



Veranderingen Wet Normering Topinkomens (2017 na Evaluatiewet WNT)

Tussentijdse update voor interne toezichthouders/commissarissen en bestuurders

In maart 2017 is de Evaluatiewet WNT aangenomen in de Eerste Kamer. De wet reedt in werking op 1 juli 2017. Inmiddels is ook de nadere regelgeving gepubliceerd.

In deze tussentijdse update vindt u een overzicht van de belangrijkste veranderingen die in 2017 of 2018 van kracht worden.

Wat de WNT3 betreft is er weinig nieuws te melden. De minister van BZK heeft het wetsvoorstel, waarmee de bezoldiging niet-topfunctionarissen ook wordt genormeerd, ter advisering voorgelegd aan de Raad van State. Maar het uiteindelijke wetsvoorstel zal pas door een nieuw kabinet worden behandeld.

Wij hebben in onze jaarlijkse update in januari 2017 al aangegeven dat de WNT vanaf 2017 een nieuwe fase ingaat vanwege de start van de afbouw van de bezoldiging voor de topfunctionarissen die al vanaf 2013 onder het overgangsrecht vallen.

In 2017 geldt dat voor een beperkt aantal topfunctionarissen. Maar vanaf 2018 zullen veel bestuurders in de zorg- en woningcorporatiesector met afbouw worden geconfronteerd. Dat proces met complexe berekeningen zal zorgvuldig moeten worden gecommuniceerd en uitgevoerd om risico's van overschrijding te vermijden.

Uit de vele vragen die wij hierover krijgen blijkt dat er bij bestuurders en toezichthouders behoefte is om inzicht te krijgen in de toekomstige afbouw van de bezoldiging en bezoldigingscomponenten en de eventuele beslissingen die daarover moeten worden genomen.

Wij kunnen u uiteraard ondersteunen bij de uitwerking en beantwoorden natuurlijk graag uw verdere vragen.

Met vriendelijke groet,
Axyos BV

Drs. H.J. van den Bosch RA
M 06 247 47 600
E henkjan.vandenbosch@axyos.nl
W www.WNTadvies.nl

Drs. M.A.J. Meijer
M 06 553 64 737
E martin.meijer@axyos.nl

Zeist, 29 juni 2017

Amersfoortseweg 10
3705 GJ Zeist
Postbus 272
3720 AG Bilthoven
T 030 693 14 25
Rabobank rekening
NL30 RABO 0101 2806 10
kvk 30 25 20 35
btw NL8203 05 698 B01
info@axyos.nl
www.axyos.nl

axyos



Onderwerpen Evaluatiewet WNT

1.	De titel van de wet wijzigt in “Wet Normering Topinkomens”	2
2.	Nieuwe gewezen topfunctionarissen blijven vier jaar topfunctionaris	2
3.	Publicatieplicht overige gewezen topfunctionarissen vervalt	2
4.	Anticumulatieregeling bij meerdere leidinggevende (WNT-)topfuncties bij niet gelieerde rechtspersonen of instellingen.....	3
5.	Verbod op variabele beloningen is vervallen	3
6.	Ruimere mogelijkheden voor toepassing collectieve ontslagregelingen	3
7.	Wettelijke rente is van toepassing op onverschuldigde betalingen	3
8.	De WNT is niet meer van toepassing op een aantal medische beroepen	3
9.	Veranderingen gericht op het verminderen van administratieve lasten	4
10.	Publicatieplicht WNT-verantwoording via internet, o.a. eigen website	4

1. De titel van de wet wijzigt in “Wet Normering Topinkomens” (1 juli 2017)

De huidige titel “Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector” wordt daarmee aangepast aan de in de praktijk gehanteerde naamgeving.

2. Nieuwe gewezen topfunctionarissen blijven vier jaar topfunctionaris (1 januari 2018)

Volgens de huidige WNT moet de bezoldiging van gewezen topfunctionarissen worden gepubliceerd, maar deze is niet genormeerd. Dit verandert met ingang van 1 januari 2018. Als iemand gedurende een periode van ten minste twaalf kalendermaanden een functie als topfunctionaris heeft vervuld en daarna bij dezelfde rechtspersoon of instelling een dienstverband behoudt, dan wordt de functionaris voor de toepassing van de WNT nog gedurende vier jaar na het beëindigen van de topfunctie als topfunctionaris aangemerkt en moet de bezoldiging blijven voldoen aan de WNT-normen.

Deze nieuwe bepaling is niet van toepassing als het dienstverband als topfunctionaris is aangegaan vóór de inwerkingtreding van de Evaluatiewet WNT (1 juli 2017).

3. Publicatieplicht overige gewezen topfunctionarissen vervalt (jaarrekening 2018 e.v.)

In verband met de gewijzigde aanpak van gewezen topfunctionarissen (zie 2.) vervalt de publicatieplicht voor gewezen topfunctionarissen. Als de bezoldiging hoger is dan het algemene bezoldigingsmaximum (2017 : € 181.000) dan moet de bezoldiging van de niet-topfunctionaris ook vanaf 2018 nog worden gerapporteerd, maar zonder naamsvermelding.



4. Anticumulatieregeling bij meerdere leidinggevende (WNT-)topfuncties bij niet gelieerde rechtspersonen of instellingen (1 januari 2018)

Bij de toetsing van de bezoldiging van een topfunctionaris aan het maximum volgens de huidige wetgeving wordt de bezoldiging bij (WNT-) gelieerde instellingen en rechtspersonen ook meegeteld. Voor het vervullen van topfuncties bij niet-gelieerde instellingen wordt er nu een soortgelijke bepaling ingevoerd.

Als een topfunctionaris met verschillende niet-gelieerde rechtspersonen of instellingen een dienstbetrekking aangaat als topfunctionaris, dan mag de bezoldiging van de WNT-topfuncties in totaal niet meer bedragen dan het algemene bezoldigingsmaximum (2017 € 181.000), dan wel een eventueel hoger sectormaximum. Deze nieuwe beperking geldt uitsluitend voor nieuwe topfuncties van leidinggevende topfunctionarissen bij WNT-instellingen vanaf 1 januari 2018. Toezichthoudende functies worden niet meegenomen in de beoordeling.

De topfunctionarissen moeten zelf bij de betreffende rechtspersonen of instellingen melden dat er sprake is van meerdere dienstbetrekkingen. De instelling en de accountant hebben kunnen dit niet vaststellen, want zij hebben geen inzage in gegevens van niet gelieerde instellingen.

In de praktijk zal dit zich incidenteel voordoen. Vanwege de complexe (correctie-)procedures is het aan te raden om in deze situatie een deskundige in te schakelen.

5. Verbod op variabele beloningen is vervallen (1 januari 2017)

Winstdelingen, bonussen en andere vormen van variabele beloningen waren - afgezien van overgangsrecht tot en met 2016- niet toegestaan onder de WNT. Naar aanleiding van de wetsevaluatie in 2015 had de minister van BZK al aangekondigd dat dit verbod zal worden geschrapt, en dit is nu wettelijk geregeld, met terugwerkende kracht tot 1 januari 2017.

Variabele beloningen blijven wel meetellen voor de toetsing aan de bezoldigingsnorm.

6. Ruimere mogelijkheden voor toepassing collectieve ontslagregelingen (1 januari 2017)

In de huidige WNT worden uitkeringen wegens beëindiging van het dienstverband die voortvloeien uit een algemeen verbindend verklaarde cao of een wettelijk voorschrift niet genormeerd. Er komen ruimere uitzonderingsmogelijkheden voor collectieve afspraken. Uitkeringen die voortvloeien uit een algemene bepaling van een cao of van een van toepassing zijnde collectieve regeling die is overeengekomen met verenigingen van werknemers of ambtenaren worden nu ook uitgezonderd. Dit nieuwe artikel kan uitsluitend worden toegepast als de cao van toepassing is op de aanstelling of arbeidsovereenkomst van de topfunctionaris. Een afspraak in de arbeidsovereenkomst dat de cao-ontslagregeling van toepassing is moet worden beschouwd als een individuele afspraak waarop deze verruiming niet van toepassing is.

7. Wettelijke rente is van toepassing op onverschuldigde betalingen

Als een onverschuldigde betaling niet ongedaan is gemaakt vóór 1 juli volgend op het jaar waarin deze is ontstaan, dan moet wettelijke rente in rekening worden gebracht.

8. De WNT is niet meer van toepassing op een aantal medische beroepen (terugwerkende kracht tot 1 januari 2013)

De WNT is niet langer van toepassing op de werkzaamheden als arts, tandarts, apotheker, klinisch chemicus of klinisch fysicus. Dit heeft tot gevolg dat de bezoldiging die betrekking heeft op deze werkzaamheden vanaf de jaarrekening 2017 niet meer behoeft te worden opgenomen in de WNT-verantwoording. Zo vervalt ook de publicatieplicht van de bezoldiging van medisch specialisten (niet-topfunctionarissen) die hoger is dan de algemene bezoldigingsnorm.



Voor (top-)functionarissen bij WNT-instellingen die voor een deel van de tijd als zodanig werkzaam zijn zal de bezoldiging moeten worden gesplitst. Het is aan te raden om de afspraken over splitsing en toerekening goed vast te leggen, mede omdat de WNT3 de bezoldiging van de andere werkzaamheden in de toekomst mogelijk gaat normeren.

9. Veranderingen gericht op het verminderen van administratieve lasten (vanaf boekjaar 2017)

Een van de doelstelling van de Evaluatiewet is de vermindering van administratieve lasten. In dat kader worden enkele veranderingen doorgevoerd:

- Zeer kleine instellingen worden vrijgesteld van de WNT-verantwoordingsplicht. Het gaat om instellingen met een brutoloon van minder dan € 160.000, waar geen andere leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking werkzaam zijn.
- Bezoldigingen tot € 1.500 per jaar van topfunctionarissen behoeven niet meer openbaar gemaakt te worden. Naam en functie van de topfunctionaris moeten nog wel worden gerapporteerd.
- De publicatieplicht van ontslagvergoedingen betaald aan niet-topfunctionarissen vervalt.
- WNT-instellingen mogen de volgens het BW wettelijk verplichte verantwoording van de bezoldiging achterwege laten.
- De algemene digitale meldplicht voor instellingen die in het domein van de minister van BZK vallen vervalt vanaf het boekjaar 2016. De meldplicht voor overige sectoren (zorg, zorgverzekeraars, onderwijs, woningcorporaties vervalt niet.
- Een onverschuldigde betaling hoeft niet meer expliciet te worden vermeld en toegelicht in de WNT-verantwoording als het bedrag is terugbetaald vóórdat het betreffende verslaggevingsdocument is vastgesteld.
- Deze veranderingen zullen worden verwerkt in een binnenkort te publiceren modelverantwoording 2017.

10. Publicatieplicht WNT-verantwoording via internet, o.a. eigen website (vanaf boekjaar 2017)

De in de WNT opgenomen publicatievoorschriften zijn voor het grootste deel verhuisd van de wet naar de Uitvoeringsregeling WNT (artikel 5, 5a en 5b).

Instellingen worden wettelijk verplicht om uiterlijk op 1 juli volgend op het kalenderjaar de te publiceren gegevens openbaar te maken "via internet op een algemeen toegankelijke wijze ten minste zeven jaar".

De gegevens moeten eenvoudig vindbaar zijn.

Als regel zullen de jaarstukken inclusief WNT-verantwoording worden gepubliceerd op de eigen website van de WNT-instelling. De wettelijk vereiste termijn van zeven jaar is daarbij een aandachtspunt omdat het meestal niet gebruikelijk is om jaarrekeningen zo lang op de website op te nemen.