

## Wijzigingen Modelarbeidsovereenkomst voor bestuurders 1-2020

De belangrijkste opmerkingen bij de modelarbeidsovereenkomst zijn:

- De geldende regelgeving 2020 is opgenomen. Zo is het pensioengevend inkomen voor 2020 gemaximeerd op €110.111 bruto.
- Er is een overlijdensuitkering opgenomen.
- De Wet Arbeidsmarkt in Balans heeft ook voor bestuurders gevolgen. Zo is de ketenregeling aangepast van 24 naar 36 maanden. Ook geldt er een 5% hogere WW-premie voor contracten voor bepaalde tijd.
- Er wordt verwezen naar de andere modellen van de NVZD/NVTZ: de modelstatuten, modelreglementen raad van bestuur/ raad van toezicht en het model beleid en verantwoording onkosten raad van bestuur.
- In dit model is ervoor gekozen om voor de omvang van een voltijds dienstverband, vakantiedagen, feestdagen en overige verlofdagen aan te sluiten bij dat wat in de instelling gebruikelijk is.
- Voor onkostenvergoeding wordt verwezen naar het model beleid en verantwoording onkosten raad van bestuur. Hierbij wordt uitgegaan van dat wat in de instelling gebruikelijk is. In de overeenkomst kunnen – indien passend bij de functie – andere afspraken worden vastgelegd. Dit is aan de raad van toezicht en de bestuurder, mits binnen de kaders van de WNT.

Voor bestuurders die al een arbeidsovereenkomst hebben, heeft dit model geen directe invloed. Wel adviseren wij bestuurders met een arbeidsovereenkomst een aantal zaken indien nodig aanvullend te regelen.

- Als in uw arbeidsovereenkomst over 'salaris' wordt gesproken, adviseren wij u (nogmaals) aan te sluiten bij het bezoldigingsbegrip van de WNT. Dit kan bijvoorbeeld door dit schriftelijk te definiëren in een toelichting op de bezoldigingsafspraken. Hiervoor kunt u gebruik maken van het door ons ontwikkelde model Toelichting bezoldigingsafspraken 2020.
- Als in uw arbeidsovereenkomst wordt gesproken van een voltijd/deeltijd dienstverband zonder dat er een specifiek aantal uren wordt genoemd, is het raadzaam om het aantal uren van een voltijd dienstverband te expliciteren en dit schriftelijk vast te leggen. Dit in het kader van de WNT, om bij controle discussie hierover te voorkomen. Ons advies is voor wat betreft het aantal uren aan te sluiten bij dat wat in de instelling gebruikelijk is.
- Voor verlofdagen kan ervoor worden gekozen om de bestaande overeenkomst in lijn te brengen met de nieuwe modelarbeidsovereenkomst. Hiervoor kunt u gebruik maken van het door ons ontwikkelde model Toelichting bezoldigingsafspraken 2020. Tevens wijzen wij op het belang om de vakantiedagen deugdelijk te administreren.