

Dr. ir. Hans Hoek

Evaluator

C3 adviseurs en managers

Werkt Landelijk

☎ 0654223147
 🌐 www.c3am.nl
 🌐 www.linkedin.com/in/hanshoekc3
 📧 h.hoek@c3am.nl



Over Hans Hoek

“Governance in de gezondheidszorg is een centraal thema in mijn werk als adviseur en interim-bestuurder via C3 adviseurs en managers, waarvan ik een van de oprichters ben en jarenlang directeur was.

Het begon met het helpen van organisaties bij de omslag naar het RvT model en vooral het daarnaar handelen. Daaruit kwam voor mijn initiatief om een commissie voor goed bestuur en toezicht op te richten (commissie Meurs), die rond de eeuwwisseling de eerste governance regels voor de zorg opstelde.

Governance vraagstukken bleven zich aandienen, eerst in afzonderlijke organisaties, later steeds meer bij fusies en samenwerking. Soms droeg ik bij aan de oplossingen als adviseur, vaak ook als interim-bestuurder. De laatste jaren bestaat mijn praktijk voor een groot deel uit governance: evaluaties, conflictbemiddeling, scholing RvT's, onderzoek naar besluitvorming, advies bij wijzigingen in governance, advies over belangentegenstellingen. Ook schreef ik het eerste concept van de huidige governancecode.

”

Ervaring

2015-heden	Universiteit Maastricht	Docent masterclasses toezichthouders
2000-heden	Docent verschillende governance opleidingen	
1988-heden	C3 adviseurs en managers in zorg	interim-bestuurder, governance-adviseur, adviseur strategie, fusie en samenwerking. Mede ontwerper governancecodes. Evaluator RvT.
1986-1988	Zelfstandig interim-manager en adviseur in de zorg	
1981-1986	Provincie Noord-Brabant	leidinggevende beleidsbureau, adviseur bestuur, projectleider bedrijfsverplaatsing
1975-1981	Stichting Wetenschappelijk Onderzoek Verkeersveiligheid	onderzoeker, intern adviseur, leidinggevende

Scholing

2000-2007	Erasmus Universiteit	Promotie op governance gezondheidszorg; PhD
1975-heden	Diverse managementcursussen	
1966-1976	TU Delft	Master civiel ingenieur

Methodiek

“ Doel van evaluatie is terugkijken, vooruitkijken en er van leren. Evaluatie is wat mij betreft deels met de RvT alleen en deels met RvT en RvB samen.

Ter voorbereiding spreek ik voorzitter RvT, dan wel de governancecommissie uit de RvT, de voorzitter RvB en de eventuele bestuurssecretaris. Ik bestudeer statuten/reglementen, notulen Rvt vergadering en kijk naar goede besluitvorming, voldoen aan governancecode, consistentie, vastlegging, risico's etc. Die informatie geef ik terug tijdens de sessie, omdat ik vind dat men het gesprek over governance documenten moet voeren. Dat wordt zeer gewaardeerd. Ik voer telefonische interviews met alle leden van de RvT, met de bestuurders en de bestuurssecretaris. Op grond daarvan maak ik programma, dat ik kortsluit met degene die de evaluatie voorbereid.

Ik leid de evaluatie, vraag daarin door, signaleer zaken die niet uit de verf komen, vat samen, geef inhoudelijke inbreng en (anonieme) voorbeelden van elders.

Na afloop maak ik een verslag van de evaluatie, dat vervolgens in een reguliere vergadering RvT wordt vastgesteld.

”

Tarief

Afhankelijk van overeengekomen aanpak.

Uitgevoerde evaluaties

2020	3 evaluaties: ROC, UMC, Woningcorporatie
2019	4 evaluaties: Organisatie gehandicaptenzorg, Organisatie Ouderenzorg, Organisatie fondsen, Internationaal werkende organisatie, categorale behandelorganisatie, Woningcorporatie
2018	9 evaluaties: 3 Organisaties Ouderenzorg, Identiteitgebonden organisatie gehandicaptenzorg, GGZ organisatie, ROC, kwaliteitsorganisatie, screeningsorganisatie Bevolkingsonderzoek
2017	3 evaluaties: Welzijnsorganisatie, Jeugdzorgorganisatie, Organisatie Ouderenzorg,
2016	4 evaluaties: Zorgverzekeraar, categorale behandelorganisatie, Organisatie Ouderenzorg, Organisatie gehandicaptenzorg
2015	3 evaluaties: ouderen zorg, VG, Thuiszorg
2014	6 evaluaties: Ziekenhuis, 2* VG, 3* Ouderenzorg