

## Ellen Olde Bijvank

Evaluator

Werkt Landelijk

 06 83244576

 [www.ellenoldebijvank.nl](http://www.ellenoldebijvank.nl)

 <https://www.linkedin.com/in/ellenoldebijvank/>

 [info@ellenoldebijvank.nl](mailto:info@ellenoldebijvank.nl)



## Over Ellen Olde Bijvank



Algemeen profiel Ellen Olde Bijvank

Na 6 jaar manager te zijn geweest in de ouderenzorg, ondersteunt Ellen sinds 2000 zorgorganisaties, woningcorporaties en gemeenten bij complexe vraagstukken op het gebied van wonen, zorg en welzijn. Daarnaast heeft zij vanaf 2005 ervaring opgedaan als toezichthouder. Op dit moment is zij lid van de Raad van Toezicht van de gehandicaptenorganisatie Raamwerk (en lid van de auditcommissie) en vicevoorzitter van woningstichting Rhiant (tevens voorzitter van de remuneratiecommissie).

Profiel t.a.v. Goed bestuur en Toezicht

Ellen heeft zichzelf de afgelopen tien jaar steeds verder ontwikkeld als specialist op het gebied van Governance- en bestuursvraagstukken. Sinds 2012 is zij lid van Platform Innovatie Toezicht en heeft zij in de periode 2013 zelf anderhalf jaar deelgenomen aan een intervisienetwerk van toezichthouders. Zij geeft interactieve workshops over Goed Bestuur en Toezicht, begeleidt Raden van Toezicht bij de zelfevaluatie en ondersteunt hen bij het opstellen en/of aanscherpen van de toezichtsvisie. Tot slot heeft zij de afgelopen periode onderzoek uitgevoerd naar 'Aansprakelijkheid en boardroomdynamiek'.

Dit zeggen klanten over haar:

- Is laagdrempelig en weet mensen en groepen te enthousiasmeren
- Is prikkelend/daagt uit en is pragmatisch tegelijkertijd
- Is inhoudelijk deskundig waardoor zij goed kan doorvragen en ons uitdaagt heldere keuzes te maken.



## Ervaring

Van 2012 tot heden	Ellen Olde Bijvank	Eigen adviespraktijk met focus: wonen, zorg en Organisatieontwikkeling
van 2004 tot 2012	Quintis BV	Senior adviseur voor zorgorganisaties, corporaties en gemeenten
van 2000 tot 2004	Bennekom Advies BV (waaronder afdeling Gruijters & Vercauteren)	Adviseur binnen de sector gezondheidszorg
van 1994 tot 2000	Drietal zorgorganisaties rond Utrecht	Afdelingshoofd en operationeel manager met focus: leiding geven in de ouderenzorg
Van 2005 tot 2016	Zorgcentrum Bartholomeusgasthuis	Lid Raad van Toezicht en secretaris
Van 2010 tot 2017	Welzijnsstichting Welnúh	Voorzitter van het bestuur

## Scholing

van 2006 tot 2008	Tias Nimbas	Master of Real Estate (Afstudeerthema: Sale & Leaseback zorgvastgoed)
van 1999 tot 2001	Insituut Bedrijfskundige Opleidingen (IBO)	Twee jarige postdoctorale opleiding tot organisatieadviseur
1996	Instituut Sociale en Bedrijfswetenschappen (ISBW)	Voortgezet management in de gezondheidszorg
van 1991 tot 1994	Universteit Utrecht	Algemene Sociale Wetenschappen, Beleid en Org. Gezondheidszorg
van 1987 tot 1991	Saxion Hogeschool	HBO Verpleegkunde

## Methodiek

“ Visie op rolverdeling

Meestal wordt de evaluatie met alleen de RvT uitgevoerd (uitgangspunt binnen de nieuwe governancecode).

De bestuurder heeft vanuit zijn unieke rol echter wel een belangrijke inbreng als het gaat om het functioneren van de RvT. Ook is het aan te bevelen de bestuurder aan het eind van de zelfevaluatie aan te laten sluiten, zodat rechtstreeks een terugkoppeling kan worden gegeven en op enkele onderdelen nog samen van gedachten kan worden gewisseld. Er zijn situaties waarin het van meerwaarde is dat de bestuurder wel het grootste deel van de zelfevaluatie aanwezig is.

Het gaat om het voeren van het goede gesprek

Om een goede dialoog te bereiken maak ik gebruik van een diversiteit aan hulpmiddelen (gezamenlijk te bepalen). De focus van de zelfevaluatie kan per keer andere accenten hebben, afhankelijk van de fase waarin de raad zich bevindt en de behoeften. Hulpmiddelen waar ik gebruik van maak zijn onder meer: interviews vooraf (in ieder geval met de bestuurder), gebruik van stellingen of inspiratiekaarten, aansprekende korte filmpjes of desgewenst een korte vragenlijst om beter zicht te krijgen op ieders voorkeursrol(len). Een goed verslag maakt dat resultaten en afspraken helder worden vastgelegd en draagt bij aan effectieve borging ervan.

”

## Tarief

Uurtarief: €125,-- per uur.

Ter indicatie een beeld van de kosten. U investeert met een zelfevaluatie in uw RvT, wat uw organisatie ten goede komt. De daarmee gepaard gaande kosten komen gemiddeld uit op €2.000,--. Dit is inclusief een voorgesprek met één van de RvT-leden (vaak de voorzitter) en met de bestuurder, voorbereiding van de zelfevaluatie en uitwerken werkvorm(en), een heldere verslaglegging en reistijd. Het bedrag is exclusief BTW en extra interviews met andere RvT-leden voorafgaand aan de zelfevaluatie of bijvoorbeeld telefonische interviews met andere belanghouders als gewenste input voor de Raad van Toezicht.

Indien u meer of minder voorbereiding wenst of de verslaglegging zelf ter hand neemt, zullen de kosten meer of minder worden. Verwachtingen over de aanpak (inhoud en proces) worden, na afstemming met de RvT, vooraf helder verwoord in een Plan van Aanpak c.q. offerte. Een gedegen voorbereiding is immers het halve werk!

## Referenties

2017	Woonzorgcentrum De Haven, Bunchoten	Interactieve workshop 'Goed bestuur en Toezicht' met RvT, MT-leden en afvaardiging OR
2017	Woonzorgcentrum De Zeeg, Arnhem	Workshop 'Zorgbrede Governancecode' t.b.v. RvT en MT leden
2017	Zorgstichting IJsselmonde Oost, Dordrecht	Interactieve bijeenkomst 'Goed bestuur en Governance' met de RvT
2017	Zorgcooperatie Dichterbij, Groningen	Training 'Governancecode 2017'
2017	Prowonen, Borculo	Begeleiding RvC bij zelfevaluatie
2017	Wittenbergzorg, Haften	Allereerst een algemene workshop Zorgbrede Governancecode, in vervolgsessie begeleiding RvT bij zelfevaluatie
2017	Stichting Koperhorst, Amersfoort	Begeleiding RvT bij zelfevaluatie
2018	Woningstichting Antonius van Padua, Noordwijkerhout	Begeleiding RvC bij zelfevaluatie