

Floris Recourt

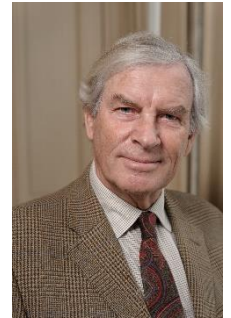
Evaluator

FREMEC BV

resp. Commissarissensearch.nl

Werkt Landelijk

☎ +31653984843
 🌐 www.commissarissensearch.nl
 🌐 [linkedin.com/in/florisrecourt](https://www.linkedin.com/in/florisrecourt)
 ✉ floris.recourt@inter.nl.net
recourt@commissarissensearch.nl



Over Floris Recourt

“ Bijna 30 jaar ervaring als executive search consultant in NL en daar buiten. De laatste 20 jaar als partner van Egon Zehnder international. Executive search en Board search op het hoogste niveau. Vanaf 2003 zelfstandig gevestigd als consultant en trusted advisor van RvC en RvT, executive coach en evaluator (Fremec bv). Van 2003 - 2017 tevens verbonden aan Quist Leading Humans als Executive coach en evaluator (www.quistleadinghumans.nl). Sedert 2013 tevens partner Commissarissensearch (www.commissarissensearch.nl). Sedert 2016 assessor bij het Register Certified Board members (www.rcbm.nl) en zelf gecertificeerd (CBM). Ruime ervaring in coachen van executives en commissarissen. Van ene baan naar andere dan wel in de baan om beter te performen. Tientallen evaluaties begeleid in profit en non profit, waaronder beursfondsen, grote academische ziekenhuizen, Topklinische ziekenhuizen en regio ziekenhuizen. ”

Ervaring

2013-heden	Commissarissensearch	Partner
2003-heden	2003-heden	Directeur/eigenaar (consultancy, coaching, evaluaties)
1982-2003	Egon Zehnder International	Partner
1974-1982	Eurosurvey	executive search consultant/partner
1971-1974	Stibbe	advocaat
1969-1974	Prof Mr pieter Blaisse/TU Delft	assistent aan TU Delft en tbv grote aantal commissariaten

Scholing

1968-1969	Institut d'Études Europeennes Geneve	Diplome
1962-1969	Universiteit van Amsterdam	Meester in de Rechten
1955-1962	Het Nieuwe Lyceum Hilversum	Gymnasium B

Methodiek

“ Basis is een vragenlijst danwel een interviewleidraad. Daarna individuele interviews met ieder lid van de RvC/RvT alsmede met ieder lid van RvB/Directie en de secretaris. Niet zozeer de harde kant van reglementen e.d, maar vooral gericht op hart en buik (hoe doen wij het?, hoe doe ik het?). Board dynamics en eigen geweten. Relatie binnen RvC/RvT en relatie tussen RvC/RvT en RvB/Directie.

”

Tarief

Uurtarief >€100,- <€150,-

Gebaseerd op een basistarief voor het gehele traject plus een tarief per te interviewen persoon. Voor profit totaal tussen € 10.000 en 20.000, voor zorg tussen € 8.000 en 15.000. Flexibel uurtarief.

Referenties

2015/2017	Spaarne Gasthuis
2016	OLVG
2015	UMCUtrecht
2017	Ziekenhuis St Jansdal
2014	Oogziekenhuis Rotterdam