

Mw.drs. Monica Haimé

Evaluator

Haimé Consult

Werkt Landelijk



06 54 352 660



<https://www.linkedin.com/in/monica-haime>



haime@freeler.nl



Over Mw. drs. Monica Haimé

“ Monica Haimé is afgestudeerd in de hoofdrichtingen Organisatie- en Sociale Psychologie aan de Rijksuniversiteit Utrecht, daarna heeft zij de tweejarige postacademische opleiding Organisatiekunde en Bestuurskunde bij de Stichting Interacademiale Opleiding Organisatiekunde (SIOO) voltooid. Zij is gespecialiseerd in kwaliteitsmanagement, governance, verandermanagement en conflicthantering in de zorg. Na diverse staf- en managementfuncties bij de overheid en in ziekenhuizen is zij ruim 25 jaar extern adviseur voor instellingen in de Gezondheidszorg en kerndocente van de landelijke Opleiding Kwaliteit (OKF). ”

Ervaring

Monica Haimé is momenteel toezichthouder bij de Raad van Toezicht van Pro Senectute, een instelling voor wonen en zorg gericht op hoger opgeleide ouderen met een brede maatschappelijke interesse. Zij was lid van de raad van toezicht van het Kennemer Gasthuis. Haar expertise is het toezien op kwaliteit en veiligheid. Zij heeft samen met Marius Buiting de Nederlandse Vereniging voor Kwaliteit en Zorg opgericht en de Landelijke Opleiding Kwaliteit in de zorg ontwikkeld. Als extern adviseur is zij vooral bekend om haar laagdrempelige manier van werken met groepen zoals de medische staf, raad van bestuur, raad van toezicht en (management) teams. Zij geeft regelmatig presentaties en workshops over kwaliteitsmanagement, governance, verandermanagement en conflicthantering. Zij streeft er naar om in groepen een synergetisch effect te bereiken door ieder individueel uit te nodigen, te faciliteren en te stimuleren om zijn/haar expertise en talenten maximaal in te zetten voor het doel van de instelling. Het motto dat haar op het lijf is geschreven is: ‘Maak jezelf kenbaar!’

Methodiek

“ Leidraad voor haar manier van werken vormen de context van de betreffende organisatie, de actuele ontwikkelingen in de zorg en de kansen en bedreigingen voor de organisatie. Zij vormt zich een beeld van de status quo van de instelling, de wensen en ambities voor de toekomst en zoekt samen met leden van de rvt en/of de rvb naar wegen om een meer gewenste toekomst te helpen realiseren.

Wanneer zij wordt gevraagd om de werkwijze van een rvt en of rvb te evalueren start zij veelal met een korte vragenlijst naar ieders individuele ervaringen. De onderwerpen die van belang zijn worden van tevoren in overleg met de betrokkenen geïnterviewd. De resultaten worden door haar verwerkt en gepresenteerd als startpunt voor een bijeenkomst gericht op mogelijke verbeteringen en veranderingen. Performance en effectiviteit van de organisatie vormen daarbij voor haar sleutelbegrippen voor succes.

”

Tarief

In overleg