

4 november

Regiobijeenkomst Limburg



Limburg
Bert Scholtes

Noord-Brabant
Huybert van Eck



Publicaties



**NVTZ genomineerd voor award
SER diversiteit in bedrijf 2021**

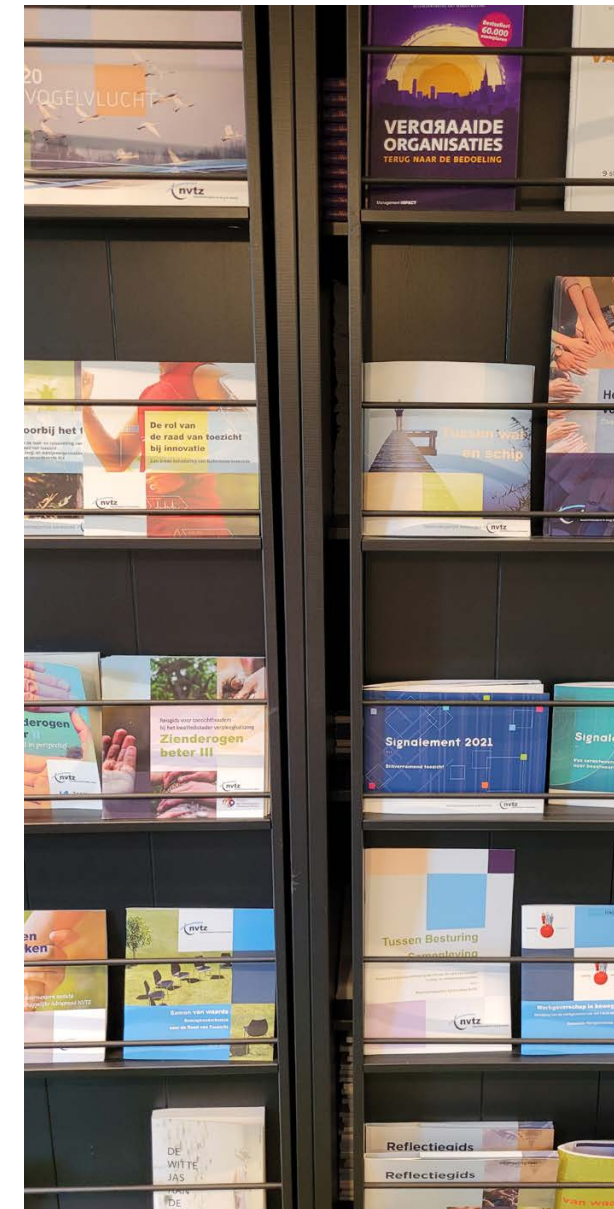


Signalement 2020/2021

De Wetenschappelijke Adviesraad van de NVTZ beschrijft drie trends die relevant zijn voor toezichthouders in zorg en welzijn. Deze drie trends zijn samengevat als: de juiste zorg op de juiste schaal; de governance van netwerken; de toezichthouder als hoeder van de multi-loog.

Toezicht ten tijde van corona

Na één jaar coronapandemie is het belangrijk om stil te staan bij hetgeen zich de afgelopen periode heeft afgespeeld en na te denken over de toekomst. Het continue lessen trekken uit de praktijk blijft essentieel om deze (en andere) pandemie(en) verder het hoofd te kunnen bieden. Met deze analyse borduurt de Wetenschappelijke Adviesraad voort op het eerder verschenen '[Signalement 2020](#)' en de publicatie '[Tussen Wal en Schip](#)' uit 2019.



Publicaties



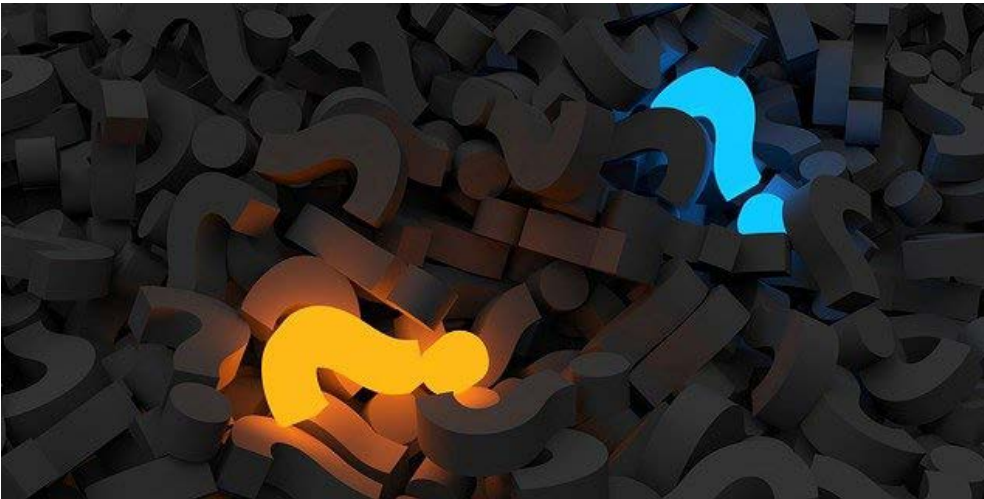
Het ligt eigenlijk voor de hand

De publicatie [‘Het ligt eigenlijk voor de hand’](#) van de werkgroep diversiteit inspireert, geeft nieuwe perspectieven, nodigt uit tot nadenken en roept op tot (zelf)reflectie en weloverwogen daadkracht. Dat laatste is niet alleen hard nodig, maar levert ook veel op. Representativiteit van bestuur levert dienstverlening op die meer nauwgezet aansluit bij de behoefte van de verscheidenheid van burgers, cliënten en patiënten. Maar het allerbelangrijkste is de grote maatschappelijke opgave dat alle mensen woonachtig in ons land zich ook thuis voelen. Dat begint en eindigt met het zich gerepresenteerd voelen door bestuurlijk Nederland.

Handreiking toezichtvisie

Raden van toezicht zijn vaak zoekende hoe zij vorm en inhoud kunnen geven aan de toezichtvisie. Daarom heeft de Innovatie & Adviescommissie, die het programma Goed Toezicht mede aan de hand van de ervaringen van leden evalueert, [een handreiking opgesteld](#) om raden van toezicht te ondersteunen bij het opstellen van een toezichtvisie.

Helpdeskvragen



Governance Helpdesk

De Governance Helpdesk is in 2021 toegenomen in populariteit. Naar aanleiding van de Wet bestuur en Rechtspersonen (WBTR) die per 1 juli 2021 in is gegaan kwamen er veel vragen over de gevolgen van deze wet. Aan het eind van het jaar zijn er veel vragen binnengekomen over de modeldocumenten. Ook de veranderde btw-positie van de toezichthouder riep veel vragen op.

Aantal vragen
in 2021:

283

Helpdeskvragen

Hoeveel toezichthoudende functies bij grote instellingen is wettelijk maximaal toegestaan?

De Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (2021) stelt een maximum aan het aantal toezichthoudende functies bij grote instellingen die een persoon mag bekleden. Het idee hierachter is dat het een toezichthouder niet ten goede zou komen bij het uitvoeren van haar taak wanneer zij een bepaald aantal functies bij grote instellingen zou hebben.

Dit maximum aan toezichthoudende functies wordt ook wel de **limiteringsregeling** genoemd. In de limiteringsregeling worden punten toegekend aan het bekleden van een toezichthoudende functie als lid of als voorzitter van een grote instelling. Leden van een raad van toezicht van een grote instelling krijgen één punt, voorzitters van een grote raad van toezicht krijgt twee punten. Het maximum aan de aantal punten is vijf.

De volgorde waarin functies worden bekleed maakt ook uit. Een bestuurder die een functie bekleed bij een grote instelling kan een functie aannemen als voorzitter raad van toezicht van een grote instelling. Het tegenovergestelde kan niet: als voorzitter óf lid raad van toezicht is het niet mogelijk om een functie als bestuurder van een grote instelling aan te nemen.

In de limiteringsregeling staat ook aan welke criteria een instelling/rechtspersoon moet voldoen om gekenmerkt te worden als "groot". Ook de eventuele gevolgen van het overtreden van deze regeling worden erin genoemd. [Lees meer](#) voor een beknopt overzicht van de limiteringsregeling.

Wat regel je als organisatie voor een nieuwe toezichthouder contractueel?

De NVTZ krijgt met enige regelmaat de vraag hoe de overeenkomst tussen een nieuw toe te treden lid van de raad van toezicht of raad van commissarissen (hierna 'raad van toezicht') vormgegeven dient te worden. Tussen een instelling en een lid van de raad van toezicht ontstaat, bij het accepteren van de functie, altijd een overeenkomst van opdracht (OvO). Meestal blijft het bij een mondelinge overeenkomst, omdat de taakinfilling van de raad van toezicht al grotendeels is vastgelegd in het reglement van de raad van toezicht. Indien er behoefte is aan aanvullende afspraken met een individuele toezichthouder, dan kan dat schriftelijk worden uitgewerkt in een OvO. Het is overigens altijd verstandig om in de eerste vergadering waaraan een nieuwe toezichthouder deelneemt in het verslag op te nemen dat de betreffende toezichthouder zich conformeert aan het reglement van de raad van toezicht/commissarissen.

Op [de website van de NVTZ staat een blog](#) over het vaststellen van een schriftelijke OvO.

Samenwerking belanghouders en partners

AVICENNA
ACADEMIE VOOR LEIDERSCHAP

boz Brancheorganisaties Zorg

 Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd
Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

NR
de governance expert

NVZD VERENIGING VAN
BESTUURDERS IN DE ZORG

NZA

Radicale
vernieuwing
zorg
Ondersteund door **loc**


TOEZICHT
NETWERK


Vilans

VTW 20 jaar
vereniging van toezichhouders in woningcorporaties

Nieuws vanuit bestuur



Bestuursdag

In augustus heeft het bestuur van de NVTZ zich verzameld in Vinkeveen voor de jaarlijkse zelfevaluatie. De dag erna hebben bestuur en bureau de werkgeversrol van de raad van toezicht verkend, nadat twee sprekers hun visie op de bestuurder van de toekomst uiteen hadden gezet met persoonsgerichte zorg als startpunt. Zij betoogden dat zowel bestuurders als toezichthouders de maatschappelijke opdracht nog meer centraal moeten zetten dan tot op heden gebeurt. Bestuur en bureau hebben aan de hand van deze twee stellingen gediscussieerd over de vraag wat dit betekent voor de bestuurder van de toekomst en, in het verlengde daarvan, voor de (samenstelling van) de raad van toezicht. De gedachtewisseling heeft veel input opgeleverd voor een bestuurlijke agenda tot 2030, waarover de NVTZ met de NVZD in gesprek is.



Aad Koster
Voorzitter



Petri Ykema
Vice-voorzitter



Hanneke Ester
Penningmeester



Cor Calis
Lid



Thea Heeren
Lid



Pink van Veen
Lid



Gerard Boekhoff
Lid

NVTZ Zoek + Vind

Het NVTZ Zoek + Vind platform brengt sinds eind 2020 toezichthouders en raden van toezicht die een vacature hebben samen.

Het platform beoogt meer diversiteit te creëren binnen raden van toezicht in de sector zorg en welzijn. Naast een gesprek met een expert om het profiel helder te krijgen, worden potentiële kandidaten anoniem aan een raad van toezicht voorgesteld.

NVTZ Zoek + Vind is een samenwerking van de NVTZ en PMP Supervisor. Inmiddels kan een vacature gevuld worden door in een bestand van ongeveer 800 toezichthouders een passende kandidaat te zoeken. In 2021 zijn er 7 vacatures bij raden van toezicht met behulp van dit platform ingevuld.

In 2022 verwachten de NVTZ en PMP Supervisor ook kleinschalige zorgaanbieders, die na de inwerkingtreding van de Wtza toezichthouders zoeken, met dit platform te kunnen ondersteunen bij hun zoektocht naar toezichthouders.

Branches

Al een aantal jaar biedt de NVTZ branchebijeenkomsten georganiseerd door leden in de rol van brancheambassadeur. In 2021 was er voor het eerst ook een brancheambassadeur voor de gehandicaptenzorg die dit jaar bijeenkomsten organiseerde over de rol van de rvt bij het kwaliteitskader en over de arbeidsmarkt.



Hans van Waardenburg

Nieuwe ambassadeur Gehandicapten zorg



Barbara Geurtsen

Welzijn



Xandra van Praag

Eerstelijns



Victor van Dijk

Ouderenzorg



Piet Overduin

GGZ



Katherine Diaz

Jeugdzorg



Lottie van Starckenburg

Dienstverlenende Organisaties

Commissies en werkgroepen

De commissie werkgeverschap volgt de ontwikkelingen rondom de werkgeverstaak van de raden van toezicht in zorg en welzijn, waaronder bezoldigingsvraagstukken. In 2021 heeft de commissie gefungeerd als klankbord voor het advies '[Goed zorgbestuur, gezonde voorwaarden](#)' wat is opgesteld door een paritaire commissie van de NVZD en de NVTZ.

Daarnaast heeft de commissie 2021 aangegrepen om de focus te herijken. Dat heeft ertoe geleid dat de commissie zich nadrukkelijker gaat oriënteren op het bevorderen van de (professionele) relatie tussen de raad van toezicht en de bestuurder(s) en, geïnspireerd door een [publicatie](#) van de VTOI-NVTK, de brede werkgeversrol van de raad van toezicht.

Tot slot heeft de heer (Aleid) Wolfsen, voorzitter van de commissie, afscheid genomen. Hij is opgevolgd door de heer (Ed) Roijers.

Wetenschappelijke
Adviesraad

Commissie
Werkgeverschap

Innovatie- en
Adviescommissie
Goed Toezicht

Werkgroep
'Zorg voor
goed werk'

Werkgroep
Diversiteit

Werkgroep
Risico's en
Veiligheid

Werkgroep
Toezicht op
Innovatie

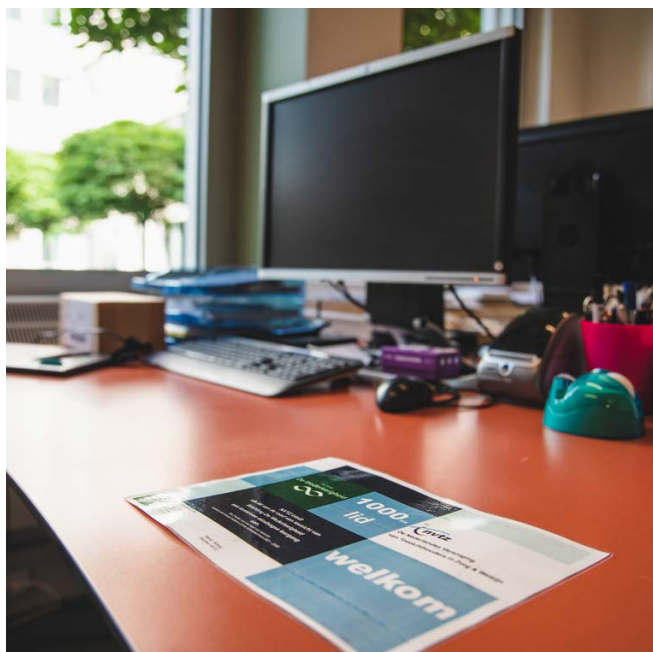
Nieuws vanuit bureau



Nieuwe medewerker: Martijn Groenewold

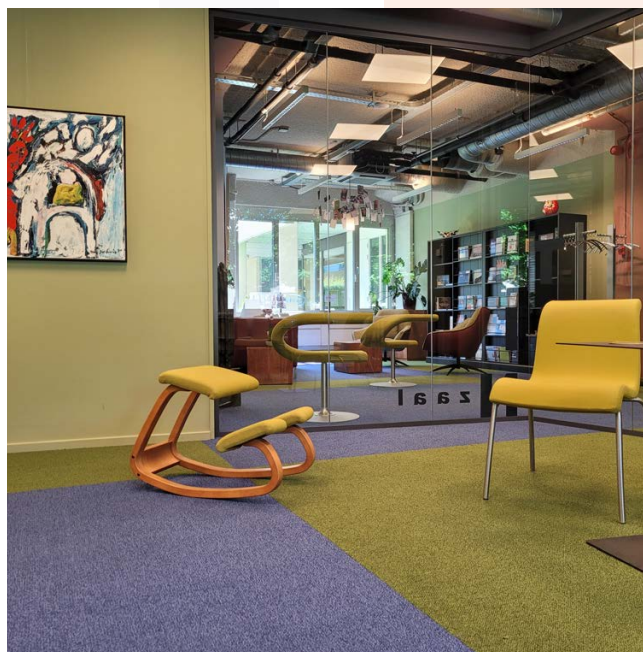
Martijn gaat aan de slag als beleidsmedewerker en houdt zich bezig met de branches ziekenhuiszorg, eerstelijnszorg en publieke gezondheid. Daarnaast ondersteunt hij de nieuw opgerichte werkgroep 'Ethisch ondernemen'.

Nieuws vanuit bureau



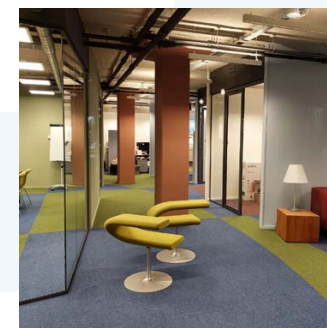
1000^{ste} lid

In 2021 verwelkomde de NVTZ haar 1000ste lid: de raad van toezicht van Stichting De Wederkerigheid. Lid van rvt Hester Buijs werd door Aad Koster in het zonnetje gezet tijdens de feestelijke opening van het nieuwe kantoor van de NVTZ.



Verhuizing naar Europalaan 500

Op 3 september 2021 is het bureau van de NVTZ verhuisd naar een nieuw kantoor in Utrecht. Een fijne plek om te werken, maar ook echt een thuisbasis waar we de komende jaren weer bijeenkomsten kunnen organiseren en onze leden kunnen ontvangen.





Jaarbeeld 2021