

## Wijzigingen Modelarbeidsovereenkomst voor bestuurders 1-2018

De belangrijkste wijzigingen in de modelarbeidsovereenkomst ten opzichte van de vorige versie zijn:

- De geldende regelgeving 2018 is opgenomen. Zo is het pensioengevend inkomen voor 2018 gemaximeerd op €105.075, is de indexering van de bezoldigingsmaxima ingebouwd en is de taakstelling van de bestuurder aangepast.
- Er wordt verwezen naar de nieuwe modellen van de NVZD/NVTZ: de modelstatuten, modelreglementen raad van bestuur/ raad van toezicht en het model beleid en verantwoording onkosten raad van bestuur.
- In het oude model werd gesproken over een voltijd dienstverband van 40 uur. In dit model wordt conform de WNT geadviseerd een voltijds dienstverband gelijk te trekken met dat wat in de instelling gebruikelijk is, vast te stellen door de raad van toezicht.
- In dit model is ervoor gekozen om voor vakantiedagen, feestdagen en overige verlofdagen aan te sluiten bij dat wat in de instelling gebruikelijk is.
- Voor onkostenvergoeding wordt verwezen naar het model beleid en verantwoording onkosten raad van bestuur. Hierbij wordt uitgegaan van dat wat in de instelling gebruikelijk is. In de overeenkomst kunnen – indien passend bij de functie – andere afspraken worden vastgelegd. Dit is aan de raad van toezicht en de bestuurder, mits binnen de kaders van de WNT.

Voor bestuurders die al een arbeidsovereenkomst hebben, heeft dit model geen directe invloed. Wel adviseren wij bestuurders met een arbeidsovereenkomst een aantal zaken indien nodig aanvullend te regelen.

- Als in uw arbeidsovereenkomst over 'salaris' wordt gesproken, adviseren wij u (nogmaals) aan te sluiten bij het bezoldigingsbegrip van de WNT. Dit kan bijvoorbeeld door dit schriftelijk te definiëren in een toelichting op de bezoldigingsafspraken. Hiervoor kunt u gebruik maken van het door ons ontwikkelde model Toelichting bezoldigingsafspraken 2018.
- Als in uw arbeidsovereenkomst wordt gesproken van een voltijd/deeltijd dienstverband zonder dat er een specifiek aantal uren wordt genoemd, is het raadzaam om het aantal uren van een voltijd dienstverband te expliciteren en dit schriftelijk vast te leggen. Dit in het kader van de WNT, om bij controle discussie hierover te voorkomen. Ons advies is voor wat betreft het aantal uren aan te sluiten bij dat wat in de instelling gebruikelijk is.
- Voor verlofdagen kan ervoor worden gekozen om de bestaande overeenkomst in lijn te brengen met de nieuwe modelarbeidsovereenkomst. Hiervoor kunt u gebruik maken van het door ons ontwikkelde model Toelichting bezoldigingsafspraken 2018.