

# Goed Toezicht

*Wegwijzer*



**Voor alle Raden van  
Toezicht in zorg en  
welzijn is een verant-  
woordingsinstrument  
uitgewerkt voor hun  
professionalisering.  
Dit onder de werktitel  
*Goed Toezicht.***

## Voorwoord

Na een zorgvuldige voorbereiding zijn we dit jaar begonnen met de aanbevelingen van de commissie Brenninkmeijer over de professionalisering van toezichthouders. Voor alle Raden van Toezicht in zorg en welzijn is een verantwoordingsinstrument uitgewerkt voor hun professionalisering. Dit onder de werktitel *Goed Toezicht*.

De afgelopen weken werd ik nogal eens geconfronteerd met leden die mij de vraag stelden of de NVTZ zich nu ook had gevoegd in het leger van systeembureaucraten, vinklijsten et cetera. Als deze indruk bestaat, hoop ik dat deze gids die indruk bij u weg kan nemen. In de kern gaat het bij professionalisering om drie operationele waarden die vertaald zijn in een aantal concrete aanbevelingen:

1. Toezichthouden is een vak op zichzelf waar je je goed op voorbereidt;
2. Een toezichthouder mag worden aangesproken door interne en externe belanghouders;
3. Bij leren in een complexe context van toezichthouden staat reflectie centraal.

Om deze drie waarden in praktijk te brengen hebben we de aanbevelingen vertaald in onze webomgeving. Maar nadrukkelijk vragen wij u om vooral drie bovengenoemde waarden centraal te plaatsen. Mocht u deze waarden in uw situatie op een andere manier in praktijk willen brengen, dan staat dat u vrij. Laat het alleen wel een open proces zijn. Ik wens u in het kader van *Goed Toezicht* allereerst betrokkenheid en betekenisvolheid voor onze zorg- en welzijnsorganisaties toe. Moge het programma *Goed Toezicht* u daarbij ten dienste staan.

*Marius Buiting*  
Directeur NVTZ

# Inhoudsopgave

<a href="#">Inleiding</a>	4
<a href="#">Achtergrond programma Goed Toezicht</a>	5
<a href="#">Uitgangspunten Goed Toezicht</a>	5
<a href="#">Waarden Goed Toezicht</a>	6
<b>Waarde 1: Goed beslagen ten ijs</b>	7
• <a href="#">Beginnerscursus</a>	
• <a href="#">Leiderschapscursus</a>	
<b>Waarde 2: Evaluatie en reflectie</b>	9
• <a href="#">(Zelf) evaluatie</a>	
• <a href="#">Methodische reflectie</a>	
<b>Waarde 3: Transparantie</b>	10
• <a href="#">Het jaarverslag</a>	
• <a href="#">Contactgegevens</a>	
• <a href="#">Aanvullende kennis- en competentieontwikkeling</a>	
<a href="#">Uitwerking programma en waarden Goed Toezicht</a>	11
<a href="#">Wat wordt er van u als Raad van Toezicht verwacht?</a>	11
<a href="#">Innovatie- en adviescommissie</a>	11
<a href="#">Schematische weergave: Goed beslagen ten ijs</a>	12
<a href="#">Schematische weergave: Evaluatie en reflectie</a>	14
<a href="#">Schematische weergave: Transparantie</a>	15

# Inleiding

**De NVTZ ondersteunt Raden van Toezicht al jaren met competentie bevorderende initiatieven, zodat zij optimaal toegevoegde waarde kunnen bieden aan de zorginstelling en de samenleving. In 2016 is het programma *Goed Toezicht* tot stand gekomen. Tijdens de algemene ledenvergadering van november 2016 werd dit programma vastgesteld.**

*Goed Toezicht* zet drie waarden binnen Raden van Toezicht centraal: goed voorbereid aan de taak van toezichthouder beginnen, open zijn over waar de Raad van Toezicht mee bezig is en als raad blijvend ontwikkelen en reflecteren. *Goed Toezicht* gaat vanaf 2017 voor alle Raden van Toezicht die lid zijn van de NVTZ gelden. Ook Raden van Toezicht die geen lid zijn van de NVTZ kunnen met een administratief lidmaatschap aan dit programma deelnemen. De NVTZ wordt in dit programma ondersteund door het Ministerie van VWS. In deze brochure leggen wij u de achtergrond en inhoud van het programma uit en wat hiervoor van u als Raad van Toezicht wordt verwacht.

***Goed Toezicht* gaat  
vanaf 2017 voor  
alle Raden van  
Toezicht, die lid  
zijn van de NVTZ,  
gelden.**

# Achtergrond

In opvolging van de aanbevelingen uit 'De Vrijblijvendheid Voorbij' en de nadrukkelijke wens van het Ministerie van VWS en de Tweede Kamer om tot een accreditatiestelsel voor Raden van Toezicht te komen, heeft een commissie onder leiding van Godfried Barnasconi in 2016 de uitgangspunten en voorwaarden van *Goed Toezicht* geformuleerd. Deze commissie heeft ook aangegeven hoe Raden van Toezicht inzichtelijk en aantoonbaar kunnen maken dat zij continu werken aan *Goed Toezicht*.

Diverse aanleidingen hebben het programma *Goed Toezicht* tot stand gebracht. Er ontstond een brede maatschappelijke onrust door de grote bestuurlijke schandalen. Hierna werd regelmatig de vraag gesteld hoe dit kon gebeuren onder de ogen van een gerenommeerde Raad van Toezicht. Dit leidde tot debatten in de Tweede Kamer met de minister en staatssecretaris van VWS over goed bestuur. De NVTZ stelde in dezelfde periode al de kaders vast van professionalisering van toezichthouders op basis van het advies van de toenmalige commissie. Deze werd voorgezeten door voormalig ombudsman Alex Brenninkmeijer.

**Het belangrijkste uitgangspunt voor *Goed Toezicht* is het waarborgen van de kwaliteit van toezicht in de zorg en te werken aan een blijvende professionele ontwikkeling en zelfreflectie van alle Raden van Toezicht.**

# Uitgangspunten

Het belangrijkste uitgangspunt voor *Goed Toezicht* is het waarborgen van de kwaliteit van toezicht in de zorg en te werken aan een blijvende professionele ontwikkeling en zelfreflectie van alle Raden van Toezicht (hierna RvT genoemd).

## De praktische uitgangspunten zijn:

- Het gaat om de dynamiek en het presteren van de RvT als geheel;
- Er is sprake van een dynamisch proces waarin de RvT continu bezig is met zijn rol en zijn presteren en niet eens in de paar jaar;
- Toezichthouden is een vak, maar wordt in een beperkte tijd uitgevoerd. Het programma houdt hier rekening mee, zodat Raden van Toezicht niet onevenredig veel tijd kwijt zijn aan het voldoen aan de voorwaarden;
- Het programma *Goed Toezicht* is voor elke RvT toegankelijk (zowel leden als niet-leden van de NVTZ);
- Door het programma online te ondersteunen, geeft dit zo min mogelijk administratieve last voor de RvT.

# Waarden Goed Toezicht

**De waarden van *Goed Toezicht* zijn zo samengesteld dat het functioneren van de gehele Raad van Toezicht centraal staat.**

Het programma *Goed Toezicht* is opgebouwd uit drie waarden. Via [www.nvtz.nl](http://www.nvtz.nl) wordt de invulling van deze drie waarden per Raad van Toezicht getoond.

## **Waarde 1: Goed beslagen ten ijs**

Een goede toezichthouder gaat professioneel met zijn functie om. Daarom is het voor een nieuw lid van een Raad van Toezicht van belang zich cursorisch goed voor te bereiden. Dit geldt tevens voor een voorzitter in het kader van vragen rondom leiderschap.

## **Waarde 2: Evaluatie en reflectie**

Van een RvT wordt verwacht dat hij ieder jaar evalueert en ten minste eenmaal per drie jaar onder deskundige, externe begeleiding. In de tussenliggende periode hanteert de Raad andere vormen van reflectie en stuurt deze zichzelf naar aanleiding daarvan bij.

## **Waarde 3: Transparantie**

Een RvT moet herkenbaar en aanspreekbaar zijn voor interne en externe belanghouders. Daarom is altijd duidelijk hoe deze te benaderen is, is het laatste jaarverslag makkelijk terug te vinden en geeft de Raad inzicht in zijn kennis- en competentieontwikkeling.

Hierna leggen we uit wat elk van deze waarden voor u betekent.

# Waarde 1: Goed beslagen ten ijs

**Om goed invulling te geven aan toezichthouderschap binnen een RvT horen toezichthouders te voldoen aan professionaliteitseisen die via een leergang of anderszins te verwerven zijn.**

## **Beginnerscursus**

Ieder nieuw lid van een RvT dat voor het eerst zitting neemt in een RvT en nog geen beginnerscursus heeft gevolgd, dient voor het voldoen aan *Goed Toezicht* een volwaardige beginnerscursus te volgen voor toezichthouders in zorg en/of welzijn.

Een volwaardige cursus besteedt in ieder geval aandacht aan de volgende aspecten:

- Algemene informatie met betrekking tot de rollen van het toezichthoudend vak en het 'RvT'-model binnen de Nederlandse gezondheidszorg; hierbij is ook aandacht voor het stelsel an sich en de rechten van patiënten/cliënten;
- De werkformulering van de RvT: het schrijven van een eigen toezichtvisie die eveneens wordt besproken binnen de eigen RvT;
- Integriteit en houdingsaspecten van de RvT;
- Interactiviteit in de vorm van nabootsing van mogelijke situaties met betrekking tot boardroom dynamics.

U kunt de beginnerscursus bij de NVTZ Academie volgen (Leergang de nieuwe toezichthouder in zorg en welzijn) of bij een opleider van uw keuze. Bovenstaande aspecten dienen binnen de gekozen cursus aan de orde te komen.

Zodra een nieuwe toezichthouder binnen een RvT wordt geregistreerd, wijzigt de barometer naar licht groen: 'binnen termijn respijt'. Van deze toezichthouder wordt verwacht dat hij/zij zich binnen zes maanden inschrijft voor een beginnerscursus. Als deze cursus binnen twee jaar niet is afgerond, dan wijzigt de barometer naar rood: 'niet behaald'. Een uitgebreide omschrijving van deze termijnen vindt u op pagina 12 'Schematische weergave: Goed beslagen ten ijs'.

## **Leiderschapstraject**

Vanuit iedere RvT in zorg en welzijn neemt eens in de vier jaar ten minste één lid deel aan een volwaardige leiderschapscursus. In principe is dit de voorzitter, maar hiervan kan worden afgeweken.

Een volwaardige leiderschapscursus besteedt in ieder geval aandacht aan de volgende aspecten:

- Hoe is de RvT in zijn rol als strategisch adviseur in te zetten t.b.v. de organisatie en goede zorg;
- Het juiste samenspel in de RvT, met de Raad van Bestuur en met andere stakeholders, zowel intern als extern;
- De verschillende leiderschapsstijlen van voorzitters van vergaderingen. En hoe deze effectief worden ingezet binnen de boardroom dynamics, nagebootst in de vorm van simulaties;
- Hoe de RvT verbinding kan zoeken met de maatschappelijke adherente omgeving.

U kunt de leiderschapscursus bij de NVTZ Academie volgen (Leergang voor de Voorzitter van de RvT) of bij een opleider van uw keuze. Bovenstaande aspecten dienen binnen de gekozen cursus aan de orde te komen.

In het geval dat het 3,5 jaar geleden is dat iemand binnen een RvT een leiderschapscursus heeft gevolgd, wordt de Raad hierop geattendeerd. Wanneer na vier jaar de cursus niet is gevolgd, dan is dit inzichtelijk op [www.nvtz.nl](http://www.nvtz.nl) (binnen termijn respijt). Als het geheel binnen 4,5 jaar nog niet is afgerond, wijzigt de barometer naar rood: 'niet behaald.'

Indien de cursus bij de NVTZ Academie is gevolgd, dan geeft de docent van de cursus dit aan op [www.nvtz.nl](http://www.nvtz.nl). U hoeft dus zelf niets in te voeren. Indien u de cursus elders heeft gevolgd, dan kunt u dit doorgeven via [communicatie@nvtz.nl](mailto:communicatie@nvtz.nl). De NVTZ zorgt in dat geval dat de gegevens worden ingevoerd op [www.nvtz.nl](http://www.nvtz.nl).

#### **Barometer Goed beslagen ten ijs: Beginnerscursus**

- ✓ Zodra een nieuwe toezichthouder wordt geregistreerd, wijzigt de barometer naar licht groen: 'binnen termijn respijt'.
- ✓ Van een nieuwe toezichthouder wordt verwacht dat hij/zij zich binnen 6 maanden inschrijft voor een beginnerscursus en deze binnen 2 jaar afrondt.
- ✓ Bij afronding van de cursus wordt dit door de docent geregistreerd, waarmee de barometer de volgende dag op 'behaald' komt te staan.
- ✓ Als afronding van de beginnerscursus uitblijft, dan wijzigt de barometer bij het verstrijken van de respijtperiode van 2 jaar naar 'niet behaald'.
- ✓ Bij livegang van het programma *Goed Toezicht* wordt ervan uitgegaan dat alle bestaande toezicht-houders aan deze voorwaarde voldoen.

#### **Barometer Goed beslagen ten ijs: Leiderschapstraject**

- ✓ Na een herinnering van de NVTZ (na 3,5 jaar) krijgt de toezichthouder een jaar de tijd om de leiderschapscursus af te ronden.
- ✓ Wanneer de cursus na 4,5 jaar niet is afgerond, dan wijzigt de barometer naar 'niet behaald'.
- ✓ Bij afronding van het leiderschapstraject registreert de docent dit op [www.nvtz.nl](http://www.nvtz.nl), waarmee de barometer de volgende dag op 'behaald' komt te staan.

#### **Voor beide onderdelen geldt:**

- Als aangetoond kan worden dat een toezichthouder al over voldoende kennis en ervaring beschikt, dan kan een vrijstelling worden verleend door de Innovatie- en adviescommissie (zie pagina 11).
- De status 'Goed beslagen ten ijs' wordt gevormd door de beginnerscursus en het leiderschapstraject samen, waarbij beide op orde moeten zijn.

**Een goede toezichthouder gaat professioneel met zijn functie om. Daarom zal er cursorisch extra aandacht zijn voor het lidmaatschap van de Raad van Toezicht en het leiderschap van de Raad van Toezicht.**



## Waarde 2: Evaluatie en reflectie

**Evaluatie en reflectie zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden waar het gaat om Goed Toezicht. Deze waarde bestaat uit twee onderdelen:**

- Iedere RvT dient elk jaar een **zelfevaluatie** te houden, waarbij eens in de drie jaar wordt gekozen voor een evaluatie onder begeleiding van een onafhankelijke externe evaluator. De leerpunten uit de externe evaluatie worden openbaar gedeeld op [www.nvtz.nl](http://www.nvtz.nl).
- In de tussenliggende periode (1-3 jaar) past een RvT ten minste één vorm van **methodische reflectie** toe. De gekozen vorm van reflectie vloeit voort uit de aandachtspunten die in de evaluatie onder externe begeleiding naar voren zijn gekomen. Als uitkomst van deze methodische reflectie formuleert een RvT ten minste twee leerpunten die openbaar worden gedeeld. Voorbeelden van methoden zijn terug te vinden op [www.nvtz.nl](http://www.nvtz.nl).

Een externe evaluator geeft op [www.nvtz.nl](http://www.nvtz.nl) aan wanneer hij een RvT heeft begeleid bij de evaluatie. Ook bevestigt hij of de leerpunten overeenstemmen met hetgeen dat is afgesproken.

### Barometer *Evaluatie en reflectie*

- ✓ Vanaf de livegang van het programma Goed Toezicht heeft een Raad van Toezicht 3 jaar de tijd om een evaluatie onder externe begeleiding en een methodische reflectie toe te passen en de hieruit volgende leerpunten op de website te delen. Vanaf 1 april 2020 geldt voor beide onderdelen een respijtperiode van 6 maanden.
- ✓ Elk lid van de RvT en de geregistreerde bestuurssecretaris heeft de mogelijkheid een reflectievorm (bijvoorbeeld kijk in de keuken/ intervisie) vast te leggen via de website. Deze reflectie heeft een geldigheid van 3 jaar, waarna een periode van 6 maanden respijt start.
- ✓ Op de website van de NVTZ staat een lijst met evaluatoren die toegang hebben tot de website voor het accorderen van de evaluatie onder externe begeleiding. Kiest u voor een andere evaluator? Dan kunt u dit melden bij [communicatie@nvtz.nl](mailto:communicatie@nvtz.nl). Deze evaluator ontvangt dan de inloggegevens voor de website.
- ✓ De waarde 'Evaluatie en Reflectie' wordt gevormd door de evaluatie en reflectie samen, waarbij beide op orde moeten zijn voor de status behaald.

**Van Raden van Toezicht mag worden verwacht dat zij ieder jaar evalueren en ten minste een maal per drie jaar onder externe begeleiding. In de tussenliggende periode zal de Raad van Toezicht andere vormen van reflectie hanteren.**



**binnen termijn respijt**

## Waarde 3: Transparantie

**Om invulling te geven aan de waarde Transparantie van Goed Toezicht, wordt gevraagd om de volgende gegevens via [www.nvtz.nl](http://www.nvtz.nl) inzichtelijk te maken:**

- Het **jaarverslag** van de RvT, eventueel als onderdeel van het algemeen jaarverslag van de instelling. Via het onderdeel 'Transparantie' op [www.nvtz.nl](http://www.nvtz.nl) kunnen de leden en bestuurssecretaris van een RvT het jaarverslag uploaden.
- **Contactgegevens** van de RvT: de RvT moet ten minste via een algemeen e-mailadres benaderbaar zijn. Via het onderdeel 'bewerken' bij de organisatiegegevens van een RvT, kunnen deze gegevens worden aangepast. Ook de leden van de RvT moeten online inzichtelijk zijn en kunnen bij de organisatiegegevens worden aangepast.
- **Aanvullende kennis- en competentieontwikkeling** door de leden van de RvT wordt inzichtelijk gemaakt. Hier vallen onder andere cursussen, regiobijeenkomsten en congressen onder. Via de organisatiegegevens op de website geeft een RvT aan welke aanvullende cursussen en kennisbijeenkomsten het afgelopen kalenderjaar door leden van de RvT zijn gevolgd.

Van de NVTZ mag u verwachten dat u tijdig een herinnering ontvangt voor het uploaden van stukken.

De waarde 'Transparantie' wordt gevormd door de vinkjes bij de drie bovenstaande onderdelen jaarverslag, contactgegevens en aanvullende kennis- en competentieontwikkeling, waarbij alle onderdelen op orde moeten zijn voor de status 'behaald'.

### Barometer Transparantie

- ✓ Elk jaar dienen het jaarverslag, de juiste contactgegevens en de aanvullende kennis- en competentieontwikkeling op tijd op [www.nvtz.nl](http://www.nvtz.nl) te worden ingediend. Dit gebeurt over het afgelopen kalenderjaar, waarbij er vanaf 1 maart kan worden geüpload, met een uiterste aanleverdatum van 1 juli.
- ✓ Indien de gegevens niet op deze datum zijn ingediend is dit via de website inzichtelijk door middel van een rode barometer.
- ✓ Elk lid van RvT en de geregistreerde bestuurssecretaris heeft de mogelijkheid deze registratie voor zijn organisatie uit te voeren.
- ✓ Het niet op tijd of onvolledig aanleveren van de informatie is de verantwoordelijkheid van de RvT zelf.

**De Raad van Toezicht moet herkenbaar en aanspreekbaar zijn. Daarom moet altijd duidelijk zijn hoe een RvT te benaderen is, het laatste jaarverslag moet makkelijk terug te vinden zijn en de Raad zal inzicht in zijn eigen bij- en nascholing moeten geven.**



# Uitwerking programma en waarden

Via [www.nvtz.nl](http://www.nvtz.nl) wordt de invulling van deze drie waarden per Raad van Toezicht publiekelijk getoond. Bij iedere RvT is per waarde een barometer zichtbaar, die drie standen kan aannemen:



## Groen = behaald

Er is voldaan aan de voorwaarden voor dit onderdeel.



## Lichtgroen = behaald binnen termijn respijt

Er moet binnenkort actie ondernomen worden om aan deze voorwaarde te blijven voldoen.



## Rood = niet behaald

Er is niet aan de eisen voldaan.

## Wat wordt van u als RvT verwacht?

Het programma geldt voor de gehele RvT, als toezicht-houder wordt u niet individueel geaccrediteerd.

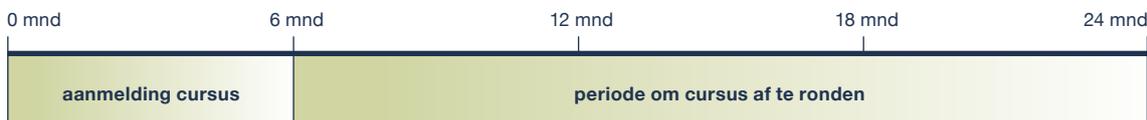
- ✓ Om te kunnen deelnemen aan het programma Goed Toezicht dient uw Raad aangemeld te zijn als 'collectief lid' of als 'administratief lid' bij de NVTZ.
- ✓ U neemt vrijwillig deel aan het programma, waardoor u voor de buitenwereld inzichtelijk maakt hoe u omgaat met eisen uit de codes en met professionalisering.
- ✓ In de toekomst is niet uit te sluiten dat externe belanghebbenden aan het al dan niet deelnemen consequenties zullen verbinden.

## Innovatie- en adviescommissie

Zoals reeds vermeld is deelname niet verplicht, maar wel ernstig aan te bevelen. Bent u van mening dat uw RvT op andere wijze dan in deze brochure beschreven, voldoet aan de voorwaarden voor *Goed Toezicht*? Dan leert de NVTZ graag van u. Derhalve is het mogelijk om dispensatie of vrijstelling aan te vragen bij de innovatie- en adviescommissie van *Goed Toezicht*. Deze commissie kan dan uw casus beoordelen en één en ander wellicht laten leiden tot verbeteringsvoorstellen van het programma. U kunt zich richten tot de commissie via [communicatie@nvtz.nl](mailto:communicatie@nvtz.nl).

# Schematische weergave: **Goed beslagen ten ijs**

## Beginnerscursus

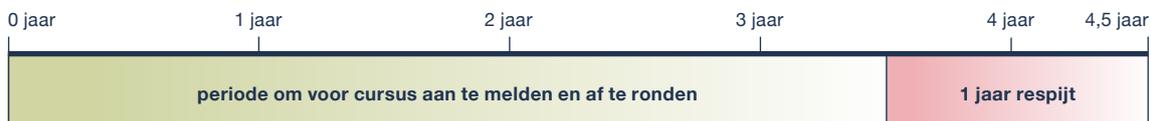


- Ieder nieuw lid van een RvT meldt zich binnen 6 maanden voor een beginnerscursus aan. Deze volgt u bij de NVTZ Academie of elders. De voorwaarden voor deze cursus vindt u op pagina 7.
- Na deze 6 maanden heeft het nieuwe lid 18 maanden de tijd om de beginnerscursus af te ronden.
- De dag nadat een nieuwe toezichthouder binnen een RvT wordt geregistreerd, wijzigt de status van 'behaald' naar 'binnen termijn respijt'.
- Bij afronding van de cursus geeft de docent dit aan op [www.nvtz.nl](http://www.nvtz.nl) waarna de status de volgende dag op 'behaald' komt te staan.
- Wanneer de beginnerscursus niet binnen 2 jaar is afgerond, dan wijzigt de status, bij het verstrijken van de respijtperiode van 2 jaar, naar 'niet behaald'.
- Als aangetoond kan worden dat een toezichthouder al over voldoende kennis en ervaring beschikt, of een vergelijkbare beginnerscursus elders heeft gevolgd, dan kan een vrijstelling worden verleend door de Innovatie- en Adviescommissie.

**Wanneer de beginnerscursus niet binnen 2 jaar is afgerond, dan wijzigt de status naar 'niet behaald'.**

# Schematische weergave: **Goed beslagen ten ijs**

## Leiderschapstraject



- Binnen de RvT volgt eens in de vier jaar ten minste één lid een leiderschapscursus bij de NVTZ Academie of elders. De voorwaarden voor deze cursus vindt u op pagina 7.
- Wanneer er binnen de RvT 3,5 jaar geen leiderschapscursus is gevolgd, wordt de Raad hierop door de NVTZ geattendeerd.
- Na een herinnering van de NVTZ (na 3,5 jaar) krijgt de toezichthouder een jaar de tijd om de leiderschapscursus af te ronden.
- Bij afronding van de cursus geeft de docent dit op [www.nvtz.nl](http://www.nvtz.nl) aan. Hiermee wijzigt de status de volgende dag naar 'behaald'.
- Wanneer de cursus na 4,5 jaar niet is afgerond wijzigt de status naar 'niet behaald'.
- Als aangetoond kan worden dat een toezichthouder al over voldoende kennis en ervaring beschikt, of een vergelijkbare leiderschapscursus elders heeft gevolgd, dan kan een vrijstelling worden verleend door de Innovatie- en Adviescommissie.

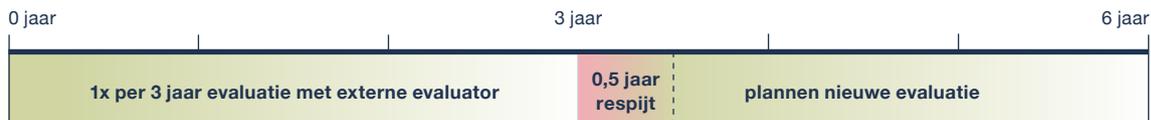
**Als aangetoond kan worden dat een toezichthouder al over voldoende kennis en ervaring beschikt kan een vrijstelling worden verleend door de Innovatie- en Adviescommissie.**

# Schematische weergave: **Evaluatie en reflectie**

## Zelfevaluatie



## Externe evaluatie



## Methodische reflectie



- Voor de externe evaluatie en de methodische reflectie wordt 3 jaar de tijd gegeven. De evaluatie en reflectie voor bestaande toezichthouders is geldig t/m 1 april 2020. Daarna volgt een respijtperiode van 6 maanden.
- Elk jaar vindt er binnen de RvT een zelfevaluatie plaats.
- Eens per 3 jaar wordt de zelfevaluatie begeleid door een externe evaluator. Ten minste drie leerpunten uit deze evaluatie dient de RvT te vermelden op [www.nvtz.nl](http://www.nvtz.nl).
- Deze evaluatie is 3 jaar geldig. Daarna volgt een periode van 6 maanden respijt.
- De externe evaluator vermeldt op [www.nvtz.nl](http://www.nvtz.nl) wanneer hij/zij een RvT heeft begeleid bij de evaluatie en of de leerpunten overeenstemmen met hetgeen dat is besproken.
- Binnen 1-3 jaar past een RvT ten minste een methodische reflectie binnen de RvT toe. Hierbij worden tenminste twee leerpunten geformuleerd die openbaar worden gedeeld op [www.nvtz.nl](http://www.nvtz.nl).

# Schematische weergave: **Transparantie**

## Jaarverslag en contactgegevens



## Kennis- en competentieontwikkeling



- Vanaf 1 maart t/m 1 juli kan de RvT het jaarverslag op [www.nvtz.nl](http://www.nvtz.nl) indienen en de contactgegevens en de kennis- en competentieontwikkeling actualiseren.
- De NVTZ stuurt voor 1 juni een herinnering i.v.m. het indienen van het jaarverslag en het actualiseren van de contactgegevens en de kennis- en competentieontwikkeling.
- Indien het jaarverslag van het afgelopen kalenderjaar niet op 1 juli is ingediend wijzigt de status op de website naar 'niet behaald'.
- Elk lid van de RvT en de geregistreerde secretaris kan het jaarverslag indienen en de contactgegevens en kennis- en competentieontwikkeling aanpassen.

Churchillaan 11  
3527 GV Utrecht

Postbus 30512  
3503 AH Utrecht

T 030 737 00 85  
**bureau@nvtz.nl**  
**nvtz.nl**