

NVTZ Advies honorering raden van toezicht in zorg en welzijn 2017

Deze adviesregeling honorering raden van toezicht in zorg en welzijn is vastgesteld door de ALV van de NVTZ op 10 november 2016.

Inleiding

De maximale vergoeding voor toezichthouders in de zorg is geregeld in de Wet Normering Topfunctionarissen (WNT) en de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp, 26 november 2015 (de WNT-2 Regeling).

Het WNT-maximum is per 1 januari 2015 verlaagd van 130% naar 100% van het ministersalaris (WNT-2). Per 1 januari 2016 is de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp (WNT-2 Regeling) van kracht geworden, waarin deze verlaging is doorgevoerd. De WNT-2 Regeling bevat bezoldigingsmaxima die zijn gekoppeld aan de complexiteit en de omvang van de instelling en kent 5 klassen. Met de invoering in 2015 van WNT-2 is het maximum van de bezoldiging van de toezichthouders verhoogd van 5 naar 10% van de bezoldiging van de bestuurder, en van de voorzitter van 7,5 naar 15%. De wettelijke percentages zijn daarmee verdubbeld. Dat betekent dat de wettelijke grenzen in veel gevallen aanzienlijk ruimer zijn geworden dan voorheen. De NVTZ heeft voor 2015, toen de salarissen voor de bestuurders in de zorg nog niet verlaagd waren tot het WNT-2 niveau, het advies gegeven de honorering van de RvT niet te verhogen. In 2016 heeft de NVTZ tot nu toe geadviseerd terughoudendheid te betrachten bij een eventuele verhoging. Uit de vele vragen van de leden is gebleken dat er behoefte is aan meer houvast hoe de honorering van de RvT vast te stellen. Dit advies bevat hiervoor de handvatten.

Verhoging honorering RvT in de WNT

➤ Toegenomen verantwoordelijkheid

Op zoek naar de bedoeling van de wetgever met de sterk toegenomen maximale normering van de honorering van toezichthouders in WNT-2 staat in de Memorie van toelichting op het wetsvoorstel:

‘Met deze verruiming wordt concreet erkenning gegeven aan de groeiende verwachtingen aan en verantwoordelijkheden van deze interne toezichthouders’. In de wetshistorie is overigens geen aanknopingspunt te vinden voor de verdubbeling van het maximum.

➤ Toename tijdsbesteding

Uit recent onderzoek¹ is gebleken dat leden van de RvT gemiddeld 162 uur aan een toezichthouderschap besteden. Voor voorzitters geldt een tijdsbesteding van 223 uur. Dit is inclusief voorbereiding van vergaderingen en andere bijeenkomsten, onderhouden van contacten en reistijd. De werkbelasting is hier een gemiddelde over meerdere jaren.

¹ ‘De arbeidsmarkt van interne toezichthouder’, 2014

De tijdsbesteding is duidelijk toegenomen ten opzicht van het uitgangspunt van het NVTZ advies honorering raden van toezicht in zorginstellingen 2009-2012, van resp. 100 en 150-200 uur. De WNT gaat uit van een gemiddelde werkbelasting van de toezichthouder 192 uur per jaar.

NVTZ-advies

De NVTZ staat voor een reële honorering van raden van toezicht, waarin rekening gehouden wordt met toegenomen verwachtingen en verantwoordelijkheid en toegenomen tijdsbeslag. Een verhoging van de wettelijke bezoldiging onderschrijven wij dan ook volledig. Dat neemt niet weg dat de NVTZ een verhoging met 100% niet te verantwoorden vindt, mede in het licht van de ontwikkelingen (bezuinigingen) in de zorg- en welzijnssector. De leden hebben dit standpunt van de NVTZ onderschreven in de ALV van juni 2016, waar een conceptadvies is besproken. De aldaar ingebrachte aanbevelingen van de leden zijn in het nu voorliggende advies verwerkt.

De NVTZ neemt de daadwerkelijk toegenomen tijdsbesteding als uitgangspunt voor dit advies. Het betreft een gemiddelde toename van de tijdsbesteding van de toezichthouder van 100 naar 162 uur. De verhoging van de percentages voor de honorering leden en voorzitter zijn daaraan gerelateerd, te weten rond de 60-70%.

Toegevoegd is een maximaal budget voor de gehele raad van toezicht. Hierbij wordt uitgegaan van maximaal 6 leden in een raad van toezicht. Uit onderzoek² komt naar voren dat een RvT gemiddeld bestaat uit vijf leden. Het advies houdt in dat het maximale totaal budget niet wordt overschreden als een Raad een grotere omvang kent dan zes leden of een bepaald lid een hoger honorarium wil toekennen wegens bijzondere redenen.

De in dit advies genoemde toe te passen percentages en bedragen zijn maximum bedragen. Het is aan de raad van toezicht om te beoordelen vanuit hun eigen situatie welke honorering passend is. De uitkomst van deze afweging kan dus ook onder de genoemde maxima liggen.

Pas toe of leg uit

De NVTZ heeft gekozen voor een advies, waarbij het de leden vrij staat om af te wijken van de genoemde maxima, indien zij van mening zijn daarvoor goede redenen te hebben. In dat geval is een uitleg door de RvT in het jaarverslag, waarom de adviesregeling niet is gevolgd, gewenst.

Ingangsdatum en Evaluatie

De adviesregeling gaat in per 1 januari 2017. Een eerste evaluatie zal plaats vinden in 2020.

² Nationaal commissarissen onderzoek 2015

Basisvoorwaarden professioneel toezicht

Voorwaarde om de toegenomen verantwoordelijkheid van het intern toezicht en de bijbehorende honorering ook waar te kunnen maken is dat toezichthouders individueel en de raad van toezicht als geheel professioneel zijn. Bouwstenen hiervoor zijn ³:

- Goed beslagen ten ijs

De RvT maakt jaarlijks de afweging voor de RvT als geheel en voor ieder lid afzonderlijk op welke onderdelen bijscholing gewenst is en stelt op grond daarvan een opleidingsprogramma vast.

- Reflectie

Individueel middels intervisie en binnen de raad van toezicht als geheel door deel te nemen aan een reflectieve methode en/of een jaarlijkse evaluatie. Eens per drie jaar met externe begeleiding.

- De maatschappelijke agenda

Verbinding met belanghebbenden en de relevante maatschappelijke omgeving en het afleggen van externe verantwoording.

1. Vaststellen honorering

1.1. De RvT stelt zelf de bezoldiging voor de RvT-leden en RvT-voorzitter vast en maakt daarbij zijn eigen afwegingen. Hierbij houdt de RvT rekening met de zwaarte van de functie van de RvT, de werkbelasting en de wettelijke bezoldigingsmaxima.

1.2. De RvT is terughoudend bij het vaststellen van de hoogte van zijn bezoldiging. Temeer daar de RvT zijn eigen bezoldiging vaststelt. De raad van toezicht geeft zich er rekenschap van dat hij functioneert in een maatschappelijke organisatie of onderneming, die aan een publiek doel werkt.

2. De wettelijke honoreringsmaxima

2.1 De honoreringsmaxima van de toezichthouders in de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp, november 2015 (WNT-2 Regeling) zijn gekoppeld aan de complexiteit en omvang van de organisatie. De omvang en complexiteit van de organisatie worden uitgedrukt in bezoldigingsklassen voor de bestuurder. De honoreringspercentages voor de toezichthouders worden gerelateerd aan deze bezoldigingsklassen.

2.2 De zwaarte van de functie binnen één bezoldigingsklasse kan verschillen. Met de invoering van de WNT- 2 Regeling is dit verschil toegenomen, omdat het aantal klassen is verminderd van tien klassen in de WNT-1 Regeling naar vijf klassen in de WNT-2 Regeling. Met name bij een indeling in klasse V is de range groot en is een zorgvuldige afweging van de RvT, mede op basis van het totaal aantal vastgestelde punten voor complexiteit en omvang, gewenst.

³ De vrijblijvendheid voorbij. Bouwstenen voor goed toezicht in zorg en welzijn. NVTZ 2014

2.3 De RvT stelt vast of zij binnen de range van een klasse aan de bovenkant of aan de onderkant scoort. De RvT houdt hier rekening mee bij het vaststellen van haar honorering ten opzichte van het gegeven maximum.

Tabel 1. Klassen WNT1- WNT 2

Klasse WNT1	Max bezoldiging bestuurder	Klasse WNT2	punten	Max bezoldiging bestuurder
A	85.500			
B	98.248	I	6-7	98.000
C	112.591			
D	129.591	II	8	120.000
E	148.879	III	9	145.000
F	170.578	IV	10-11	165.000
G	188.660			
H	203.728			
I	218.194			
J	229.043	V	12-15	179.000

3. De werkbelasting van de toezichthouders.

3.1 De RvT streeft naar een zo evenwichtig mogelijke onderlinge verdeling van de werkbelasting, zodat de werkbelasting voor alle RvT-leden ongeveer gelijk is.

3.2 Voor de honorering is het uitgangspunt derhalve een gelijke beloning voor alle leden, tenzij er duidelijk een zwaardere werkbelasting is, bijv. voor de voorzitter van de auditcommissie.

3.3 Voor de voorzitter van de raad van toezicht geldt een opslag van 50%.

.

4. De omvang van de honorering leden en voorzitter van de RvT

4.1 Gelet op de huidige honoreringsmaxima van raden van toezicht en de daadwerkelijk toegenomen werkbelasting en verantwoordelijkheid van de toezichthouder adviseert de NVTZ een honorering van maximaal 8 % van het maximum van de bezoldigingsklasse van de bestuurder (de voorzitter van de Raad van Bestuur) voor leden en 12 % voor voorzitters.

4.2 De NVTZ adviseert om bij het vaststellen van de honorering van de RvT niet de in de WNT maximaal toegestane percentages (10 en 15) toe te passen, tenzij.... Voor dit advies geldt: "pas toe of leg uit".

4.3 Indien een RvT goede redenen heeft om een hogere honorering vast te stellen dan de in dit advies genoemde maxima (individueel en/of totaal), legt hij hierover verantwoording af in het jaarverslag.

4.4 Indien bij ministerieel besluit de bezoldiging van de bestuurder hoger is vastgesteld dan de maximale bezoldiging conform de WNT, geldt ook voor de honorering van de raad van toezicht dat uitgegaan kan worden van dat hogere maximum.

Onderstaande tabellen geven de effecten van de verschillende bezoldigingsmaxima weer.

Tabel 2.

Bezoldigingsmaxima WNT en advies NVTZ raden van toezicht 2017

Klasse WNT2	Max bezoldiging bestuurder	WNT max leden RvT	WNT max voorzitter RvT	NVTZ advies max Leden RvT	NVTZ advies max voorzitter RvT
		10%	15 %	8%	12%
I	98.000	9.800	14.700	7.840	11.760
II	120.000	12.000	18.000	9.600	14.400
III	145.000	14.500	21.750	11.600	17.400
IV	165.000	16.500	24.750	13.200	19.800
V	179.000	17.900	26.850	14.320	21.480

Tabel 3.

Overzicht effect verhoging percentages max. honorering RvT conform NVTZ advies

Klasse WNT 1	Max bezoldiging bestuurder	5% Leden RvT	7.5% Voorzitter RvT	Klasse WNT 2	Max bezoldiging bestuurder	max 8% leden	max 12% voorzitter
A	85.500	4.725	6.412				
B	98.248	4.912	7.368	I	98.000	7.840	11.760
C	112.591	5.630	8.444				
D	129.591	6.480	9.720	II	120.000	9.600	14.400
E	148.879	7.444	11.166	III	145.000	11.600	17.400
F	170.578	8.529	12.793	IV	165.000	13.200	19.800
G	188.660	9.433	14.150				
H	203.728	10.186	15.280				
I	218.194	10.909	16.364				
J	229.043	11.452	17.178	V	179.000	14.320	21.480

5. Maximum honoreringsbudget raden van toezicht

5.1 De raad van toezicht kijkt naast de individuele honoreringen ook naar het totaal van de honorering van de RvT.

5.2 Uitgaande van een RvT van 5-6 personen⁴, adviseert de NVTZ het beslag dat de honorering van de RvT op de middelen van de instelling legt te beperken tot maximaal 52 % (5 maal 8 en 1 maal 12%) van de maximumbezoldiging van de bestuurder.

5.3 Ook voor dit onderdeel van het advies geldt het beginsel: “pas toe of leg uit.”

6. Budget kwaliteit- en deskundigheidsbevordering

6.1 De RvT stelt jaarlijks een budget vast voor kwaliteit- en deskundigheidsbevordering. De RvT brengt hiervoor de behoefte van individuele leden en van de RvT als geheel in kaart. Hij stelt hiertoe een opleidingsplan op.

6.2 De RvT draagt er zorg voor dat het budget voor het opleidingsplan wordt opgenomen in de begroting van de instelling.

6.3 Het budget kwaliteit- en deskundigheidsbevordering valt niet onder de WNT en wordt evenmin begrepen in het in paragraaf 5 genoemde maximumbudget.

7. Overige kosten die niet onder de WNT vallen

7.1 Onkosten

Alle kosten die de WNT-instelling vergoedt voor het vervullen van het toezichthouderschap, zoals reiskosten, worden niet tot het honorarium gerekend, mits de vergoedingen, bij functievervulling op grond van een dienstbetrekking, onbelast zouden zijn. De voorzitter controleert de declaraties van de leden. De vicevoorzitter controleert de declaraties van de voorzitter. Onkostenvergoedingen zijn exclusief BTW.

7.2 Aansprakelijkheidsverzekering

De instelling sluit voor de toezichthouders een aansprakelijkheids- en rechtsbijstandsverzekering af in verband met het uitoefenen van de functie van toezichthouder bij de instelling. De premie is voor rekening van de instelling.

7.3 Inhuren externe expertise

De RvT heeft de mogelijkheid tot het inhuren van externe expertise, indien hij dit nodig acht. Hij overlegt hierover in principe vooraf met de bestuurder. De kosten van een dergelijke inhuur zijn voor rekening van de instelling.

7.4 BTW

Alle in de WNT genoemde bezoldigingsmaxima zijn exclusief BTW. Dit geldt ook voor de in dit advies genoemde honorariummaxima.

7.5 De in de onderdelen 7.2, 7.3. en 7.4 genoemde kosten zijn niet begrepen in het in paragraaf 5 genoemde maximumbudget.

⁴ Nationaal Commissarissen Onderzoek 2015

